

2025年度 可持续发展报告



安庆科思化学有限公司
ANQING COSMOS CHEMICAL CO., LTD.

报告导读

本报告为安庆科思化学有限公司发布的 2025 年 ESG（环境、社会与治理）报告，系统地阐述了公司在环境、社会及治理领域的方法、行动和绩效，以便各利益相关方了解公司在 ESG 治理方面的发展情况。

编制依据

本报告遵循全球可持续标准委员会（GSSB）发布的《可持续发展报告标准》（“GRI 标准-2021”）、可持续发展会计准则委员会（“SASB”）准则及《联合国可持续发展目标》（UN SDGs）进行编制。报告遵守 GRI 标准所倡导的“准确性、平衡性、清晰性、可比性、完整性、可持续发展背景、时效性及可验证性”原则，确保披露信息真实客观、完整规范。

报告范围

组织范围：本报告涉及的内容与安庆科思化学有限公司组织和业务覆盖范围一致。
时间范围：本报告为年度报告，时间跨度为 2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日，为增强报告可比性及前瞻性，部分内容会向前追溯或向后延伸。

数据来源

本报告所披露的各类数据主要来源于公司的对外公开信息、内部正式文件以及经过严谨统计分析的数据资料。除非特别说明，报告中的货币单位统一采用人民币，确保数据的规范性与一致性，便于利益相关方进行阅读与分析。

称谓说明

为便于表述和阅读，报告中安庆科思化学有限公司简称为“安庆科思”“公司”或“我们”。报告中的“科思股份”或“集团”代指母公司，南京科思化学股份有限公司。

报告发布

本报告以中文电子版形式发布，您可通过公司网站 www.cosmoschem.com 在线浏览。如对报告有任何疑问或欲获取其他相关信息，欢迎通过以下方式与我们联系：

电话：0556-5977028
邮箱：yan.wu@cosmoschem.com
地址：安徽省安庆市高新区鹰山路 8 号

目录

报告导读

1. 关于我们

- 1.1 公司简介
- 1.2 公司文化
- 1.3 荣誉奖项

2. 可持续发展管理

- 2.1 ESG 管理政策与实践
- 2.2 实质性议题分析

3. 公司治理

- 3.1 治理体系与实践
- 3.2 商业道德建设
- 3.3 信息安全
- 3.4 投诉 / 举报机制

4. 环境与生态保护

- 4.1 应对气候变化
- 4.2 绿色运营

5. 产品质量与客户服务

- 5.1 产品质量
- 5.2 产品全生命周期管理
- 5.3 客户服务

6. 可持续采购

- 6.1 可持续采购政策
- 6.2 供应商管理
- 6.3 可持续采购措施

7. 与员工共创可持续未来

- 7.1 员工权益保障
- 7.2 员工关怀与福利
- 7.3 成长与赋能
- 7.4 职业健康与安全
- 7.5 社会公益参与

8. 关键绩效

- 8.1 环境绩效
- 8.2 商业道德绩效
- 8.3 劳工绩效
- 8.4 职业健康安全绩效
- 8.5 可持续采购绩效

附录

- SDGs 对标表
- GRI 指标索引表
- SASB 对标表
- 第三方鉴证声明



1

关于我们

安庆科思化学有限公司是科思股份的全资子公司，立足主业、坚守使命。依托科技创新打造新质生产力，将绿色低碳与高效优质融入公司发展基因。凭借卓越的产品品质与坚定的责任担当，我们已获评国家高新技术企业、安徽省绿色工厂等多项荣誉，正向着“成为全球领先的个人护理品原料及应用解决方案供应商”的愿景不断迈进。

1.1 公司简介

安庆科思化学有限公司是南京科思化学股份有限公司全资子公司。

南京科思化学股份有限公司主要从事日用化学品原料的研发、生产和销售，产品涵盖化妆品活性成分及其原料、合成香料、个人护理品等，是全球重要的化学防晒剂制造商。

安庆科思高端个人护理品及合成香料项目占地 342.43 亩，总投资 9 亿元以上。项目全面达产后年产值 10 亿元以上；一期项目于 2022 年 8 月开工建设，2023 年 7 月 1 日首个车间投料试生产，目前已有四个车间陆续顺利投产。公司目前主要生产产品为化学防晒剂（S、HS），新型去屑止痒剂（PO）以及氨基酸表面活性剂系列（CMT-95/30、GCS-20）。2025 年实现营业收入 1.58 亿元，税收 0.04 亿元。

安庆科思坚持高效优质、绿色低碳的建设和发展理念，依托科技创新打造新质生产力，倾力推进企业的快速高质量发展。在建成投产后的短时间内，即获得国家高新技术企业认定，跻身安庆市 2024 年度高新技术企业 20 强和安庆高新技术产业开发区 2024 年度高新技术企业 10 强行列。2025 年先后被认定为“安徽省绿色工厂”“安徽省企业技术中心”“安徽省专精特新中小企业”。

我们始终以“美化、美好人们生活”为使命，坚持“科技创新、敏思笃行”的核心价值观，紧跟市场脉搏不断创新发展，推进可持续经营。未来，公司将继续发挥自身优势，提升核心竞争力，向“成为全球领先的个人护理品原料及应用解决方案供应商”的愿景不断迈进！

1.2 公司文化

公司使命：
美化、美好人们生活。

公司愿景：
成为全球领先的个人护理品原料及应用解决方案供应商。

公司核心价值观：
科技创新、敏思笃行。



1.3 荣誉奖项

获奖时间	级别	荣誉	授予单位
2024 年 10 月	国家级	国家高新技术企业	安徽省工信厅、财政厅、税务局
2024 年 10 月	省级	安徽省企业研发中心	安徽省科技厅
2024 年 11 月	市级	2024 年度安庆市消防志愿服务优秀团队	安庆市安全生产委员会办公室
2024 年 12 月	市级	安庆市数字化车间	安庆市经信局
2025 年 2 月	市级	2024 年度高新技术企业 20 强	中共安庆市委、安庆市人民政府
2025 年 2 月	区级	2024 年度高新技术企业 10 强	中共安庆高新技术产业开发区工作委员会 安庆高新技术产业开发区管理委员会
2025 年 3 月	市级	2024 年度安庆市妇女儿童公益活动爱心单位	安庆市妇联
2025 年 9 月	省级	安徽省绿色工厂	安徽省工业和信息化厅
2025 年 11 月	省级	安徽省企业技术中心	安徽省工业和信息化厅
2025 年 12 月	省级	安徽省专精特新中小企业	安徽省工业和信息化厅



2

可持续发展管理

安庆科思致力于成为注重企业社会责任和可持续发展的领先企业，将 ESG 理念深度融入公司战略与日常运营。我们以 " 绿色发展、以人为本、合规守正、创新驱动、携手共赢 " 为方针，建立自上而下的 ESG 治理架构，积极响应联合国全球契约组织倡议，系统开展实质性议题分析与利益相关方沟通。通过全方位统筹推进 ESG 各项工作，我们持续识别并管理可持续发展风险与机遇，确保企业行稳致远，推动经济、环境与社会价值协同创造。



2.1 ESG 管理政策与实践

安庆科思致力于成为一个注重企业社会责任和可持续发展的领先企业。

2024 年 7 月，科思股份成功加入联合国全球契约组织（UNGC），公开承诺将有关人权、劳工、环境和反腐败的全球契约十项原则纳入企业战略和运营中，确保负责任地开展业务；并承诺以合作和创新为重点，采取战略行动推动包括联合国可持续发展目标（SDGs）在内的更广泛的社会目标的实现。

Company Information

Company

Nanjing COSMOS Chemical Co., Ltd.

www.cosmoschem.com

Type: Company

Country: China

Sector: Chemicals

Sub-sector: Chemicals: Diversified

Ownership: Publicly Listed

Global Compact Status: Active

Participant Since 23 July 2024

Letter of Commitment

Next Communication on Progress (COP) due on: 31 July 2026

Share Profile

科思股份加入 UNGC

我们以“绿色发展、以人为本、合规守正、创新驱动、携手共赢”为方针，建立以总经理为领导，环境、职业健康安全等体系管理者代表为成员的 ESG 管理层，统筹推进公司 ESG 管理工作；同时我们建立了由行政部门牵头协调、各职能机构和生产单位组成的 ESG 执行层，分工并协同推进公司 ESG 治理事务。

2025 年，安庆科思在公司原有 ESG 管理体系（包含 SA8000、ISO 14001、ISO 45001、ISO 27001、ISO 50001）的基础上，新增 ISO20400、ISO37001 等标准，结合公司实际状况，进一步完善《ESG 管理手册》，阐明公司在环境、职业健康与安全、能源、信息安全、可持续采购、反贿赂等方面所制定的方针和目标，构建覆盖环境管理、温室气体排放、污染物与废弃物管理、能源管理、劳工与人权、人才培养、职业健康、安全管理、产品责任、商业道德、信息安全、可持续采购等议题的管理体系，以期确保我们的活动和行动满足法律法规及相关要求，从整体上提升我们的 ESG 管理绩效。

2026 年，科思股份制定并对内发布了《行为准则》，该准则系统性地明确了员工在职业道德、合规操作、环境保护及社会责任方面的具体标准与行为规范。为确保员工知悉并按要求执行准则内容，我们通过 OA、张贴及班会宣贯等多种形式，向全体员工发放并解读该指引，要求员工学习并签署，以促进准则在日常工作中的有效贯彻与持续改进。



《行为准则》沟通与告知

2.2 利益相关方沟通

安庆科思识别了对公司运营与发展有着显著影响或受公司活动密切影响的利益相关方，我们密切关注内外部利益相关方的意见与诉求，建立全方位、多渠道的沟通机制，及时倾听各利益相关方的声音，持续优化公司的可持续发展策略，积极与内外部各方分享我们的可持续实践。

利益相关方	诉求与期望		沟通与回应	
政府和监管机构	- 守法合规运营 - 促进就业	- 经济增长	- 依法合规经营 - 按时足额纳税	- 执行国家各项政策 - 创造就业岗位
股东	- 稳健经营	- 投资回报	- 建立完善治理体系	- 努力提高营收和效益
客户	- 保障产品质量 - 业务连续性	- 优质服务 - 隐私保护	- 完善质量管理体系 - 建立战略合作关系	- 提供专业高效的服务 - 完善隐私保护体系

利益相关方	诉求与期望		沟通与回应	
员工	- 保障基本权益 - 职业晋升及培训 - 人文关怀	- 薪酬与福利 - 工作环境	- 依法保障员工各项权益 - 保障员工职业健康安全 - 搭建培训体系，完善晋升机制	- 完善薪酬与福利政策 - 开展丰富多彩的员工活动
供应商	- 合作共赢 - 业务连续性	- 践行阳光采购	- 经验分享、沟通交流 - 依法履行合同	- 公平、公正、公开采购
行业组织	- 推动行业发展 - 提高科研水平	- 规范行业标准	- 行业交流 - 促进科研成果转化	- 参与行业标准制定
社区与公众	- 公益慈善	- 社区发展	- 积极开展 / 参与公益活动 - 社区走访与沟通	

安庆科思利益相关方识别与沟通



2025 年 4 月 19 日，民建中央委员会与中共安庆市委开展“建安合作”活动，参观团一行分两批次共计近 200 人莅临安庆科思公司参观考察。

识别	对标集团的 ESG 议题，结合全球可持续发展标准及框架中行业相关的议题、利益相关方的观点及见解、可持续发展表现的同行基准以及当前 ESG 趋势与行业发展分析，综合考虑公司业务模式等，评估形成 ESG 议题清单。
调研	向员工、客户、供应商、政府监管部门等利益相关方发放影响实质性调研问卷；公司领导层与集团 ESG 部门开展小组讨论等方式，评估各项议题的财务影响。
分析	对问卷调研结果进行统计和分析，从影响实质性和财务实质性两个维度对 ESG 议题进行实质性排序。
确认	由公司总经理、集团 ESG 部门、外部专家对调研结果进行审阅、验证和议定，最终形成安庆科思双重实质性议题矩阵。



序号	议题	序号	议题
1	环境体系	10	客户质量
2	绿色运营	11	职业健康与安全
3	应对气候变化	12	员工权益保障
4	水资源管理	13	员工培训与发展
5	空气污染管理	14	员工薪酬与福利
6	废弃物管理	15	可持续采购
7	噪声管理	16	行业道德
8	危险品管理	17	信息安全
9	产品质量	18	治理体系与实践

实质性议题矩阵

2.3 实质性议题分析

我们对标全球报告倡议组织《可持续发展报告标准》（“GRI-2021”）、可持续发展会计准则委员会（“SASB”）准则、国际同行及重要客户的议题库，结合自身的运营特点、行业环境及外部专家建议，识别出对于安庆科思和利益相关方具有实质性的 ESG 议题共 18 项。

通过内部调研、专家咨询、问卷调研等方式，我们从财务实质性与利益相关方影响实质性双重维度，开展 ESG 议题双重实质性分析，对议题实质性进行排序，最终形成安庆科思双重实质性议题矩阵。



3

公司治理

作为科思股份的全资子公司，安庆科思严格遵守中华人民共和国及所在地的法律法规，并依此确立公司治理的基本准则，持续完善公司治理体系，健全公司内外部风险防范机制，不断改进业务策略和政策，保障股东及各利益相关方权益，提升企业价值，努力提高运营透明度与履责能力，推动企业持续健康发展。

业务 / 活动 / 流程描述名称	节点描述	风险描述	职权类型	涉及部门	风险等级	应对措施
外包供应商管理	设施供应商的选择	选择与自己利益相关的供应商	采购权	各板块业务部门	低风险	依据《科思集团供应商管理制度》对供应商进行选择，多部门审批。严格执行《外协施工管理规程》第 5 条、《工程项目管理制度》。
外包供应商管理	外包检测	因关系选择或倾向于自己利益相关的供应商(第三方检测机构)	采购权	质检部、环管部	低风险	多级审批、多方审批；后期考核
付款	资金计划	因利益选择优先付款给与自己利益相关的供应商	财务资金权	财务	低风险	执行《货币资金管理制度》2.2.3.3 资金平衡管理
报销管理	报销申请	因利益选择虚假报销、超额报销；财务报销数据造假	财务资金权	财务	低风险	依据《出差及驻外费用管理制度》及相关费用报销通知，进行管理，实际执行时，需进行多级审批、多方确认、确认过程 OA 线上留痕可追溯。

贿赂风险识别与评价表

3.2.4 措施与行动

安庆科思坚决贯彻科思股份的商业道德政策，并结合自身运营特点将这些政策融汇于企业运营的各个方面，如员工行为规范、市场竞争原则、供应链管理等。

3.2.4.1 加强员工培训与教育

安庆科思定期组织员工参加商业道德培训，通过线上与线下相结合的方式，系统覆盖反腐败与反贿赂、反洗钱、利益冲突防范等重点内容。通过案例研讨、法条解读等方式，帮助员工掌握腐败风险识别与防控方法，深入理解商业道德的重要性。培训不止于知识层面的传递，更注重引导员工建立内在的道德判断与职业操守，推动知识转化为行为自觉。针对新入职员工，公司将商业道德规范纳入入职必修课程，全年新员工培训覆盖率达 100%，确保每位员工从入职初期就建立合规意识。

3.2.4.2 强化供应链道德管理

安庆科思与供应商开展合作时，要求签订《商业合作廉洁协议》《供应商行为守则承诺书》，同时在日常沟通中，对供应商宣贯公司的商业道德政策，不断提升供应商的反贿赂意识。



商业道德培训

公司将商业道德要求延伸至供应链各环节，对供应商及合作伙伴开展商业道德评估与审核。合作前，通过《合作伙伴尽职调查表》、公开信息查询及行业沟通等方式，审查其商业信誉、经营历史与合规记录，重点评估腐败风险，依据调查结果决定是否合作。合作中，持续监督供应商的生产环境、劳工权益及产品质量等，对不符合道德标准的供应商，要求整改或终止合作。同时，我们积极配合客户对我们开展的尽职调查，向他们诚实报告我们在商业道德方面的理念、政策与行动，诚恳接受客户给予我们的指导和鞭策。



3.2.4.3 敏感交易控制

安庆科思严格执行集团《接待及礼品管理制度》，将接待及礼品往来纳入敏感交易重点管控范围。所有对外接待活动须事先制订计划并履行审批，明确招待标准与费用限额，超出部分须经高级管理层特别批准。礼品管理方面，优先选用低价值的实用性或纪念性物品，禁止赠送奢侈品或高价值礼品；所有礼品的采购、发放与库存均需在 OA 系统中登记台账，确保全程可追溯。同时，明确要求员工不得私自接受或索取外部礼品，因故未能拒收的礼品须如实上交并登记。通过预算审批、分级授权、台账记录与内审监督等措施，集团有效防范了可能存在的利益输送与腐败风险，保障商务往来的透明与合规。对违反制度的行为，公司按纪律严肃处理，情节严重的追究法律责任，以保障商务往来的合规与透明。

3.2.5 审计和监督

安庆科思每年均会对商业反腐败体系进行系统性审计与评估，由集团内审部及公司相关职能部门协同实施。公司采用内部审计与外部审计相结合的方式，共同监测商业道德控制体系的运行情况。

审计过程中，内审人员对现有体系进行回溯性控制，全面检查公司各业务流程及相关职能部门在反贿赂、利益冲突、反欺诈、反洗钱等商业道德关键领域的执行情况，系统复核审批权限落实、记录完整性、费用合规性及廉洁协议签署等内容，并对发现的问题提出整改意见并跟踪闭环。

报告期内，公司共计开展 2 次内部与外部反腐败审计，覆盖所有业务部门，针对审计发现的问题，内审部门及时向管理层报告，并提出整改建议和措施，同时跟踪整改落实情况，确保问题彻底解决。通过持续的审计和监督工作，安庆科思有效保障了商业道德政策的落地执行，强化了廉洁透明的运营环境。

3.3 信息安全

3.3.1 信息安全管理体系

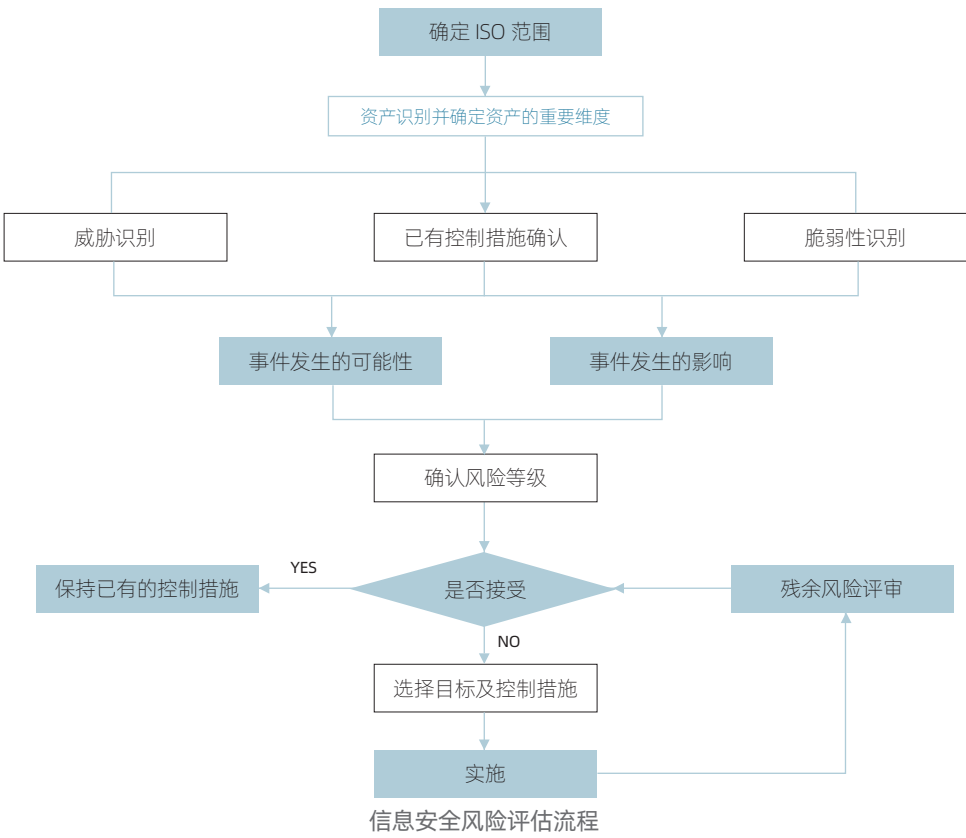
安庆科思持续完善信息安全管理与客户隐私保护管理，确保以最严的法律要求和最高的道德标准使用和管理员工、客户与消费者、供应商及合作伙伴的授权信息。我们坚决遵守《中华人民共和国网络安全法》《中华人民共和国数据安全法》《中华人民共和国个人信息保护法》等法律法规，按照 ISO 27001 标准建立信息安全管理体系统，覆盖公司研发数据管理、生产运营系统、客户信息处理等关键业务领域，制定了《信息安全手册》及信息安全风险管理、信息安全应急管理等内部管理制度和规范,并通过定期开展内部审核和管理评审等工作，保证公司信息安全管理体系统的有效运行。

2025 年度完成 ISO 27001 体系复审工作，公司未发生经证实的信息安全事件和客户隐私泄露事件。

3.3.2 信息安全风险管理

安庆科思制定了《信息安全风险管理程序》，对信息安全风险进行识别、评价与控制等，通过风险评估，在考虑控制成本与风险平衡的前提下选择合适的控制目标和控制方式，采取有效措施，降低威胁事件发生的可能性，或者减少威胁事件造成的影响。

我们对公司信息资产进行识别并建立清单，从“机密性”“完整性”“可用性”三个维度对信息资产重要性进行评估并确定其重要性级别；通过对每个重要信息资产进行脆弱性和威胁识别并打分，评估其风险等级；根据风险接受准则得出可接受风险，并制定相关的风险控制措施。



风险	风险描述	应对策略
网络攻击风险	网络攻击可能通过网络漏洞入侵公司系统，窃取敏感信息，如客户支付信息、公司研发数据等，导致公司面临经济损失和声誉损害。	部署先进的防火墙、入侵检测系统和防病毒软件，定期进行系统安全漏洞扫描和修复；加强员工网络安全意识培训，教育员工不随意点击可疑链接和下载不明文件。
内部人员违规风险	员工可能因疏忽或故意，违反信息安全规定，如将机密信息泄露给外部人员、滥用权限访问敏感信息等，危及公司信息安全。	实施严格的信息分级访问限制，根据员工岗位和工作需求分配相应的访问权限；定期开展信息安全培训，提高员工对信息安全重要性的认识和遵守规定的自觉性；建立内部审计和监督机制，对员工信息操作行为进行监控和审计。
数据丢失风险	由于硬件故障、自然灾害、软件错误等原因，可能导致公司数据丢失，影响公司正常运营。	建立数据备份和恢复机制，定期对重要数据进行备份，并将备份数据存储在异地安全位置；采用冗余技术，提高硬件系统的可靠性；对数据存储和管理系统进行定期维护和测试，确保其稳定性和可用性。

信息安全风险管理



ISO 27001 认证证书

3.3.3 信息安全保护实践

3.3.3.1 强化培训

安庆科思常态化开展信息安全教育培训工作，全力强化全体员工对信息安全重要性的深刻认识，让员工深入理解信息安全风险一旦出现，可能给个人、企业以及客户带来极为严重的危害。在培训进程中，我们着力帮助员工全面掌握常见信息安全漏洞的各种类型、具体表现形式以及潜藏的风险，包括但不限于网络钓鱼、恶意软件入侵、密码管理不善、内部人员违规操作等。通过培训，极大地提升员工识别信息安全隐患的敏锐程度，培养员工逐渐养成良好的信息安全管理 and 操作习惯，确保员工熟练掌握信息安全防护方法以及有效的应对策略。



信息安全及保密制度培训

对机密信息泄露风险的能力。

3.3.3.4 保存记录

安庆科思对公司信息安全管理有效运行记录的产生、标识、贮存、保护、检索、保存期限及处置等实施全生命周期控制，采用先进的储存技术和备份策略，严格按照《重要信息备份管理程序》中既定周期对各类重要数据进行备份，以保存公司信息安全管理有效运行的客观证据，为潜在的信息安全事件提供可追溯的记录，提高公司信息安全管理运行水平。同时，公司依据合规性义务与业务实际，在数据留存存储期限届满后，须严格履行安全销毁程序，确保数据不可恢复，从而有效遏制数据堆积引发的安全隐患，筑牢信息安全防线。

3.3.3.5 机密信息处理

安庆科思制定了机密信息处理、共享与保留政策，不断改善信息安全管理机制。对于客户、供应商、合作伙伴等外部利益相关者，我们通过充分协商，详细约定在双方合作过程中机密信息交互的边界、用途限制、共享第三方的条件以及数据留存时限等。在公司内部，我们依据员工岗位职能与工作要求，划分不同层级的机密信息访问、处理权限，通过线上审批系统处理员工关于机密信息处理、共享和保留的申请，确保机密信息能够得到有效管理。

3.3.3.6 第三方数据管理

安庆科思坚决遵守《中华人民共和国网络安全法》《中华人民共和国数据安全法》《中华人民共和国个人信息保护法》等法律法规，通过制度建设推进合规运营以确保公司对第三方数据的处理符合相关要求；在收集个人信息或获取第三方机密信息前，公司明确告知数据主体或相关方所收集的数据类型、使用目的等内容，并依法取得其同意。同时，我们在与第三方合作前，全面评估彼此的数据安全能力和信誉，约定数据的使用范围以及保密措施等。我们采用访问控制、数据加密、数据备份与恢复等技术措施，通过身份验证和授权等控制数据访问权限、对存储和传输中的第三方数据进行加密处理并定期对第三方数据进行备份；我们通过部署安全监测工具，实时监控数据的访问和使用情况，及时发现异常行为和潜在的安全威胁，对数据操作进行审计，记录用户的操作行为，以便在发生问题时进行追溯和调查。

3.3.3.7 尽职调查

安庆科思在实施供应商评审时，将信息安全作为重要议题纳入供应商尽职调查范围。尽调内容包括但不限于安全策略与制度、技术与基础设施、人员资质与背景、应急响应机制以及合规性等，以确保双方合作过程中的数据安全，进而保障双方合作的稳定性和业务的连续性。

2025 年通过线上平台进行 3 次培训，培训员工覆盖率达 100%。

3.3.3.2 漏洞控制

安庆科思利用专业的漏洞扫描工具，定期对公司内部的信息系统、网络设备、服务器等进行全面扫描，检测各类已知的软件漏洞、网络漏洞以及配置错误等问题；通过部署实时监测系统，对网络流量、系统运行状态等进行实时监控，及时发现异常行为和潜在的安全威胁；通过设置阈值和规则，当系统检测到可能存在漏洞攻击的迹象时，立即发出预警信息，通知相关人员进行处理。

如果确定漏洞存在，我们及时组织技术人员进行修复。对于软件漏洞，通过安装供应商提供的安全补丁进行修复；对于网络漏洞和配置错误，按照安全规范进行重新配置和调整。



统一端点安全管理系统

3.3.3.3 完善应急机制

安庆科思持续完善信息安全应急机制，制定专项应急预案并组建应急响应团队，确保信息安全风险出现时能迅速响应、降低损失。同时，公司建立畅通的事件报告与反馈渠道，确保可疑情况及时上报，第一时间获取关键信息。获报异常情况后，我们迅速核实信息泄露的真实性、机密等级及影响范围，评估对运营、声誉和法律合规的潜在冲击，在限定时间内确定应对策略，包括隔离泄露源、切断可疑网络连接、启用备用资源、抢修受损系统、恢复数据备份，以及视情况暂停业务、通知客户和启动追责等。事件平息后，我们深入复盘，剖析成因与应急过程的优劣，依据复盘成果优化应急预案、信息安全策略和员工培训计划，持续提升企业应

风险等级	判定特征	处置措施
低风险	完全合规	正常准入，实施年度监督。
中风险	存在一般隐患	限期整改，观察期内暂停新增业务。
高风险	存在重大缺陷	终止合作，启动备选供应商切换。
零容忍	严重违规 / 造假	一票否决，永久列入黑名单。

信息安全风险等级划分及处置措施

3.3.4 审计和监督

安庆科思每年定期开展信息安全管理审计与监督工作，以保障信息安全管理体系的高效运行与持续优化。审计范围覆盖公司全部信息系统、各业务部门及信息处理全流程，重点核查网络架构、数据存储与传输、用户权限管理及信息安全培训成效等关键风险环节和控制措施。审计过程中，公司综合运用技术检测、文件审查、人员访谈及现场查看等方法，全面收集审计证据，系统评估体系的运行有效性与合规性。针对审计发现的问题与风险，内审部门及时向管理层汇报并提出具体整改建议，同时持续跟踪整改进度，确保问题闭环处理，推动信息安全管理体系持续完善。

2025 年，公司共计开展 2 次内部和外部审计，相关问题均已落实整改措施并跟踪验证，实现闭环管理。

3.4 投诉 / 举报机制

为加强对安庆科思商业道德与信息安全的内外部监控，安庆科思根据员工、供应商及客户等利益相关方举报 / 投诉的需求，制定了《信息交流与沟通管理程序》，为其开放畅通的举报渠道，举报范围涵盖损害公司及公共利益、违反国家法律法规或公司规章制度的行为，包括但不限于：贪腐、贿赂、利益冲突、欺诈、洗钱、信息安全等。

安庆科思申诉投诉意见信箱主要由安庆科思人力资源部管理，每月由人力资源部与 SPT 小组成员代表共同开启并填写《意见箱开启记录》。

集团举报渠道

举报热线：025-66987788-8011
投诉举报电子邮箱：ia@cosmoschem.com
受理部门：内审部
通信地址：南京市江宁区苏源大道 19 号九龙湖国际企业总部园 C1 幢十楼

安庆科思申诉投诉渠道

渠道一：申诉投诉意见箱
渠道二：直接向公司人力资源部或公司高层领导申诉投诉
渠道三：申诉投诉人可以通过电话、信件、面谈等方式进行申诉投诉
申诉电话：19955660714/15555680041
申诉邮箱：AQCosmos@cosmoschem.com

记录→	审视→	调查→	反馈→	纠正与预防
详细记录投诉 / 检举的相关信息，建立档案。	审视投诉 / 检举事项内容，在保密基础上，确定调查范围和协同单位（机构）	开展调查；对于投诉 / 检举人、参与调查者及调查人员采取适当的保护措施	及时将事件处理的结果反馈给投诉 / 检举人	依据调查结果对相关人员进行处置；将调查中发现的内控弱点报告管理层，制定相应的改善方案，以防范类似事件或风险再次发生

安庆科思投诉 / 举报处置流程

公司建立了利害关系人报告 / 回避机制，要求在投诉 / 举报处理过程中，与投诉 / 举报事件有利益关联或潜在冲突的人员必须回避；在《意见反馈管理程序》中，设置了投诉 / 检举人保护条款，以确保任何投诉 / 检举人的人身安全得到有效保障。我们严禁对投诉 / 检举人实施打击报复，通过强化举报 / 投诉保密措施，避免投诉 / 检举人处于被打击报复的不利境地之中；对实施打击报复行为的责任人，我们按照内部制度和相关纪律规定予以严肃处置，同时对被打击报复者给予法律支援和心理抚慰等救济。

2025 年，公司共收到 1 起举报事件，经查实不涉及商业道德问题，系员工私人事务产生的不实举报。**安庆科思全年未发生经证实的腐败、贿赂、利益冲突、欺诈、洗钱及信息安全事件。**





4

环境与生态保护

安庆科思以高度的责任感与使命感，积极响应国家保护生态环境的战略规划 and 行动方案。我们秉承绿色发展理念，严格遵守环境保护相关法律法规，建立并持续完善公司环境管理机制，围绕节能降碳、资源管理、污染防治、生态保护等重点领域开展行动，提升生态环保综合治理能力，构建绿色低碳、可持续的发展模式，以实际行动迈向人与自然和谐共生的美好未来。

4.1 应对气候变化

安庆科思积极响应国家“双碳”目标，将应对气候变化作为公司可持续发展的重点议题之一。公司严格遵守《中华人民共和国节约能源法》等相关法律法规，并依据《ESG 管理手册》建立覆盖能源管理、温室气体盘查、节能降耗、环境绩效管理等方面的内部管理机制，将气候治理要求融入生产运营全过程。

公司建立了由管理层统筹的气候与能源管理机制，明确各部门在能源管理、碳排放核算、节能减排及数据管理中的职责分工，并通过定期开展能源绩效分析、节能项目评估及目标跟踪等方式，持续推进气候相关管理措施落实。公司积极落实母公司科思股份的气候战略与减排要求，持续推进温室气体排放管理、能源结构优化及节能技术改造等工作，不断提升气候治理能力与低碳运营水平。

4.1.1 气候治理机制

安庆科思依据《ESG 管理手册》及相关内部管理制度，建立覆盖能源管理、温室气体排放管理、节能减排及环境绩效管理等方面的气候治理机制，将气候变化相关要求纳入日常运营管理。

公司明确各职能部门在能源使用、碳排放核算、节能项目实施及环境数据管理等方面的职责分工，通过定期开展能源绩效分析、节能项目评估、重点能耗环节识别及管理评审等工作，持续推进气候管理措施落实。

同时，公司结合国家“双碳”政策、行业低碳发展趋势及客户绿色供应链要求，持续完善气候与能源管理体系，推动低碳运营与绿色转型。

4.1.2 措施与行动

◎ 4.1.2.1 能源管理体系

安庆科思持续推进能源管理体系建设，将节能降耗要求融入生产运营各环节。公司结合能源评审、清洁

生产审核及日常能源绩效分析等工作，持续完善能源管理制度和运行机制，并通过设备升级、工艺优化、技术改造及能源结构改善等措施，提高能源利用效率，降低能源消耗水平。

2025 年完成 ISO 50001 能源管理体系扩证及复审工作，进一步提升了能源管理的规范化与体系化水平。

同时，公司建立智慧能源数字化管控平台，全域实现厂区水、电、气各类能耗数据物联网在线实时采集、智能自动抄表、大数据分析及可视化大屏展示。依托该平台，公司可全时段动态精准监测厂区每日能耗工况，深度挖掘能耗异常成因，智能研判不合理用能隐患，从源头管控粗放用能模式，系统性降低能耗损耗、杜绝能源浪费，全面提升公司能源管理的集约化、精细化、智慧化水平。



ISO50001 认证证书



安庆科思智慧能源管控平台

◎ 4.1.2.2 节能培训

安庆科思高度重视员工的节能意识提升，将节能理念融入日常工作和公司文化中。公司通过组织节能相关培训、讲座和讨论等形式，帮助员工理解节能的重要性，并积极推动节能的落地执行。公司通过实践案例分享和互动讨论，为所有员工提供系统的节能教育，培训内容涵盖节能、气候行动法律法规、公司节能或气候行动政策、节能减排技术和废弃物管理等，确保员工了解和遵守节能要求，增强员工节能责任感和自觉行动能力。

2025 年内，安庆科思参与节能培训的员工覆盖率为 100%。



节能与气候行动培训



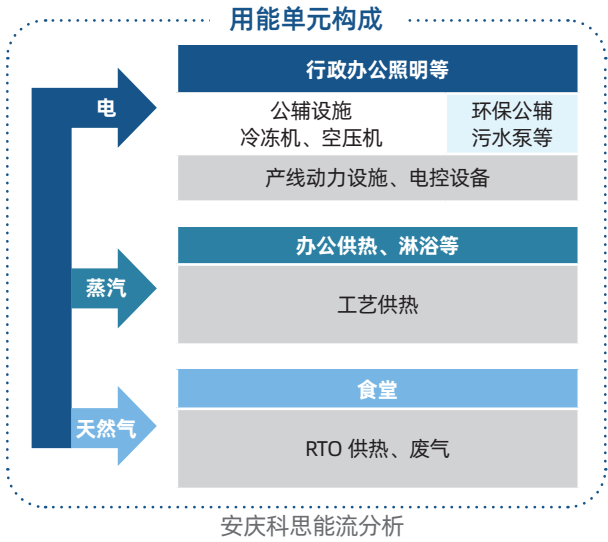
◎ 4.1.2.3 能源诊断

为摸清能源利用现状，公司于报告期内组织了全面的能源诊断，通过评估总能耗、单位产品综合能耗及能源平衡状况，完成了对能源效率水平的系统性摸底。在诊断过程中，重点聚焦公辅装置，对冷热系统、空压机组等关键用能单元展开深入分析，挖掘出包括节能技改和绿电替代在内的多项改善潜力。在此基础上，公司提出了设备升级及能源结构优化等节能降碳举措，为下一步精准实施能效提升项目奠定了坚实基础。

◎ 4.1.2.4 科学碳目标管理

2025 年，科思股份正式加入科学碳目标倡议（SBTi），并完成近期温室气体减排目标的设定及验证工作。安庆科思作为科思股份全资子公司，按照集团统一部署，将科学碳目标纳入公司气候行动与碳管理工作中。

公司持续开展温室气体排放核算与数据管理，并围绕能源结构优化、节能技术改造、工艺优化及数字化能源管理等方向制定减排实施路径，推动减排目标在生产运营层面的落实。同时，公司持续推进范围 3 温室气体排放识别与研究工作，逐步梳理原材料采购、物流运输等价值链环节的碳排放情况，为后续绿色供应链管理与价值链减排奠定基础



科思股份减排目标

以 2024 年为基准，到 2034 年

范围 1 和范围 2 的排放量减少	范围 3 单位产品的排放量减少
58.8%	67.0%

安庆科思减排目标

以 2024 年为基准，到 2034 年

范围 1 和范围 2 的排放量减少	范围 3 单位产品的排放量减少
58.8%	67.0%

◎ 4.1.2.5 清洁能源利用

安庆科思持续推进能源结构优化，积极提升可再生能源使用比例，降低生产运营过程中的温室气体排放。报告期内，公司完成屋顶分布式光伏项目方案论证及合同签订，计划利用办公楼及厂房屋顶建设分布式光伏发电系统，项目建成后预计年发电量约 274 万千瓦时。

同时，公司积极支持绿色电力的市场化交易，2025 年度累计采购绿证 65,090 兆瓦时。

◎ 4.1.2.6 推进能源节约项目

安庆科思建立节能项目识别、评估与实施机制，持续识别重点耗能工艺及设备环节，通过工艺优化、设备改造及运行管理改善等方式降低能源消耗，提高能源利用效率。

报告期内，公司实施“制冷机组储罐续冷”“空压制氮控制管理”“变压器空载控制”等节能措施，并通过严格控制工艺参数及优化操作规程，提高生产过程能源使用效率。通过实施了“管道保温改造”方案，对二氯甲烷的输送管道、回流管道、冷凝器等进行保温升级改造，节约能源消耗。经测算，项目实施后，减少蒸汽的使用量约 2280t/ 年。

在 PO 车间羟胺化工艺优化项目中，公司通过重新验证羟胺化批投料量，优化反应釜装载量，单批产量提升约 30%。项目实施后，单位产品的电量单耗下降 10.4%。

◎ 4.1.2.7 温室气体排放数据管理

安庆科思依据 ISO 14064 标准，系统开展温室气体盘查与核查工作，厘定碳排放核算边界，识别范围 1、2、3 排放源，并量化温室气体排放数据。

为提升数据准确性与公信力，公司引入第三方专业机构，对温室气体盘查边界、核算方法及数据质量进行独立核查。通过常态化盘查与第三方验证，公司持续完善碳数据管理体系，识别重点排放环节，为科学碳目标实施及低碳运营管理提供数据支撑。

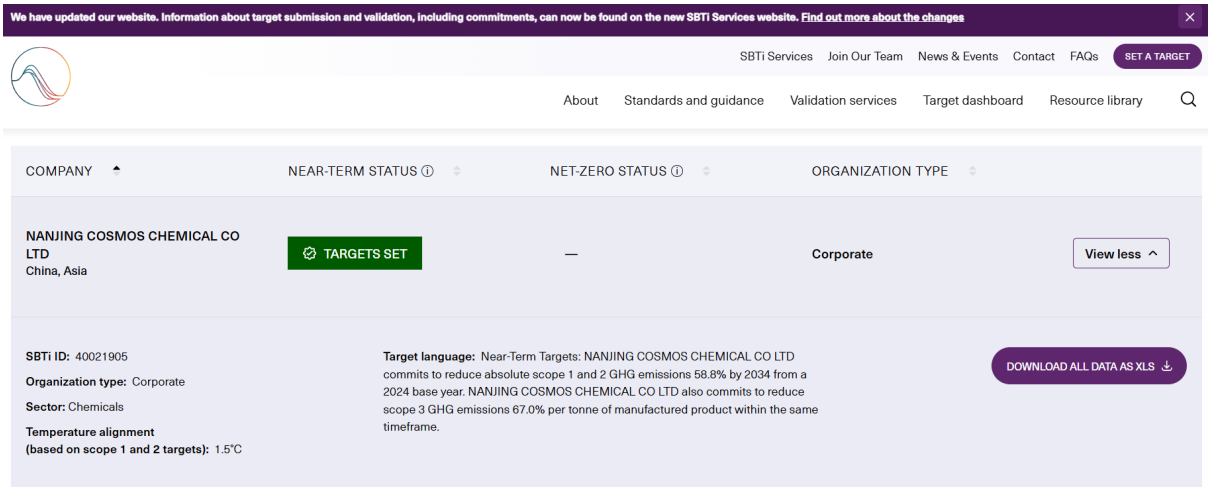
同时，公司持续提升温室气体数据统计与管理能力，逐步加强能源消耗、排放数据与减排项目之间的关联分析，为减排绩效评估及低碳决策提供依据。



绿色电力证书交易凭证

氮气与液氮切换使用项目

2025 年，我们对公司生产用氮气的制造、储存、输送等各环节进行全面排查与评估，评估低负荷使用时液氮使用与制氮机制氮使用能源消耗，识别出低负荷时液氮使用能源消耗更低；我们综合采用工艺参数（压力、时间等）改善、操作规程改进、阀门改进等措施，系统地利用氮气与液氮切换方式，间接降低了公司的电力消耗。经测算，项目实施后，年可节约用电 80000 千瓦时。



科思股份减排目标通过 SBTi 验证



温室气体核查声明

◎ 4.1.2.8 产品碳足迹

安庆科思依据 ISO14067:2018《温室气体产品碳足迹量化要求与指南》、ISO14040:2006《环境管理 - 生命周期评价 - 原则与框架》及 ISO14044:2006《环境管理 生命周期评价 要求与指南》等标准，以公司 PO、S 产品为对象，系统开展原材料获取、生产制造、能源消耗及末端处置等生命周期阶段的数据收集与排放量化分析，初步完成产品碳足迹建模与基准值核定。

基于碳足迹核算结果，公司将进一步识别产品全生命周期中的重点排放环节与关键工艺节点，针对性推进减排优化措施，并为客户绿色采购、低碳产品需求响应及绿色供应链管理提供数据支持。

同时，公司持续关注客户及市场对低碳产品的需求，逐步推动绿色低碳理念向供应链延伸，探索将环境与碳管理要求纳入供应链协同管理。

◎ 4.1.2.9 CDP 问卷填报

安庆科思持续推进气候相关信息披露与风险管理工作，结合政策法规变化、行业低碳发展趋势、能源价格波动及极端天气等因素，持续识别和评估气候变化相关风险与机遇，并将相关结果纳入环境与运营管理体系中，为制定针对性的气候行动措施提供支持。

科思股份自 2017 年起连续通过 CDP 平台开展环境信息披露。安庆科思在母公司统一管理下，参与 CDP 问卷填报工作，定期披露温室气体排放数据、气候变化风险与机遇识别结果，以及相关管理措施与减排行动。通过持续开展 CDP 信息披露，公司进一步规范了温室气体数据管理流程，提升了环境数据透明度与气候治理能力。

2025 年，在 CDP 评估中，气候问卷评级为 B，森林问卷评级为 B，水问卷评级为 A-， 展现出在环境信息披露与环境管理方面的良好表现。

评分

Nanjing Cosmos Chemical Co., Ltd.

2025



综合评分

评分可见性	气候变化	森林	水安全
非公开	B	B	A-
公开	B	B	A-

CDP 评估

4.2 绿色运营

安庆科思秉持绿色发展理念，严格遵守国家和地方环保法规，将环境责任融入运营各环节与决策。公司构建系统化、长效化的环境管理机制，通过完善管理制度、提升全员环保意识、推进绩效评价，持续提升环境治理能力。坚持资源节约与循环利用，防范环境风险，减少运营活动对周边生态的影响，系统推进污染防治与生态保护，实现经济、环境、社会效益协调统一，为建设美丽家园贡献力量。

4.2.1 环境管理体系

安庆科思严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国大气污染防治法》《中华人民共和国水污染防治法》等相关法律法规，依循 ISO 14001 标准，制定了《环境因素识别与评价管理程序》《环境污染防治责任制》等制度，通过建立系统化的环境管理体系，将公司环境目标与责任逐级落实，确保生产运营全流程的环境影响因素得到有效识别、评估和管控。同时，我们定期开展环境管理体系内部审核和管理评审，以保证环境管理体系持续有效运行。

2025 年度公司完成 ISO 14001 环境管理体系的扩证复审工作。

4.2.2 强化环境风险管控

安庆科思持续开展环境风险因素识别，制定并完善风险控制措施，通过规范日常管理、升级环保设施设备、加强突发环境事件应急处置能力等，不断提升环境风险防范水平。



ISO 14001 认证证书

公司严格遵守“三同时”原则，对新建及改扩建项目开展环境影响评估并获取监管部门批准；依据环境管理体系识别运营中的环境风险并制定针对性管控措施；定期开展环境合规性评估，及时更新 ESG 法规清单，并对法规符合性及管理措施有效性进行审计检查，发现问题立即采取纠正及预防措施，在确保环境管理合规的基础上能够持续改善。

我们委托有资质的第三方机构，对废气、废水及厂界噪声开展定期监测，确保符合国家及地方环保法规和行业标准。

2025 年内,公司未发生环境污染事件,也未收到环境监管处罚。

安庆科思依法依规并结合公司生产运营实际，编制了《安庆科思突发环境事件应急预案》并报监管部门备案。我们建立了完整的环境应急响应和指挥体系，配置了充分的应急物资等资源，以确保突发环境事件时能够迅速有效地应对；2025 年，我们根据《安庆科思突发环境事件应急预案》，组织了突发环境事件应急演练，确保每位员工都能够熟练掌握应急处理流程，保障在任何环境突发事件发生时能够第一时间作出反应并采取措施。



环境检测组对现场环境进行模拟实时监测



现场人员模拟关闭厂区雨水外排阀门



现场进行突发环境事件应急演练总结



环境检测组对废水进行模拟取样检测

4.2.3 措施与行动

◎ 4.2.3.1 推行清洁生产

安庆科思是安庆市 2024 年度强制性清洁生产审核重点企业。为进一步贯彻落实《中华人民共和国清洁生产促进法》等法律法规和监管要求，公司成立了清洁生产审核领导小组和工作小组，遵循“筹划与组织→预评估→评估→方案的产生与筛选→可行性分析→方案的实施→持续清洁生产”等七个步骤，从原料及能源、技术工艺、设备、过程控制、产品、废弃物、管理和员工八个方面着手发掘清洁生产潜力，科学系统地推进清洁生产审核工作。

2025 年 9 月，公司通过清洁生产验收，实施了 19 个清洁生产“无 / 低费”方案，共投资 2.5 万元，方案实施后可节电 1350 度 / 年、节水 400 吨 / 年。

◎ 4.2.3.2 水资源管理

▲水资源利用

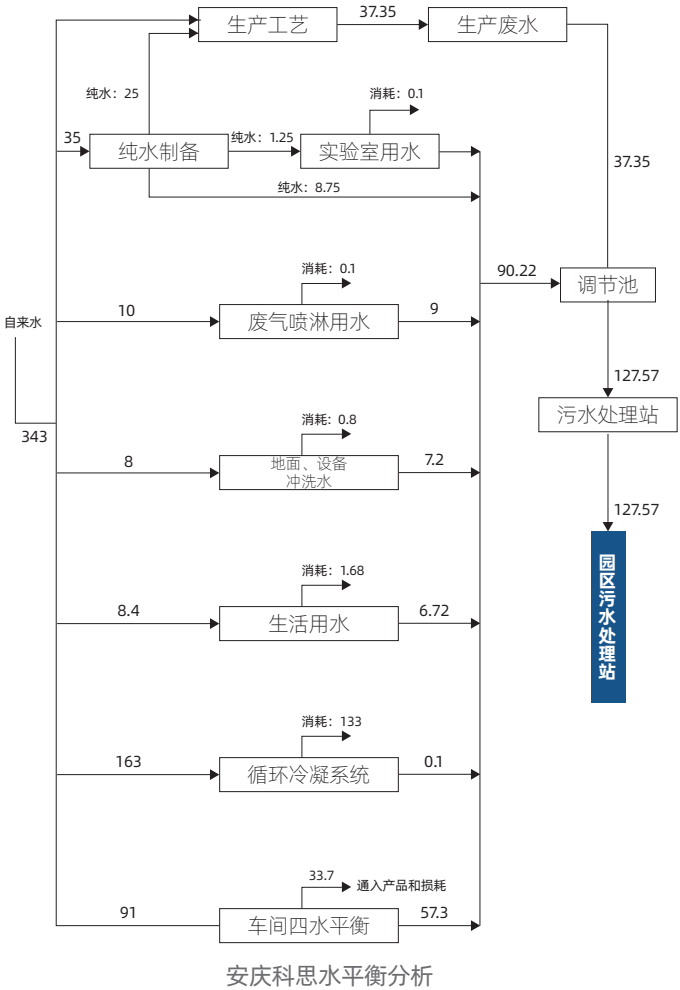
安庆科思严格遵循《中华人民共和国水法》等法规，在保障产品与服务品质的前提下，致力于最大程度减少水资源消耗。将水资源系统化管理融入环评及清洁生产审核，开展水风险评估与水平衡分析。通过严谨测试绘制水平衡图，清晰掌握水资源流转路径,精准挖掘用水风险与优化空间。基于分析结论，我们靶向定位用水异常点，通过技术升级、设备改造积极推行水资源循环使用和回收利用，有效减少不必要的水资源消耗，持续提升整体用水效率与精细化管理水平。

安庆科思用水由所在园区统一供应（市政自来水），结合生产规模等因素，确定公司取水能够充分满足生产及生活使用。在保障供水的基础上，自项目建设伊始，公司便将能源与资源综合利用纳入设计与实施。配套建设了循环冷却系统，不仅为冷冻站等提供循环冷却水，实现冷却水系统内循环利用；还通过冷凝水输送与存储设施，将蒸汽冷凝水回收作为系统补充水，大幅减少了新鲜水取水量，显著降低了整体水耗。

2025 年内，公司持续深化节水行动。一方面：公司实施蒸汽冷凝水回收措施，将收集的冷凝水回用于污水站运行及部分设备管道清洗，以替代原本需要消耗的新鲜自来水。



安庆科思清洁生产验收函件



通过这一举措，安庆科思污水站全年水资源回收利用量达到 28,477 吨。另一方面，通过工艺优化带动生产效率提升，PO 生产线自来水产品单耗降至 23.13t/t，全年综合用水单耗较 2024 年下降 5% 以上。

▲水风险评估

公司使用世界自然基金会（WWF）权威发布的 WWF 水风险评估工具作为核心分析工具，每年对运营所在地开展系统性水风险评估。评估过程中，重点识别并监测水资源可用性、干旱、洪水、水质、违法行为与处罚、淡水压力等关键指标，全面洞察潜在的水资源物理风险、监管风险、声誉风险。

2025 年度，经评估，公司运营所在地的水相关物理风险与监管缺陷风险均为中等水平，声誉风险则为高风险。基于此结论，公司主动优化了节水措施与水管理策略，着力提升水资源利用效率，以保障生产运营所需水资源的长期稳定供应。

2025 年，公司未发生重大水资源安全隐患，亦无任何与水相关的行政处罚记录，整体运营在合规层面保持稳健。该举措为公司可持续运营提供了坚实的水资源安全保障基础。

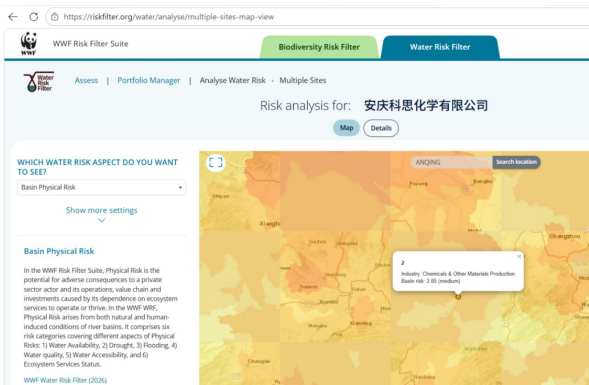
▲雨污分流与应急

安庆科思遵循“雨污分流、清污分流、污污分流、分级控制”的基本原则，在项目区域建立独立的雨水、污水管网以及生产废水处理设施等。初期雨水进入初期雨水收集池，送污水站处理，严防污染雨水面源排放；后期清净雨水经收集后，通过厂区雨水管网排至市政雨水管网。关键节点配套 2,015m³ 初期雨水池一座、4,000m³ 事故应急池一座、1,840m³ 消防水池一座等风险防控设施。经风险评估并制定相应的应急措施，确保设施能满足公司雨污分流、事故应急和消防安全等要求。

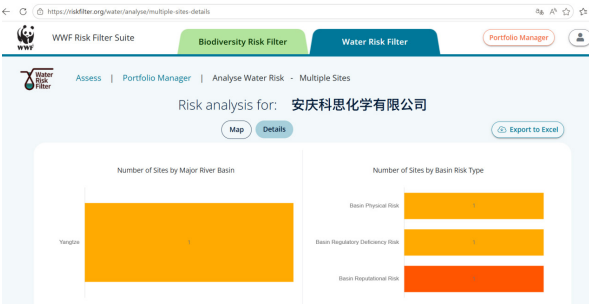
▲地下水污染防治

安庆科思高度重视地下水污染防治工作，在开展水文地质调查、地下水环境影响预测与分析的基础上，制定了科学化的地下水防治措施：

公司严格按照国家相关规范要求，对车间、仓库、办公楼、储罐、污水处理设施等采取防渗措施；对原辅材料、固体废物的堆栈地采取防泄漏、防雨淋措施；在设备和管线上设置



流域物理风险



水风险类型分布情况



地下水监测井

在线监控装置、视频监控系统及自控阀门等，防止和降低污染物的跑、冒、滴、漏。

公司对各功能单元对地下水造成污染的可能性和严重性进行评估，将生产区域划分为重点防渗区、一般防渗区和简单防渗区，依据国家相关规范分别采用不同的标准进行防渗设计和建设。

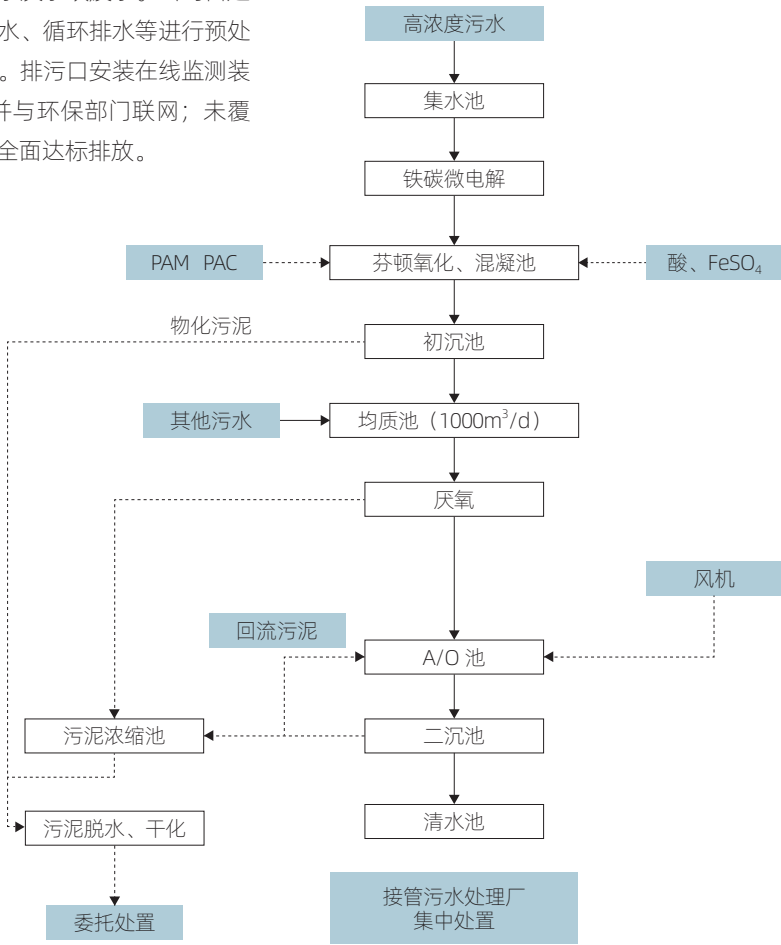
公司建立厂区地下水环境监控体系，制定《土壤和地下水隐患排查程序》等地下水监控制度，制定监测计划并配备必要的检测仪器和设备，以便及时发现問題并及时采取措施。公司参照《地下水环境监测技术规范》（HJ/T164-2020）的要求，每年对地下水监测井进行一次采样检测，监测结果均符合相关标准。此外，如发生重大环境事故，将立即对环境事故附近的水样进行检测。

▲废水管理

安庆科思制定了《废水管理程序》，对废水实施综合管理，确保排放符合国家及园区接管要求，同时有效接纳初期雨水及事故废水。公司自建污水处理站，对工艺废水、冲洗废水、纯水弃水、循环排水等进行预处理后，通过标准化排污口排入园区污水处理厂。排污口安装在线监测装置，实时监测流量、pH、COD、氨氮、总磷并与环保部门联网；未覆盖因子委托有资质的机构定期检测，确保废水全面达标排放。

案例：废水中油相管控

安庆科思在开展清洁生产审核过程中，通过预评估和内部审核，筛选并实施了“废水中油相管控”方案：车间排放废水至污水站前，先做静置沉淀，确保排入污水站的废水中不含油相。方案实施后，减轻了污水站废水处理压力、减少了废水排放。经测算，油相回用年可节约物料采购成本 10 万元。



污水处理流程废水处理设施

◎ 4.2.3.3 危险化学品管理

▲培训与应急能力建设

公司持续加强员工危险化学品知识及操作规程等技能培训，提升员工对危险化学品的管控意识和安全作业能力。**报告期内，共开展 3 场危险化学品管理专项培训，覆盖全体员工。**

在强化理论培训的同时，公司注重实战能力的培养，定期组织危险化学品泄漏应急演练，以练促防。**报告期内，共开展 12 次化学品泄漏应急演练**，有效提升了员工的应急处置能力和协同配合水平，进一步强化了公司应对突发环境事件的整体能力，为预防环境事件的发生提供了坚实保障。

▲加强危险品日常管理

安庆科思建立了完善的化学品管理体系，根据《全球化学品统一分类标签制度》（GHS）等权威标准，编制产品的 SDS，建立化学品清单名录，及时更新、评估化学品的危害特性，根据不同的危害特性实施分类管理。

安庆科思对照《优先控制化学品名录》，分析公司原辅材料均不属于《优先控制化学品名录》的控制化学品。报告期内，公司共通过 4 次危化品登记证品种变更审查，取得了前四期项目的危化品登记证；公司原料全部由供应商提供符合要求的 SDS 和安全标签；**全年接受公安与监管部门“易制毒、易制爆管理”检查 12 次，未发现重大隐患问题。**

公司制定了《危险化学品管理程序》《化学品安全管理程序》《易制毒、易制爆化学品管理程序》等制度，以规范公司危险化学品生产、经营、使用、采购、运输、储存、装卸和废弃物处置各环节的安全管理活动，有效防范危险化学品事故的发生，保障企业运营安全与员工职业健康。

针对主要危险单元的重点场所及设施设备，公司严格落实“防渗漏、防流失、防扬散”的三防措施。通过配置阻隔设施、防滴漏装置及防渗阻隔系统，构建物理隔离屏障，有效切断危险物质进入环境的途径；同时，我们对阻隔设施和系统实施定期检测，确保隐患及时发现与闭环整改。

公司在危险化学品的装卸环节，设置了静电报警、防脱设施、紧



危险化学品培训



危险化学品登记证

急切断、可燃有毒气体探测、流量监控、视频监控等硬件设施，专人引导车辆入厂进入装卸鹤位，严格按照装卸流程，规范开展相关的作业。储存环节设置氮封保护、压力/液位报警、安全联锁、喷淋降温及泡沫灭火系统等，对物料储存状态实施全方位监控。在分发环节，严格确认分发介质种类和数量及使用单位，防范错误用料情景发生。

公司在危险化学品涉及的重点场所及设施设备的明显位置设置“告知牌”“警示牌”“风险辨识牌”等，并配备相关的操作手册等，告知员工识别危险源和危险因素、防范作业风险、增强安全意识、遵守作业规范。



现场危险化学品安全告知

▲危险品减量与替代

在规范危险化学品管理、防范危险化学品安全风险的基础上，安庆科思将“危险品减量 / 替代”作为公司实现清洁生产、绿色运营的重要措施和手段，长期坚持不懈地开展相关的材料研究、工艺改进、技术攻关和设备升级等活动，不断提升公司的绿色发展能力和水平。自投产以来，我们持续推进溶剂回收利用技术，通过设备改造与工艺优化提升溶剂循环利用率，从源头减少新鲜溶剂消耗和废溶剂排放，**截至目前，公司溶剂（包括 DMF、甲苯、乙醇等）回收利用率达到 95% 以上。**

二氯甲烷回收

通过对生产工艺和物料平衡等识别与分析，我们实施了二氯甲烷回收工艺：将生产过程中二氯甲烷废气通过管道收集后，进入“碱喷淋+树脂洗脱附”装置进行处理，通过蒸汽进行高温脱附后冷凝液分层后水相为废气处理装置废水，脱附液回用于生产。

经研究分析，我们计划通过新增二氯甲烷分层罐，对水洗水中含的二氯甲烷进行收集并充分静置后予以回收使用，避免二氯甲烷直接去环保浓缩损耗掉。经测算，该项目实施后，单位产品二氯甲烷单耗可以从 1.104t/t，下降至 0.85t/t。



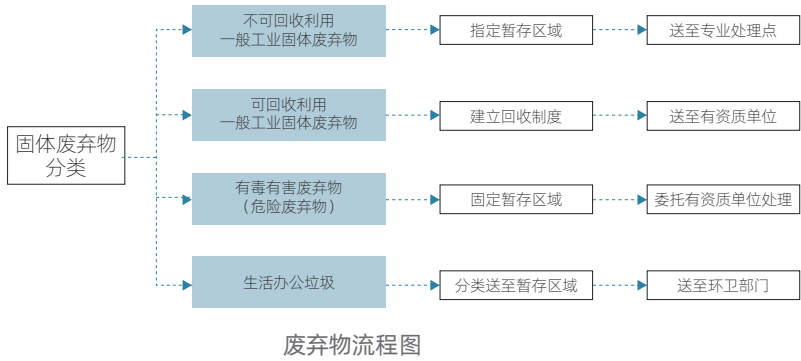
◎ 4.2.3.4 包装减量与循环利用

公司持续优化包装方案，选用镀锌桶等可重复使用周转容器，从源头减少一次性包装废弃物。对于一次性包装，采用可降解纸箱、包装袋等低环境负荷材料，并通过标准化设计提升回收利用率。公司建立覆盖运营、物流、销售的包装回收流程，回收包装经分类处理后，进入资源再生环节，推动包装生命末期闭环管理。同时，开展厂内包装物跨用途循环利用，如吨袋回用，进一步减少新包装采购与固体废弃物产生。通过系统管理，持续提升包装资源利用效率，降低环境影响。

◎ 4.2.3.5 废弃物管理

安庆科思按照“资源化、减量化、无害化”处置原则，对废弃物进行分类收集、暂存与合规处置，并尽可能实现资源的综合利用。我们广泛开展生活垃圾分类和工业固体废弃物处置与管理培训，提高员工对减少废弃物排放、执行废弃物分类、安全合规处置废弃物的意识和能力。

我们制定并实施了《固体废物管理程序》等废弃物管理制度，通过对工艺流程的分析，明确废弃物分类、产生、暂存及处置流程，对废弃物实施全过程管理，包括分类收集、规范暂存、安全合规处置及台账管理，以切实降低废弃物对环境的影响。



为践行绿色低碳理念，安庆科思针对 PO 车间三氯化铝原料的外层吨袋实施全生命周期管理。在不影响安全生产与合规的前提下，车间对该类吨袋进行回收与复用，将其转化为车间级的危险废弃物专用收集袋，每月使用量为 20-30 个。此举不仅减少了新包装物的采购消耗，也降低了废弃物的产生，实现了环境效益与经济效益的双赢。

▲一般固废管理

安庆科思产生的一般固废为纯水制备产生的滤芯，以袋装方式贮存于一般固废仓库（面积约 20m²），均由供应商回收；生活垃圾暂存于厂区布设的垃圾桶，由环卫部门统一清运。



危险废弃物管理培训



危险废弃物信息化管理系统

▲危险废弃物管理

公司严格遵循《巴塞尔公约》及国家关于危险废物跨境转移的限制性规定，秉持“源头减量、境内处置、合规管控、全程可追溯”的原则，建立覆盖危险废物全生命周期的管理体系。公司编制了详细的废弃物清单，按产生地点、类别、数量及处置方法对有害废弃物进行分类记录。对委外处置的危险废物，执行电子转移联单制度，确保转移轨迹、数量、类别全程线上留痕与可追溯。公司对第三方废弃物处理单位实施严格的资质审查，并定期对其实际处置能力、处置方式及处置行为进行跟进与评审，确保最终处置地点明确、处置方式符合环境无害化管理要求，同时杜绝危险废物跨境转移。

公司设置了危险废弃物暂存库用于收集暂存公司生产过程中产生的蒸馏残渣、冷凝废液、滤渣、废包装材料、废气治理产生的废活性炭及高盐废水蒸馏产生的废盐、污水处理污泥等危险废物。我们按照《危险废物贮存污染控制标准》建设、运行和管理危废暂存间，具体措施包括：（1）危险固废分区分类放置，液体类危废装入容器，固态和半固态危废装入吨袋；（2）危险废物均粘贴符合要求的标签，详细记录危险废物的名称、来源、数量、特性和包装容器的类别、入库日期、存放库位、废物出库日期等；（3）危废暂存间采取强化防腐防渗措施及地面、裙角耐腐蚀等措施，门口及储罐上设置警示标志，配备照明设施、安全防护服装及工具，并设有应急防护设施及通讯设备；（4）定期对所贮存的危险废物包装容器及贮存设施进行检查，发现隐患即采取整改措施。

◎ 4.2.3.6 空气污染管理

安庆科思通过实施大气环境质量现状监测与评价，结合公司生产工艺特点、生产规模等开展大气环境影响预测与评价及风险分析等工作，在此基础上，将空气污染防治落实到公司的设计与建设过程中，从整体上建立系统化、全局化的空气污染防治和管理体系。我们制定了《废气管理程序》等制度，以保证在生产运营过程中全面落实空气污染防治措施。

▲废气收集与处理

安庆科思的废气主要来源于工艺、罐区、危废库及污水处理站等，公司针对不同废气实施分类收集与分质处理。

工艺废气按照废气性质进行分类收集处理，含氯有机废气经各车间楼顶“喷淋+树脂吸脱附装置”处理后排放，经检测含氯有机废气处理后总去除效率为 99%。不含卤素废气经“降膜吸收+喷淋”预处理，高盐废水蒸馏废气经“喷淋”预处理，汇同罐区废气、污水处理物化工段废气、危废库废气等，由 RTO 装置处理后排放。

罐区（含中间罐）储罐呼吸废气通过管道与呼吸阀连接，统一进入 RTO 废气处理设施；危废库废气采用负压收集后也进入 RTO 装置；污水处理站物化工段废气加盖收集后送入 RTO 设施，生化工段废气则加盖收集并采用“水喷淋+碱喷淋+光触媒除臭+活性炭吸附”工艺处理；高盐废水蒸馏废气同样进入 RTO 废气处理设施。

经检测，VOC 污染物经过 RTO 焚烧处理后，有机废气去除率达 99%，排放浓度和排放速率方面，均能够实现达标排放（执行《石油化学工业污染物排放标准》，其中硫酸雾、非甲烷总烃执行《固定源挥发性有机物综合排放标准》）。

▲异味处理方案

公司的异味主要来自于污水处理站废气，由氨、硫化物等组成，我们采取了源头控制与末端治理相结合的综合措施：一方面优化生产工艺、改进设备密封、完善通风系统并强化物料管理；另一方面将收集到的废气经由“水喷淋+碱喷淋+光触媒除臭+活性炭吸附”装置处置后由 DA006 排气筒排放。检测结果表明，排放满足《恶臭污染物排放标准》的要求。

▲颗粒物管理

为减少颗粒物排放，安庆科思从源头加强管控：粉体物料投加采用负压投料及密闭隔间方式，从源头抑制颗粒物外溢；在含颗粒物的废气管道中加装布袋除尘器等，拦截并回收粉体，降低废气中颗粒物含量；对于粉体产品，选用具备气密性能的包装设备，避免包装过程产生扬尘，从而有效减少颗粒物排放。

▲废气排放检测

公司按照排污许可证要求自行编制废气自行监测方案，委托具有专业资质的环境检测单位对厂区排放的废气污染物进行定期检测，**检测结果均符合国家排放标准。**

▲泄漏检测与修复（LDAR）

为贯彻落实《重点行业挥发性有机物综合治理方案》《挥发性有机物无组织排放控制标准》《设备泄漏挥发性有机物排放控制技术规范》，安庆科思深入推进公司挥发性有机物（VOCs）治理工作，在保证满足环境保护要求的同时，为公司员工创造更加健康安全的工作环境。

我们定期委托有资质的机构对厂区内的各装置实施 LDAR 项目常规性检测。

◎ 4.2.3.7 噪声管理

▲从声源上降噪

安庆科思在设计和设备采购阶段，优先选用低噪声设备，如低噪的风机、空压机、水泵等，从而从声源上降低设备本身的噪声。

▲从传播途径上降噪

泵类噪声：公司使用的各式泵类数量较多，噪声源强较高，通过加装减振垫和做防声围封隔声，可使其噪声源强降低 20dB(A) 左右。

风机、空压机噪声：公司所用风机、空压机均置于室内，通过对其加装隔声罩、消声器，可使其降噪量在 25dB(A) 以上。

机械设备噪声：采取加装减振垫、房间门窗选用隔声材料等降噪措施后，可使设备的隔声量在 15dB(A) 以上。同时，我们采用“动静分离”和合理布局的设施原则，尽量将高噪声源远离噪声敏感区域或厂界。在车间、厂区周围建设一定高度的隔声屏障（如围墙），减少对车间外或厂区外声环境的影响；此外，



罗茨风机消声器



风机减振垫



LDAR 检测

我们还种植一定的乔木、灌木等绿植，减少噪声污染。

▲常态化噪声治理

公司制定《噪声管理程序》等制度，编制并落实设备巡检与维护计划，通过定期识别并更换可能因磨损而产生异常噪音的部件（如机械密封动环、连接紧固件等），检查设备连接部的紧固状态及润滑脂。所有维护行为均保留完整记录。有效避免了因部件老化、松动或润滑不足等问题导致的噪音水平升高，确保设备在全生命周期内稳定、低噪运行。在降噪设施管理方面，报告期内，我们对公司所有的降噪设施（包括隔声罩、消声器、减振垫等）进行了全面排查，对状况不良的降噪设施进行维修、加固和更换，确保降噪设施持续保持良好状态。

公司设置了噪声监测点，委托有资质机构定期对噪声排放进行检测。**报告期内，经检测公司厂界昼、夜间噪声均满足《工业企业厂界环境噪声排放标准》（GB12348-2008）的要求。**

◎ 4.2.3.8 生物多样性

公司位于安庆高新技术产业开发区内，开发区产业定位为“重点发展化工新材料产业和医药制造产业”。2022 年，《安庆高新技术产业开发区（安庆高新化工园区）总体规划（2022-2035）环境影响报告书》已经通过了安庆市生态环境局的审查。从公司所处园区的产业定位及其包含生物多样性在内的环境影响评价结果考察，公司所处区

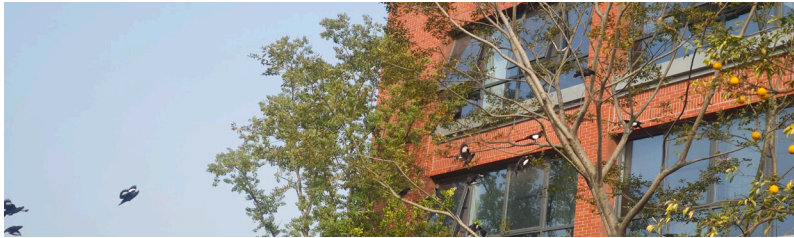
位符合安徽省生态保护红线的要求。

安庆科思坚守“绿水青山就是金山银山”的环境理念，按照“三同时”原则开展公司的设计与建设，遵照相关法律法规和标准要求实施项目建设环境影响评价和报告，自建设伊始即将生物多样性纳入环境影响评价工作，以期达成“人与自然和谐共生”的愿景。

公司建设与生产运营虽然符合生态保护红线要求，但是我们仍然将生态保护作为安庆科思可持续发展的重要议题加以关注，积极采取系统化措施持续推进生态环境保护工作，以实际行动保护生态多样性，实现经济与环境、社会的协调发展。

◎ 4.2.3.9 绿色研发

安庆科思高度重视绿色化工技术的开发和应用，推进现代绿色经济发展。在产品研发阶段，公司重点开发优选绿色工艺，并采用绿色、环保型催化剂及原料，推动生产环节向更清洁、低碳方向转型，如高选择性加氢技术、绿色氧化反应技术、高效循环节能技术。相比传统依赖碳基材料工艺，从源头上大幅减少二氧化碳及粉尘、废渣等废弃物的产生。同时，公司布局相关节能降耗技术，大力推广热管交换系统、变频系统及电机功率调节等措施，提高能源使用效率。此外，着力于经济工艺开发，通过提升反应效率和强化溶剂回收，减少原材料消耗、降低排放、节约资源。





5

产品质量与客户服务

安庆科思始终将产品质量与客户服务视为企业发展的生命线，遵循国际质量与安全生产标准，建立覆盖产品全生命周期的质量管控与安全管理体系，从源头研发到终端服务严格把关每一个环节。通过构建高效敏捷的客户响应机制与践行绿色研发设计理念，我们不断深化与客户的战略合作，以卓越品质赢得市场信赖，以真诚服务构筑长期伙伴关系，致力于为消费者健康安全保驾护航。

5.1 产品质量

5.1.1 质量管理体系

安庆科思坚持“顾客至上、优质高效、科技创新、持续改进”的方针，依据 EffCI GMP 和 ISO9001 标准颁布并运行《质量 /EffCI GMP 管理手册》及配套程序规范，统筹、指导公司的质量体系建设。我们定期实施内部审核和管理评审，对质量体系中显在和潜在的不符合进行分析，制定相应的纠正与预防措施并付诸实施，以减少或消除质量缺陷和隐患，保证质量体系符合要求并持续改进。2025 年内完成 EffCI GMP 和 ISO 9001 质量管理体系的扩证复审工作。

我们设立了符合客户需求和生产特征的量化质量目标，并将质量目标层层落实到相关流程的直接责任人，建立与各责任人绩效相挂钩的质量目标管理机制。我们通过推进质量文化建设，建立岗位培训矩阵，定期制定培训计划，保证所有人员都具备与岗位要求相适应的技能和知识。

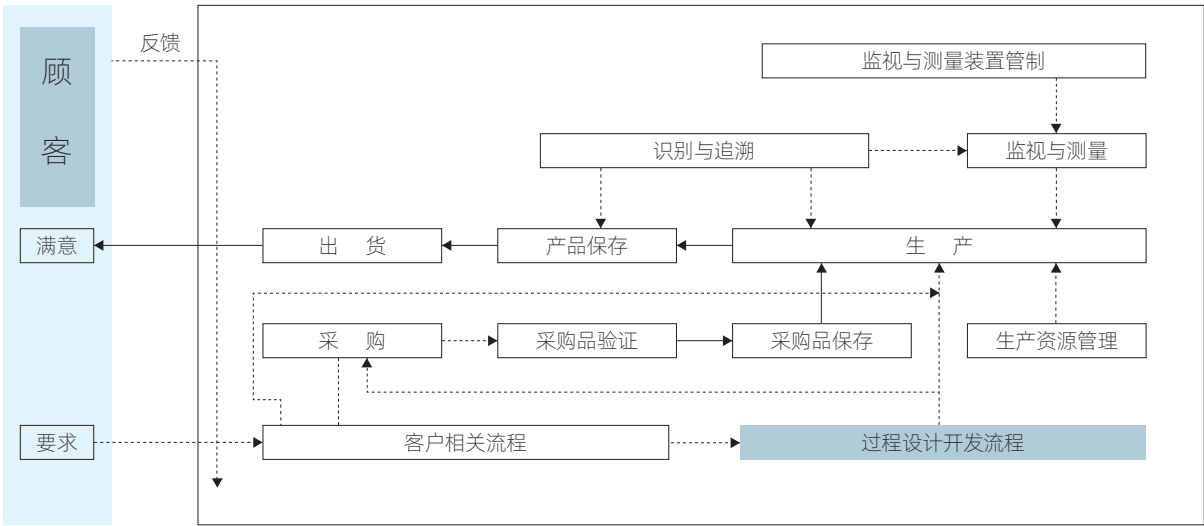
在质量管理体系有效运行的框架内，我们建立了从原材料采购到生产加工、从设计开发到工业控制、从成品检验到售后服务等全业务、全周期的质量过程控制体系，结合采用先进的质量测量设备和方法，对每一个质量环节都严格把关，确保产品质量的稳定性和可靠性。



ISO 9001 认证证书



EffCI GMP 认证证书



基于客户满意的质量流程

5.1.2 提升产品安全

安庆科思高度重视产品安全，严格遵循国际、国家相关标准要求，系统建立产品健康与安全管理。我们承诺持续优化产品配方的环境友好性，通过筛选易生物降解原料、减少生态毒性物质使用等措施，降低客户与消费者在产品使用阶段对水环境及当地生态系统产生的环境影响。

在管理层面，公司通过对成分安全性、REACH 合规性等方面的严格审核，保障产品的安全性，确保每一项产品都符合消费者的健康保护需求。

在研发阶段，公司充分依托专业数据库、中国药典及国外法规，全面识别并评估产品使用中的健康安全风险：针对各类物质残留进行检测，逐一评价其毒性、遗传毒性及致敏性；基于评估结果优化合成路线与纯化工艺，规避或减少高关注物质的使用，确保产品符合国内外法规及客户安全标准，从源头降低产品在使用阶段中对人体健康的潜在风险。

在信息沟通层面，公司通过在产品外包装张贴 GHS 标签，清晰标注危害性、防护说明、保存条件、有效期等，帮助客户充分理解产品潜在的健康与环境风险；同时，业务人员在日常会议中主动向客户讲解产品安全知识，提升风险透明度与客户对产品的认知。此外，公司编制了产品手册与产品说明书，通过公开渠道向客户和消费者传达产品健康安全管理的具体做法与保障措施；同时依法依规提供产品安全数据表（SDS），向客户提供包含安全处理在内的产品信息，确保客户和消费者能够正确、安全地使用产品。

我们针对特殊消费群体开展市场调研与分析，通过实施设备升级改造和技术工艺改进，结合强化生产过程控制，为特殊消费群体提供符合其风俗习惯且健康安全的产品。截至报告期末安庆科思的主导产品通过了基于清真认证体系标准（HalalAssuranceSystem）HAS 23000 标准的质量体系认证，相关产品获得了 HALAL 认证证书。

公司建立了产品质量安全风险评估机制，通过对新生产活动的初期评估、生产活动变更的风险评估以及现有生产活动的定期复查，保护消费者的健康安全：在新生产活动开始前，公司进行详细的风险评估，确保所有潜在的健康与安全风险被识别并管理；在生产活动发生变更时，我们会再次评估风险，确保变更不会影响到产品质量与客户安全；我们通过定期复查确保现有生产活动持续符合相关产品安全标准要求，及时发现并解决隐患和潜在缺陷，保证产品的安全性，积极履行对消费者健康的社会责任。

2025 年共接受 6 场客户审计，覆盖质量系统、设施设备系统、物料系统、生产系统、包装贴签系统、实验室控制系统等关键环节，审计结论均为“通过”。



产品 SDS



产品 REACH 认证



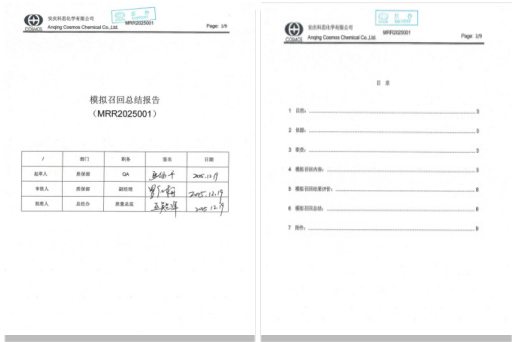
HAS 23000 质量体系证书



客户审计

5.1.3 完善产品召回机制

安庆科思制定了《产品召回规程》等制度，确保在发现质量问题后，能够及时识别、隔离和处置不合格产品，保障消费者的健康与安全。公司每年开展一次模拟召回，以确认召回系统运行的有效性。报告期内，公司未发生产品召回事件。



产品模拟召回报告

5.2 产品全生命周期管理

我们承诺持续优化产品生命末期的管理，通过客户端回收、临期产品返工及无害化处置等措施，最大限度地减少产品废弃阶段产生的危险废弃物、非危险废弃物及排放，并不断提升产品回收与重复利用率。

5.2.1 践行绿色研发设计

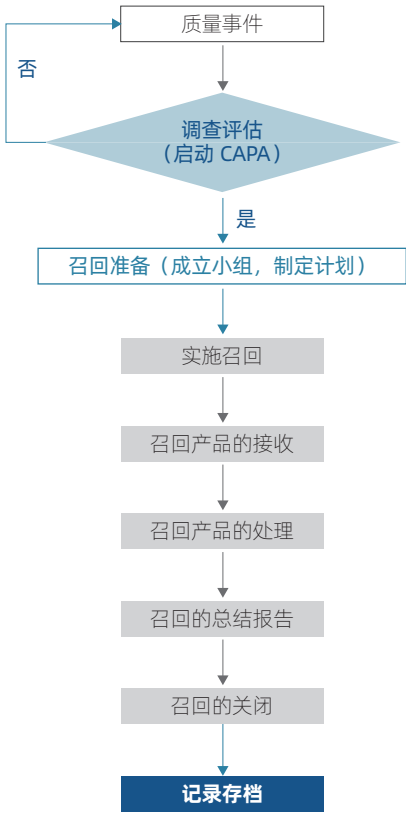
我们致力于原材料的选择与优化，积极筛选并应用绿色化原料，重点聚焦天然来源及其改性原料、合成生物学原料以及可降解原料等更环保原料，以此替代化石基原料。同时，我们已成功取得 RSPO 认证，确保所使用的棕榈油及其衍生物符合可持续种植与生产标准，以实际行动践行对可持续发展的坚定承诺。

5.2.2 推动临期产品返工资源化

针对生产及流通环节中品质合格、临近效期或未完全耗用的产品，由专业技术团队开展成分检测与稳定性检验，达标后依现实施工艺返工再利用。返工工艺及成品均经过严格质量验证，品质与在售产品保持同等标准，从源头减少固废产生，提升资源循环利用效率。

5.2.3 合规落实报废产品无害化处置

对于受污染、品质失效且无法返工回用的产品，公司秉持环保优先原则，委托具备



产品召回流程



RSPO 证书

资质的专业环保机构开展规范化无害化处置。依据废弃物理化特性定制专项处置方案，焚烧处置全过程严格恪守环保管控标准，并配套完善尾气治理设施，严控有害气体排放，最大限度降低环境负荷。

5.2.4 构建客户端产品回收服务体系

公司搭建面向下游客户的产品末端回收服务机制，为客户库存剩余、临近有效期的产品提供统一回收与合规处置服务，规避客户自行处置带来的环境合规风险。同时公司注重从使用端源头减少废弃，通过产品标签及技术说明书等明确告知客户产品储存要求，并提供专业仓储与使用指导，帮助客户规范温湿度管控、优化物料取用方式，最大限度延长产品使用周期，减少非必要报废。此外，业务端常态化收集客户诉求与使用反馈，将产品有效期设置、包装规格设计、使用说明优化纳入持续改进体系，形成良性循环。

5.2.5 健全全生命周期环境动态管控

公司建立产品全生命周期环境影响常态化监测体系，定期复盘各环节环境管理绩效，动态优化处置工艺、管控流程与管理标准，全面落实产品全链条生态环保责任。

5.3 客户服务

安庆科思坚持以客户需求为中心，建立健全客户服务体系，确保快速反应、精准执行。通过定期走访、在线问卷、客户回访等多种渠道收集反馈，持续倾听客户声音，并及时向客户通报产品安全性能及改进措施，增强客户对公司品牌的信任与依赖。

公司制定并严格执行《用户投诉处理管理程序》，从制度层面筑牢产品质量与安全管理防线，确保客户诉求得到规范、高效处置。为提升响应效率，公司设立专属客户服务热线，组建专业服务团队，全面受理产品使用前、使用中及使用后的各类咨询问题；客服人员均熟练掌握产品特性、技术参数及应用规范，具备专业的沟通与问题处置能力，能够快速响应并妥善解决客户的合理诉求。

公司对外披露以下反馈渠道，确保客户能够及时获得响应与支持：

电话：0555-5977028

邮箱：yan.wu@cosmoschem.com

报告期内，未收到客户关于产品健康安全问题的投诉



6

可持续采购

安庆科思深知负责任的供应链是企业可持续发展的基石，将 "守法诚信、公正公平、责任采购、携手共赢 " 作为采购活动的基本指南。我们依托科思股份一体化采购平台，将环境合规、劳工权益、商业道德等可持续发展要求系统融入供应商准入、评估与赋能全过程，致力于与供应商建立基于共同价值观的长期合作伙伴关系。通过协同合作与能力建设，我们推动价值链上下游共同提升可持续发展水平，让负责任采购成为驱动供应链绿色转型的重要力量。

6.1 可持续采购政策

安庆科思依托科思股份建设的面向全球供应商的一体化集中采购平台，结合公司自身的产品和生产经营特质开展采购活动。**报告期内，在科思股份的指导下，安庆科思完成 ISO 20400 体系的建立，通过认证审核。**

安庆科思坚决贯彻科思股份的可持续采购政策，将“守法诚信、公正公平、责任采购、携手共赢”作为我们开展采购活动的基本指南。我们着力把科思股份可持续发展目标导入采购过程，将环境、劳工与人权及社会责任等可持续发展要素纳入供应商准入、风险评估和采购决策、监督管理等环节，保障公司采购业务连续性，并不断提高供应链价值。

我们在与供应商平等且充分沟通的基础上，邀约供应商签署《科思股份供应商行为守则》，以明确我们和供应商在劳工与人权、健康与安全、环境保护、商业道德建设等方面必须共同遵守的可持续标准及要求。



ISO 20400 证书

6.2 供应商管理

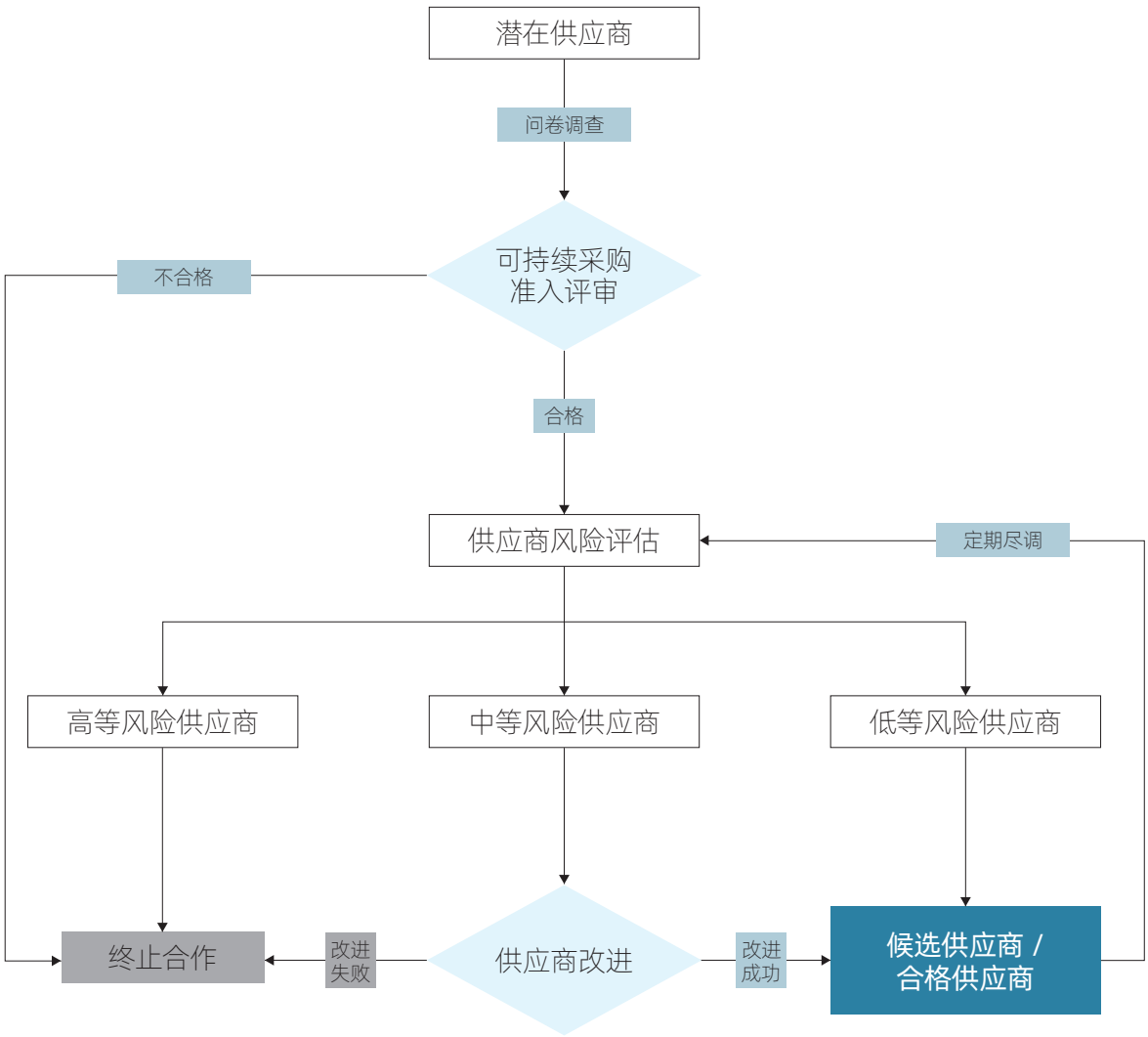
安庆科思将问卷调查和现场审计等方式结合起来开展供应商尽职调查，对供应商在环境和社会责任等方面的风险进行评估。对于在问卷调查、现场审计等中发现问题的供应商，公司建立了严格的整改跟踪机制：明确整改责任人与整改期限，要求供应商制定详细的整改计划并按时提交，定期对整改情况进行复查，确保问题得到彻底解决。此外，我们根据尽职调查所揭示的供应商在环境和社会责任等方面存在的风险情况，将供应商评定为低风险供应商、中等风险供应商和高风险供应商。

▲对低风险供应商，我们将其评为候选供应商；

▲对中等风险供应商，我们向其反馈存在的风险因素，提出改进目标和要求，并在征得供应商同意的前提下，向供应商提供可持续治理培训、指导供应商针对其在环境和社会责任等方面存在的风险实施改善行动；

▲对高风险供应商，我们暂时不与其进行合作；但是我们会将尽职调查情况向供应商反馈，通报供应商在环境和社会责任等方面存在的重大风险。

我们将社会责任评估结果与质量、服务等要素评审结果有机结合起来，确定供应商是否获得准入。对获得准入的供应商，我们将其纳入“合格供应商名单”并根据准入评审结果实施分级管理。



供应商尽职调查（风险评估）简要流程

我们定期（通常为每 1 年 1 次）对合格供应商进行评审，通过尽职调查实施供应商环境和社会责任等风险评估并重新评定其风险等级。同时，我们通过信用信息公示系统等工具和公开媒介，在日常工作中关注供应商环境和社会责任风险。在必要时，我们会采取电话 / 信函核实、现场 / 视频考察、委托第三方审计等方式进行供应商专项风险评估，防范供应链发生重大风险。

我们通过年终总结等方式，全面检视、评估我们的可持续供应链建设情况，识别、评估供应链中的潜在风险，并采取相应措施预防风险的发生；同时，我们根据公司的可持续战略和目标的推进情况，改进我们的可持续采购政策与标准，不断提升可持续供应链管理水平。

6.3 可持续采购措施

6.3.1 供应商激励

安庆科思坚持公平竞争准则,努力保证采购过程的公平、公正、公开。我们依据资源重要度、采购数量、采购频次等分别采用公开招标、邀约投标、商务谈判、询比价等方式开展采购活动。在实际采购工作中,我们对在环境和社会责任方面绩效优秀、表现突出的供应商,在其他条件相同的前提下,给予优先准入、优先邀请竞标、首选采购、增加采购数量占比、优惠付款条件等正向激励;对于存在环境和社会责任风险的供应商,我们会根据其风险等级及改进状况等,采取口头 / 书面警示、减少采购量、暂停采购直至停止合作等减少和预防采购风险的措施。

6.3.2 供应商能力提升

安庆科思通过与供应商充分沟通与协商,将环境和社会责任条款纳入采购合同或采购协议,使之成为双方必须遵守的具有法律意义的义务和责任,确保供应商始终符合我们的可持续采购标准,保证供应链稳定和采购业务的连续性。

我们借助走访、展会、现场审计等机会,开展供应商环境和社会责任主题培训、经验交流等活动,分享彼此在可持续治理方面的理念、政策和实践,促进双方不断提升可持续供应链管理水平。2025 年 7 月,公司邀请第三方咨询机构围绕“范围 3 排放管理”主题,为主要供应商开展专项减碳培训,共有 50 名供应商代表参与,重点介绍了减碳方法论与实践路径,有效推动供应商提升碳排放识别与管理能力,强化气候风险认知,促进供应链协同减排,为范围 3 排放管理与价值链低碳转型奠定坚实基础。



供应商减碳培训

我们高度重视供应链劳工人权保障的良性发展,将“多元化、平等和包容”作为开展供应商尽职调查、风险评估与审核评审的重点内容。在审核中,我们明确将供应商是否制定并实施成文的禁止歧视政策、是否在显眼位置张贴并向全体雇员充分传达等要求纳入评估范围。在具体执行中,我们通过定期走访、现场审计及文件抽查等方式,持续监测供应商运营中反歧视政策的落实情况,审核其招聘、晋升、薪酬、纪律处分等环节是否存在歧视性的做法。同时,我们通过培训和交流促进供应商不断改进其劳工人权保障水平。鼓励供应商建立完善社会责任体系并开展 SA8000、ISO 45001、EcoVadis 评估等审核认证活动,对在相关评估审核中获得证书和优良评价的供应商,我们给予其正向激励。

6.3.3 采购多元化

供应商“多元化”是我们保持供应链可持续的另一个重要支柱。我们不断拓展供应商筛选范围,将那些产品优质、经营稳健、团队进取且具有高度社会责任感的少数和弱势群体所有的供应商、中小型生产型供应商作为我们的合作伙伴,共同促进经济社会的多元化发展。同时,我们积极推行“本地化”采购,以尽可能减轻采购活动对生态环境的负面影响,并促进区域经济增长和运营所在地的可持续发展。

6.3.4 采购人员培训

采购人员是我们推进可持续供应链建设的主力军。我们通过开展可持续治理通识教育和可持续供应链专项培训,不断强化采购人员在商业道德、社会议题、环境议题等方面的认知水平,提升其识别与评估供应链中负面影响风险的能力,增强采购人员的可持续采购能力。我们将公司的可持续采购目标纳入采购人员的绩效考核,例如,明确设定供应商行为准则签署率不低于 90% 的目标,在绩效表中要求采购人员对供方的环境及社会责任资质开展准入评估与定期考核,同时推动供应商完成行为准则签署;未满足上述要求的,按每项次扣减 5 分执行,以此激励采购人员积极践行可持续采购行动。**报告期内,公司参与可持续采购主题培训的采购人员覆盖率为 100%。**





7

与员工共创可持续未来

安庆科思始终将员工视为企业可持续发展的核心力量，坚持尊重、关怀、成长与共享的发展理念，依法保障员工合法权益，持续营造多元、平等、包容的职场环境。公司关注员工职业发展与身心健康，不断完善人才培养、员工关怀及职业健康安全管理体系，致力于为员工创造安全、健康、公正、富有活力的工作环境，与员工共同成长、共享发展成果。

7.1 员工权益保障

7.1.1 员工权益治理体系

安庆科思支持联合国全球契约（UNGC）、国际劳工组织（ILO）等国际倡议，将人权与劳工权益保护融入公司经营及价值链管理，维护员工、供应链及合作伙伴等各方法合法权益，致力于构建多元、平等、包容的环境。

公司已通过 SA8000 及 SEDEX 审核，建立员工权益保障管理体系，制定《禁止强迫劳动用工管理程序》《童工禁用及未成年工保护管理程序》《禁止歧视与骚扰管理程序》等制度，将人权与劳工保护要求嵌入招聘、培训、薪酬、绩效及员工关系管理全过程，持续提升权益保障的规范化与系统化水平。

安庆科思建立了以人力资源部为牵头部门、各职能部门及生产单位协同参与的员工权益治理机制，明确各层级在人权与劳工管理中的职责分工。公司持续开展员工权益保障风险识别与评估工作，围绕招聘、培训、晋升、离职、关键岗位及劳工与人权等重点领域，系统识别员工权益相关风险，并结合风险发生可能性、影响程度等维度开展风险等级评估，制定针对性的预防与管控措施。

同时，公司定期对员工权益保障措施的执行有效性进行评审与优化，持续完善内部管理流程与风险控制机制，推动员工权益治理体系持续改进与提升。

7.1.2 负责任雇佣原则

安庆科思严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等法律法规，坚决禁止任何形式的童工、强迫劳动及人口贩运行为，充分尊重员工自由择业、休息休假及依法离职等合法权益，持续营造合法、规范、平等的人力资源管理环境。

公司制定了《童工禁用与拯救及未成年工保护管理程序》《禁止强迫劳动用工管理程序》等内部制度，明确童工与强迫劳动“零容忍”原则，并将人权与劳工保护要求纳入招聘管理、员工关系管理及内部监督流程，持续完善负责任雇佣管理机制。同时，持续开展人权与劳工风险识别与评估，聚焦招聘、生产运营及供应链，识别童工、强迫劳动、人口贩运等潜在风险，制定预防管控措施，通过常态化评估、尽职调查及内部监督机制，持续降低人权与劳工风险发生的可能性及潜在影响。

在招聘与录用环节,公司通过身份信息核验、背景调查辅助等方式核实应聘人员年龄，并在员工入职后再次进行身份确认，从源头防范误用童工风险。针对未成年工，公司严格按照法律法规要求进行登记备案、岗前体检及健康管理，避免安排夜班、高危、高强度及其他不适宜工作，并提供必要的职业培训与成长支持。如发现误招童工，



SA8000 认证证书

公司将立即启动童工补救程序,第一时间停止其工作安排,并对其身心健康状况进行评估，同时及时通知监护人及当地相关主管部门。公司将根据实际情况协助童工安全返回居住地，并为其继续接受义务教育提供必要支持，避免因失业或经济压力导致其再次进入不适宜劳动环境，在整个处理过程中，我们向劳动部门、监护人等相关方充分告知处理进展与结果，保持透明沟通。同时，我们建立监测机制，通过定期回访、与监护人及当地学校联系等方式，跟踪童工的身体康复、生活状况及就学情况，确保补救措施有效落实，直至其完成义务教育或不再需要资助。

公司坚持所有用工均以员工自愿为原则，严禁通过押金、担保、扣押身份证件等方式限制员工人身自由，禁止任何形式的监狱劳工及人口贩运行为。同时，公司依法保障员工工作时间、休息休假及自由离职等合法权益。

公司定期为全体员工及招聘人员开展专题培训，围绕禁止童工、防范强迫劳动与人口贩运等核心议题，通过内部管理程序培训、法律法规课程、案例剖析等多种形式，帮助员工准确理解法规要求、识别潜在风险情形，提升风险预警与合规意识。若因员工工作失误导致招聘环节出现违规问题，公司将视情节给予警告、罚款、降职等惩戒，并组织其参加相关培训。公司同步将整改情况通报供应商、合作伙伴及监管部门等相关方，展现积极整改的透明态度。此外，公司建立举报申诉机制，保障相关问题能够被及时识别、调查与处理，持续巩固人权与劳工保护的管理基础。

此外，公司依据 SA8000 体系要求，定期开展内部审核与管理评审，系统检查体系运行情况与改进成效；同时，接受第三方机构的外部审核，通过独立、客观的评估验证管理措施的有效落地。通过内外部审核相结合的方式,我们持续监测风险管控措施的运行效果，及时发现并整改薄弱环节，确保供应链及自身运营中的人权保障体系得到有效维护。

2025 年，共进行内部审核 1 次，外部审核 2 次。针对审核发现的问题均已完成整改。截至报告期末，公司未雇用童工及未成年工，未发生强迫劳动事件。

7.1.3 多元、平等与包容

安庆科思倡导多元、平等与包容的职场文化，尊重不同性别、年龄、民族、宗教信仰、文化背景及个人特质员工的平等权益，营造开放、包容、互相尊重的工作环境。公司制定《禁止歧视与骚扰管理程序》，将平等包容原则贯穿招聘、录用、薪酬、培训、晋升及职业发展全过程，杜绝基于性别、年龄、民族、宗教信仰、婚姻状况、身体状况等的歧视行为，保障员工享有平等发展的机会与职业权益；同时禁止任何形式的职场骚扰及侮辱性行为，严禁强制或带有歧视目的的医学检查及其他侵犯员工人格尊严的行为。

在人才选拔与职业发展过程中,公司坚持公开、公平、公正原则,持续完善多元化评审机制，通过组建涵盖不同性别、年龄、职级及专业背景成员的评审团队，减少个人偏见及单一视角可能带来的影响，提升人才评价的客观性与公平性。我们在关键岗位招聘及晋升评



人权培训

审中，引入跨部门、多元背景评审机制，并通过标准化评价模型降低主观偏见对人才决策的影响。

公司特别针对人力资源部门及具有员工职业晋升、岗位调动决策权的管理层，开展了聚焦于招聘、晋升、绩效评估等关键环节如何避免歧视行为、如何及时妥善处理员工投诉与反馈的专项培训，从管理源头保障多元、平等与包容理念的落地执行。在此基础上，公司持续开展面向全员的多元化、反歧视与反骚扰专题培训，帮助员工深入理解多元文化与包容理念的价值，提升员工对歧视、骚扰等行为的识别能力与风险意识，引导员工以尊重、平等的方式开展沟通协作。同时，公司加强员工对相关事件应对流程的认知，鼓励员工主动制止、及时报告不当行为，共同维护健康友善的职场氛围。公司将反骚扰、平等雇佣等内容纳入新员工入职培训，并结合案例教学、情景模拟等方式提升培训有效性。**2025 年，安庆科思共进行 1 场反歧视与骚扰管理专题培训，覆盖 100% 员工。**

公司积极营造积极健康的企业文化，通过团队建设、员工交流等多样化活动，增进员工间相互了解与尊重，减少因误解或偏见引发的摩擦；我们打造开放透明的办公空间，合理规划工位布局，减少隐蔽角落，降低骚扰行为发生的物理条件；我们在公共区域安装监控设备，明确标识监控范围，既起到威慑作用，又为后续调查取证提供保障，从技术手段上防止工作场所出现骚扰行为和事件。

公司持续推进包容性职场建设，关注不同背景员工的实际需求与职业发展体验，通过多元化人才引进、职业发展支持及员工融合活动，提升组织人才结构的多元性与文化包容性。公司同时关注女性员工及弱势群体的发展需求，坚持同工同酬原则，依法保障女性员工特殊权益，在员工晋升、职级评定及职业发展过程中坚持统一标准，避免性别偏见对员工发展机会造成影响。我们为孕期及哺乳期的女员工灵活办公支持以及母婴室等措施，确保她们能在兼顾家庭责任的同时顺利开展工作。办公区域配备设施完善的母婴室，提供舒适的哺乳空间；灵活办公则允许孕期员工根据身体状况调整工作时间，哺乳期员工可申请每日 1 小时的哺乳假或弹性上下班。这些举措不仅切实解决了女员工在特殊时期的实际困难，更传递了公司对女性员工的尊重与关怀，进一步强化了职场性别平等的氛围，让不同阶段的女员工都能感受到组织的温暖与支持，从而更全身心地投入到工作中。

公司建立举报与申诉机制，畅通员工反馈路径。针对经调查确认的歧视或骚扰事件，公司将依据相关制度严肃处理，并为受影响员工提供必要



安庆科思反歧视与反骚扰管理培训



母婴室



员工活动中心—瑜伽室

的支持与帮助，包括心理关怀、岗位调整等补救措施，在处理过程中及结束后，我们与受害者等相关利益方进行透明沟通，在保护个人隐私的前提下告知事件处理进展与结果，并视情况在内部通报整改措施，以增强全体员工对制度的信任；同时，持续跟踪受害者恢复情况并优化补救措施直至受害者完全康复，重新融入工作环境。事件处理结束后，公司将同步开展原因分析与制度复盘，持续完善内部管理机制，防范类似问题再次发生。

报告期内，公司未发生经证实的歧视或骚扰事件。

7.1.4 加强员工沟通

安庆科思重视员工在公司经营与管理中的参与权、表达权与监督权，持续完善员工沟通与民主管理机制，积极构建公开透明、双向互动的沟通环境，推动员工与公司协同发展，营造和谐稳定的劳动关系。

公司依法建立工会组织，保障员工依法行使结社自由及民主参与权利。2024 年 8 月，安庆科思召开工会第一次会员大会，经民主选举成立工会第一届委员会。公司依托工会及基层组织开展职工代表选举，并以职工代表大会作为员工参与民主管理的重要平台，通过职工代表大会听取公司经营管理情况报告，围绕公司发展、员工权益保障等议题建言献策，推动员工意见有效融入公司经营管理。

职工代表大会召开期间，公司管理层围绕薪酬福利、劳动条件、工作环境等涉及员工切身利益的重要事项，与工会及员工代表开展平等协商与集体沟通，并就劳动报酬、工作时间、休息休假、社会保险、员工培训及女职工保护等议题开展集体协商。2025 年 8 月，公司续签《集体合同》，进一步巩固和完善员工权益保障机制。通过集体合同签订与履行，公司持续提升员工参与感与组织凝聚力，推动构建和谐稳定、共促发展的劳动关系。

除制度化沟通机制外，公司持续拓展多元化员工沟通渠道，主动倾听员工声音，鼓励员工表达意见与诉求。公司通过日常工作面谈、员工意见箱、员工满意度调查等方式收集员工反馈，并组织管理层深入生产经营一线，与员工开展面对面座谈交流，及时了解员工关注事项并推动问题解决，持续增强员工参与感与归属感。

2025 年 3 月，安庆科思组织 23 届及 24 届储备人才座谈会。同年 9 月，公司组织储备人才述职及交流座谈，公司总经理及各部门负责人围绕员工成长、岗位发展、职业规划及工作条件等议题与员工深入交流，进一步加强人才沟通与发展支持。



储备人才座谈会



储备人才述职暨座谈会

公司持续开展员工满意度调查，围绕工作环境、薪酬福利、职业发展及企业文化等维度系统了解员工需求与满意度情况，并将调查结果提交管理层会议讨论，制定针对性改进措施，持续提升员工体验与管理水平。**2025 年 11 月，公司员工满意度调查结果显示，员工总体满意度为 97.26%，较 2024 年提升 5.26 个百分点。**员工满意度的提升主要得益于以人为本的安全管理，公平透明的激励机制，可见的成长路径以及畅通的沟通渠道。

7.1.5 畅通申诉渠道

公司制定《意见反馈管理程序》，建立员工申诉与投诉处理机制，畅通员工意见表达及权益反馈渠道。员工可通过意见箱、电话、电子邮箱、面谈等多种方式进行意见反馈或投诉申诉，公司对相关问题及时开展调查、处理与结果反馈，切实保障员工合法权益。

安庆科思员工申诉投诉渠道包括：

申诉投诉意见箱
向公司人力资源部或公司管理层直接反馈
通过电话、信件、面谈等方式进行申诉投诉
申诉电话：19955660714/15555680041
申诉邮箱：AQCosmos@cosmoschem.com



7.2 员工关怀与福利

7.2.1 劳动管理

在公司员工权益治理体系框架下，安庆科思持续完善劳动用工全流程管理机制，规范劳动关系管理，切实保障员工合法权益，推动劳动关系长期稳定与有序运行。

公司制定《员工手册》《劳动合同管理制度》《考勤与休假管理制度》《薪酬管理制度》等内部制度文件，明确招聘录用、劳动合同签订、工作时间、薪酬支付、休息休假及离职管理等全流程要求，并将相关规范嵌入人力资源管理各环节，持续提升劳动用工管理的标准化与一致性。

招聘录用环节，公司坚持合法、公平、自愿原则，确保信息透明与程序合规，依法签订劳动合同并办理社保及公积金。此外，公司建立规范的离职与解聘流程，依法开展劳动关系解除与终止管理，确保员工权益结算与手续办理的合规性与完整性。同时，公司通过员工沟通机制与劳动关系风险排查，持续优化用工管理质量。

在工作时间与休假管理方面，公司合理安排生产与用工计划，严格执行工时管理要求，规范加班审批流程，并依法保障员工加班补偿及调休权益，同时落实各类法定假期及带薪休假制度，保障员工休息权利。

公司持续加强工时风险监测与预警管理，定期对员工出勤、加班时长及异常工时情况进行统计分析，对可能存在超时劳动风险的岗位、部门或阶段及时开展预警与干预，推动生产安排与人员配置持续优化。针对识别出的异常情况，公司及时开展原因分析与整改，降低因生产波动、阶段性订单集中等因素带来的工时管理风险。同时，公司关注不同岗位员工的实际工作需求，在符合法律法规及生产运营要求的基础上，探索更加灵活的工作安排方式，通过合理排班、岗位协调及弹性沟通机制，帮助员工更好地平衡工作与家庭责任，持续提升员工幸福感与组织归属感。

公司定期开展劳动用工内部审核与合规检查，重点覆盖工时记录、加班审批、休息休假落实等关键环节，对发现的问题制定整改措施并持续跟踪整改效果，推动工时管理持续规范化、透明化。

报告期内，公司未发生重大劳动用工违规事件。

7.2.2 薪酬管理

安庆科思坚持合法合规、按劳分配及同工同酬原则，根据集体合同及《员工手册》制定《薪酬管理制度》等内部制度，持续完善薪酬管理体系，努力构建公平、透明、具有竞争力的薪酬激励机制，保障员工共享企业发展成果，持续提升员工获得感、归属感与组织凝聚力。

公司秉持“为岗位价值付薪、为专业能力付薪、为业绩付薪”的薪酬理念，综合岗位职责、专业能力、绩效表现及市场薪酬水平等因素确定员工薪酬，并结合公司经营效益、行业薪酬水平及外部薪酬调研情况，定期对薪酬体系进行评估与优化，努力确保员工获得合理、有竞争力的劳动报酬，公司定期通过企业微信小程序等渠道，向员工清晰地列示薪酬构成及工资明细，确保员工对个人收入情况一目了然，有效提升薪酬管理的透明度与员工信任度，保障员工知情权。

为进一步提升薪酬管理透明度，公司建立薪酬沟通与信息告知机制,在员工入职、岗位调整、绩效评估及薪酬调整等环节，向员工说明薪酬结构、绩效规则、福利项目及相关管理要求，帮助员工充分了解薪酬与激励机制。公司同时设置沟通与反馈渠道，及时回应员工关于薪酬福利的意见与诉求，持续增强员工对薪酬公平性与管理透明度的认同。

7.2.3 员工关怀与福利

安庆科思关注员工身心健康与工作生活平衡，持续完善员工关怀与支持体系，围绕员工工作、生活、健康及情感需求，积极营造有温度、有归属感的工作环境，不断提升员工幸福感、获得感与组织凝聚力。

公司持续完善员工关爱机制，在依法提供社会保险、住房公积金等法定福利基础上，结合员工实际需求提供多元化关怀支持。公司为员工提供春节、端午、中秋等节日“礼金+实物”福利，以及生日、结婚、生育、“三八”妇女节等慰问礼金，并针对员工伤病、丧葬等特殊情况提供慰问与帮扶支持，持续增强员工归属感与组织关怀温度。

在员工福利与关怀方面，公司在依法为员工提供社会保险、住房公积金等法定福利的基础上，结合公司运营特点及员工需求，不断完善多元化福利体系，积极营造更加友好、包容的工作环境。

节日福利	春节、端午、中秋等节日，公司发放“礼金+实物”
生活福利	工作时段内免费工作餐
	员工宿舍
	通讯补助
	探亲路费
恭贺 / 慰问福利	生日、结婚、生育、女工三八节礼金，伤病、丧葬慰问金
健康福利	免费体检
休假	年休假、婚假、哺乳假、生育假、丧假



丰富的节日福利礼品

薪酬体系

公司实行月薪制，员工薪酬由基本工资、岗位（职务）工资、技能工资、工龄工资、营养津贴、高温补贴、加班工资、值班补助、绩效奖金、安全奖、学历补贴、满勤奖等组成。另外，公司按照公司薪酬管理规划、绩效考核管理办法，依据团队与个人年度价值贡献及考核成绩等发放年终奖。

薪酬调整

薪酬总体调整：（1）国家劳动政策变化时，根据国家劳动政策要求进行调整；（2）公司根据年度经营效益及外部薪酬调研情况，对工资总体水平进行调整；（3）员工个人薪酬调整的依据是绩效考核结果。
薪酬个别调整：（1）因岗位晋升而进行薪酬调整；（2）因年度考核优异且入职满一年而进行薪酬调整；（3）因有突出贡献而进行薪酬调整。

薪酬支付

公司薪酬以货币形式支付，每月支付一次，由财务部将薪酬全部汇入员工的个人银行账户，同时公司以纸媒或电子媒介等形式，为员工提供薪酬明细。

同时，公司关注员工工作与生活平衡，依法保障员工享有年休假、婚假、哺乳假、生育假、丧假等休假权益，为保障员工探望异地居住的父母 / 配偶的权益，我们为符合条件的员工提供“探亲假”并报销往来路费。并结合岗位实际情况，通过合理排班、岗位协调等方式，帮助员工更好平衡工作与家庭责任。

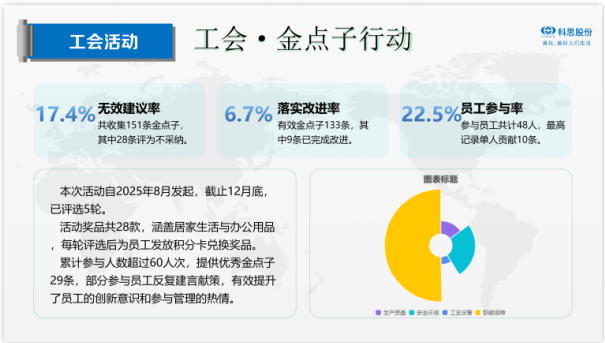
公司关注员工在工作与生活中的实际困难，建立员工困难帮扶与关爱机制，通过日常沟通、员工走访及工会关怀等方式及时了解员工需求。针对因重大疾病、家庭突发事件或生活困难等需要帮助的员工，公司以慰问金、专项帮扶及工会关怀等形式提供支持，帮助员工缓解实际困难，增强员工的安全感与归属感。

公司积极丰富员工工业余文化生活，通过组织文体活动、团队建设及员工互动活动，营造积极向上、团结协作的企业文化氛围，持续增强团队凝聚力与员工参与感。2025 年 5 月，公司举办安庆科思篮球赛，展现了员工积极向上、团结拼搏的精神风貌，进一步促进了员工沟通交流与团队凝聚力。

2025 年 8 月公司举办了第二届工会趣味运动会，公司举办第二届工会趣味运动会，涵盖多项团体与个人项目，彰显团队协作与个人技能，进一步激发员工积极性与潜能。

公司持续完善员工生活支持体系，为员工提供免费工作餐、员工宿舍、通讯补助、探亲路费等福利支持，努力改善员工工作与生活条件，提升员工生活便利性与工作体验。同时，公司持续关注员工健康管理，为员工提供免费体检等健康福利，帮助员工及时了解自身健康状况，增强健康管理意识。

2025 年 8 月至 12 月，公司开展“金点子”活动，累计参与人数超过 60 人次，共征集优秀建议 29 条，部分员工多次参与建言献策，有效提升了员工创新意识与参与管理热情。



金点子活动开展情况



篮球比赛激情四射



趣味运动会剪影



员工活动中心

7.3 成长与赋能

7.3.1 招聘管理

安庆科思制定《招聘管理制度》，坚持“机会均等、全面考察与重点考察相结合、公平竞争、择优录用”的原则开展招聘工作，持续提升人才引进工作的规范化与透明化水平。

公司根据生产经营及业务发展需求制定招聘计划，明确岗位职责、专业技能及工作经验等要求，招聘条件中不包含任何歧视性内容，并通过互联网平台、公告栏等多种渠道公开发布招聘信息，保障招聘过程公开透明。

在招聘与录用过程中，公司坚持合法、自愿原则，不向应聘人员收取任何形式的费用、押金或抵押物，也不允许任何代理机构代为收费。公司依法与录用员工签订劳动合同，明确双方权利与义务，并建立完整的人事档案体系，依法保存员工信息及身份证明复印件，同时不扣押任何个人证件，切实保障员工合法权益。

7.3.2 员工培训与发展

安庆科思高度重视员工培训与能力提升，制定《培训管理规程》，建立系统化培训管理体系与员工学习机制，由人力资源部统筹，各责任部门协同组织实施。

公司通过培训需求调查，结合员工发展需求与公司运营要求制定年度培训计划，并提前规划培训师资、教材、培训场地等资源，确保培训目标有效达成。公司通过外派学习、在岗培训、短期专项培训、导师带教及邀请行业专家开展专题讲座等多元化方式，培训内容涵盖专业技能、管理能力、职业素养及安全应急等多个领域，持续提升员工专业技能、管理能力及综合素养。

公司依托“工智道”线上平台推进数字化学习，实现课程视频化、资料电子化，支持员工利用碎片化时间学习，并一体化管理培训记录、学习跟踪与数据统计。进一步提升培训管理效率与培训资源覆盖能力。

为持续提升培训有效性，公司通过考试考核、实操作业、现场观察及班组评价等方式对培训效果进行评估，并持续优化培训内容与培训方式。同时，公司建立了完整的线上、线下培训档案，包括教材讲义、培训记录、考试试卷及培训成绩等，作为持续改进培训体系及员工职业发展的重要依据。

此外，公司结合员工档案、培训需求调查及技能评估等信息开展个性化培养，并通过职业发展指导、导师带教等方式，对后备人才实施全过程“伴随跟踪式”培养，持续提升员工成长质量与人才培养精准度。

报告期内,公司累计培训总时长 29738.1 小时,覆盖 21359 人次,人均培训时长约 140.27 小时。

7.3.3 绩效管理

安庆科思制定了《绩效管理制度》，坚持“战略导向、激励淘汰、公平公正、员工发展开放沟通”的原则，建立员工成长与个人绩效、公司经营业绩挂钩的全员绩效考核体系，覆盖 100% 员工。

公司要求各级管理者与员工共同制定清晰、明确且具有挑战性的绩效目标,并持续提供指导支持。考核指标以岗位关键职责为核心,同时纳入 GMP 及 ESG 等相关指标要求,推动员工绩效目标与企业战略方向协同一致。

公司定期开展绩效考评工作,被考核人与考核人围绕工作成果、绩效问题及改进方向进行充分沟通。管理者结合员工实际表现给予客观评价,肯定成绩、指出不足,并帮助员工制定绩效改进措施及下一阶段发展目标。鼓励员工与管理层共同分析问题及资源支持、团队协作及能力提升等事项,增强绩效管理的开放性与发展导向。

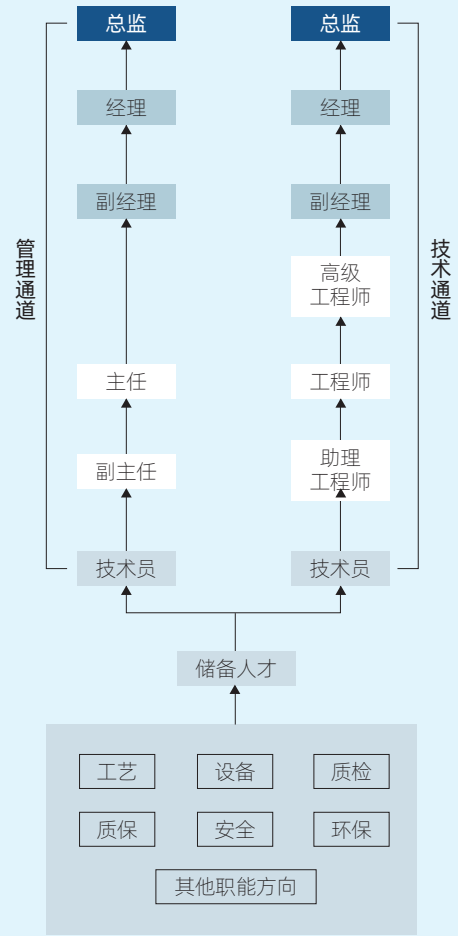
公司将绩效考评结果作为薪酬调整、岗位调配、晋职晋级、评优评先及职称评定的重要依据,持续推动员工价值贡献获得公平评价与合理回报,进一步激发员工积极性与组织活力。

7.3.4 职业发展

安庆科思制定《职务职级调整管理办法》，建立公开、公平、竞争、

安庆科思储备干部职业发展路径

储备干部入职后通过跨部门轮岗学习，全面提升专业技能水平及管理能力，发展方向及对应的发展通道如图所示：



前期轮岗计划结束后，储备干部可结合所学专业及个人的兴趣爱好初步选择发展方向。此外，管理/专业双通道发展模式并非完全分离，后期可依据实际职业规划及发展需求选择切换。



择优的人才选拔与职业发展机制，努力推动员工成长与公司发展同步提升。

公司建立纵横结合的职业发展通道,为员工提供多元化成长路径。纵向方面，公司结合员工工作绩效、专业能力与发展潜力开展公开公平评价，帮助员工拓展职业晋升空间；横向方面，公司通过岗位知识培养、专业能力提升及岗位轮换等方式，鼓励员工根据个人职业兴趣与发展方向选择适合自身的发展路径。

针对后备人才培养，公司通过员工档案、技能评估及职业发展沟通等方式开展个性化培养，并通过导师带教、轮岗学习及职业发展指导等方式，对储备人才实施全过程“伴随跟踪式”培养。

储备干部入职后，通过跨部门轮岗学习，全面提升专业技能水平与综合管理能力。轮岗结束后，员工可结合个人专业背景及职业兴趣选择发展方向，同时公司建立管理与专业“双通道”发展模式，员工可根据职业规划及发展需求灵活调整职业路径。

公司制定《轮岗管理制度》，明确轮岗原则、实施方式及管理要求，轮岗包括制度性轮岗及员工自主申请轮岗，涵盖部门内部岗位轮换及跨部门岗位轮换等多种形式。

通过轮岗培训与岗位实践，公司帮助员工快速适应新岗位要求，拓宽职业宽度，充分挖掘员工潜力；同时通过岗位轮换优化人才配置，降低关键岗位管理及道德风险，持续培养具备综合能力的复合型人才，为企业长期稳定发展提供人才支撑。

安庆科思轮岗管理制度

轮岗原则：符合公司的发展战略和人力资源发展规划；有利于参与岗位轮换的员工提高自身综合素质及工作绩效；不对岗位轮换部门的工作产生较大影响。

制度性轮岗：公司根据工作需要，定期地、强制性地安排特定岗位员工实行岗位轮换；

非制度性轮岗：员工自愿地、主动地提出申请，报部门分管领导批准后实施的岗位轮换。

轮岗形式：部门内不同岗位的轮换和公司内跨部门的岗位轮换。

7.4 职业健康与安全

7.4.1 体系管理

安庆科思坚持可持续发展战略，始终承担企业社会责任，严格遵守《中华人民共和国安全生产法》《中华人民共和国职业病防治法》等法律法规，按照 ISO 45001 标准以及公司安全生产标准化建设的相关要求建立健全公司职业健康安全管理体系。

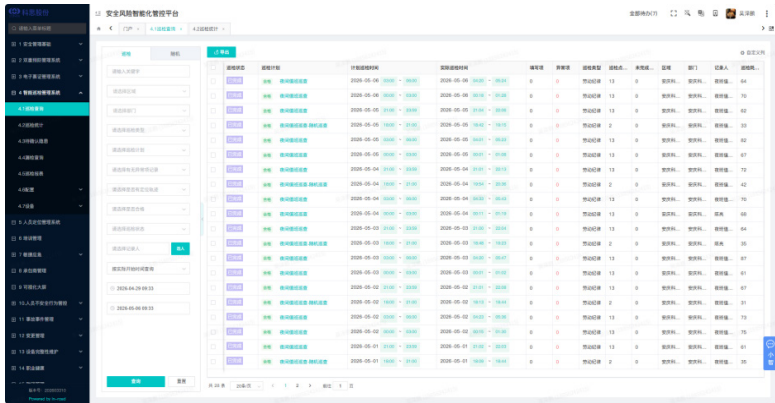
安庆科思通过制定并发布《ESG 管理手册》以及职业健康安全管理制度和程序文件等，明确职业健康安全政策和管理要求、方法以及流程。通过开展内部审核和管理评审以及采取必要的纠正和预防措施，确保公司职业健康安全政策得到有效贯彻并保证体系持续有效运行。
2025 年内，安庆科思未发生安全生产、职业卫生方面的行政处罚事件；未发生重大安全责任事故、因工死亡和职业病事故。

7.4.2 风险管理

安庆科思全面建设风险分级管控和隐患排查治理双重预防机制，对公司生产经营活动中存在的危险源进行辨识，采用危险与可操作性分析（HAZOP）、保护层分析（LOPA）、安全检查表（SCL）、工作安全分析（JSA）等方法对识别出的危险源进行健康安全风险评价，确定重大风险点并建立相应的清单，划分安全风险等级，制定和落实风险控制措施，确保职业健康安全风险能够得到有效控制，防范健康安全事故的发生。

安庆科思已识别出多类过程安全风险，包括工艺联锁投切异常、设备完整性缺陷、变更管控疏漏、特殊作业过程管控不严、人员不安全行为、承包商动态管控薄弱、安全培训落实到位、风险隐患整改跟踪滞后等。企业搭建覆盖变更管理、承包商管理、安全培训、作业许可审批、联锁投切管理、双重预防机制、设备完整性、事故事件、敏捷应急处置、职业健康管理等全业务模块风险智能管控平台，打通管理要素信息孤岛，实现各类安全风险管控要素集中管理、动态更新、闭环处置。

该平台搭载人员实时定位与智能预警、出入口人员准入管控、电子作业票全流程线上流转、智能电子化巡检、任务自动分派、隐患线上登记 / 统计 / 到期预警 / 跨层级上报、变更全流程闭环管控、事故事件线上快速上报等数字化功能，对过程安全管理各要素实施实时动态监管,有效防范、管控已辨识的职业健康安全风险。



风险智能化管控平台



ISO 45001 认证证书

7.4.3 安全预防和沟通

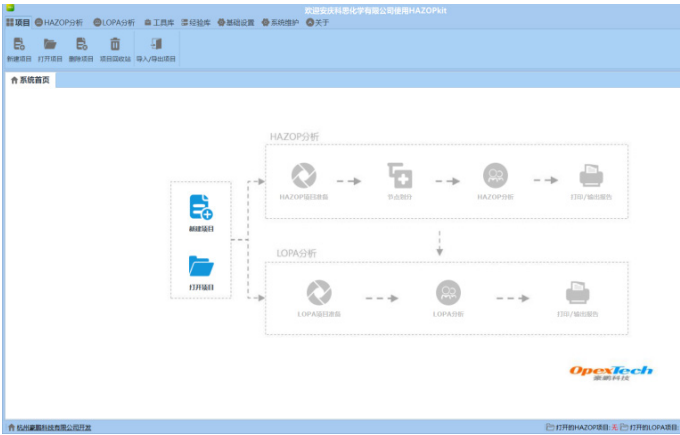
为强化安全管理，公司依据《双重预防机制管理程序》《安全风险隐患排查治理制度》，构建了完善的安全管理制度体系。安庆科思成立安全委员会，定期召开安全会议，为安全生产提供组织保障。

在安全隐患排查方面，公司建立公司级、车间级、班组级三级排查治理体系，并通过双重预防机制平台设置隐患上报模块。员工发现隐患后，可随时通过手机端上传，安全管理部门及时处理并反馈结果。收到安全隐患信息后，安全管理部门立即评估风险等级，确定整改优先级：一般安全隐患由责任部门立即整改；重大安全隐患由总经理组织制定专项方案，明确方法、资源、责任人及期限，全程跟踪整改。整改完成后进行复查验收，合格后方可关闭。

7.4.4 过程安全管理

安庆科思强化源头管控，提升本质安全水平。公司设立过程安全实验室，评估工艺反应风险，开展物料热分解测试，优化工艺设计；引入第三方 HAZOP/LOPA 软件，培养专业人才，对项目全生命周期进行风险分析，定期回顾并更新保护层配置，确保风险处于可接受水平。

安庆科思重点管控新项目设计、施工、试运行环节，组建专业团队，通过图纸初审与安全评审落实安全冗余设计，严格审查试运行前安全条件。持续加大安全投入，对高风险点设置顺控、安全联锁、惰化保护及可视化系统，通过技术升级与规范化管理提升工艺安全防护能力。



HAZOP/LOPA 分析软件



绝热加速量热仪 -ARC



全自动反应量热仪 -RC1



差示扫描量热仪 -DSC

7.4.5 职业健康管理

安庆科思始终把员工职业健康放在重要位置，致力于职业病的预防与控制，公司按照《中华人民共和国职业病防治法》《工作场所职业卫生管理规定》等相关法律法规，制定和落实《职业卫生管理程序》《职业病危害防治责任程序》等管理文件，不断增强职业健康管理能力。

安庆科思实施建设项目职业卫生“三同时”管理，完善职业病防护设施建设，定期对生产设备、个体防护设施进行维护和检查，为员工提供符合职业健康安全防护标准的劳动保护用品，建立日常检查机制，督促员工规范使用防护装备；对生产过程中可能产生的粉尘与化学品危害，每年开展职业病危害因素检测，评估岗位职业病危害程度，并据此实施分级管控措施，防止员工暴露在有害物质环境中，在此基础上，持续优化厂区通风与负

压抽风系统布局，定期完成设备检修维护，确保作业区域内的有害气体、挥发性物料及粉尘能够及时、有效排出，从源头降低现场有害物的积聚风险。同时，通过布袋除尘、尾气吸收处理、密闭化传输与投料等工艺技术手段，进一步减少有害物在作业环节中的逸散，强化对危害发生源的控制。开展常态化职业健康专项培训，全面提升员工的风险认知与自我防护能力，明确个人防护用品的正确佩戴、使用、维护与更换标准。在作业场所管理方面，规范设置职业病危害警示标识，放置清晰完整的岗位操作规程，切实保障从业人员的身体健康与作业安全。

针对生产过程中可能产生的设备噪声及工艺噪声，公司依据《工作场所有害因素职业接触限值第 2 部分：物理因素》等标准，定期开展职业病危害因素检测与噪声暴露水平评估，识别高噪声岗位与区域，并据此实施分级管控措施。在噪声控制上，优先采取工程治理手段，对破碎、空压、风机等强噪声设备加装隔声罩、消声器或设置独立隔音间，同时优化工艺布局，减少噪声源与作业人员的重叠暴露时间。同时为员工配备符合标准的防噪耳塞或耳罩，并纳入职业健康劳保日常检查范围。此外，公司定期组织噪声岗位员工进行职业健康检查，对听力异常者及时预警并调整岗位，同时开展噪声防护专项培训，指导员工正确使用护耳器、了解噪声危害及防护要点。通过工程控制、管理措施与健康监护相结合的综合手段，公司切实降低作业人员的噪声暴露风险，守护员工的听力健康。

公司严格遵守《中华人民共和国职业病防治法》及相关职业健康监护规范，依法组织全体员工开展职业健康体检，根据不同岗位接触粉尘、有毒有害化学品等危害因素的实际情况，划分体检类别、检查项目及检测周期。筛选具备资质的职业健康检查机构，定期组织员工开展岗前、岗中及离岗职业健康体检，并及时向员工告知体检结果。为每位员工建立并动态更新职业健康监护档案，对体检中发现的职业禁忌症或疑似职业病，第一时间组织复查、调离原岗位并安排后续诊治，切实做到早发现、早干预、早处置。依托体检数据分析梳理全体员工健康状况，反向优化现场作业防护条件与健康管控举措，切实从健康监测层面守护全体从业人员身心安全，为可持续的职业健康安全管理体系提供坚实保障。

安庆科思高度重视员工心理健康，定期组织心理健康培训，涵盖压力管理技巧（如冥想、深呼吸练习与时间管理策略）、情绪识别与调节方法，以及职场人际关系沟通与心理调适策略，并通过互动式讲座、小组讨论、案例分析等形式增强员工参与度与学习效果。同时，公司积极营造宽松多元的工作环境，合理安排工作与休息时间，畅通沟通渠道，并开展心理测评与谈心活动，并提供压力疏导与心理健康疏导。公司持续提升员工心理韧性，营造积极健康的工作心态，保障员工在工作场所的身心健康。

为切实保障在公司场所内作业的承包商员工的健康与安全，所有进场施工的承包商人员必须完成入厂安全及职业健康培训，充分熟知作业风险、禁忌及现场防护要求，同时签订安全风险告知书，明确双方安全责任与作业行为准则。作业开展前，公司



作业场所警示标识

安全人员严格审核承包商提交的专项施工方案，核验方案内安全防护措施、危害防控举措的可行性与合规性，同步逐一核查承包商作业人员配备的个人防护用品、施工设备，确认适配现场作业环境及标准要求。安排专人在作业期间常态化开展巡回监督检查，实时纠查各类安全隐患与违规行为，一经发现立即叫停现场作业，督促相关人员限期完成整改，核查无误后方可恢复施工作业，通过全链条从严管控，切实规范承包商作业行为，有效防范各类安全事故与职业健康风险发生。

7.4.6 安全文化培育

安庆科思严格落实全员安全教育培训，定期开展专题培训，涵盖不同培训科目和主题，包括新员工“三级”教育、班前会、安全活动、安全基础知识、安全操作技能、危险源辨识、职业病防护等，增强员工的职业健康意识和能力，保障员工的健康安全。

报告期内，公司共完成三级教育新员工全员培训 1 人次；日常培训共组织 47 场，共参与 6890 人次；公司消控室值班人员均通过国考，取得了中级消防设施操作员证书。

Y2025		Q1	Q2	Q3	Q4	汇总
三级教育	场次	0	0	0	5	5
	人次	0	0	0	15	15
日常培训	场次	13	13	14	7	47
	人次	2192	2223	1781	694	6890

2025 年公司安全培训情况

7.4.7 特种设备安全管理

安庆科思制定了《特种设备管理程序》，使用部门每日开展设备运行状态检查并记录，设备部每季度组织全面检查与维护保养，发现异常情况及时处置，无法自行解决的由设备部协调供应商或检测单位进行处理，委托检测单位对特种设备进行定期检验。

安庆科思严格执行安全附件校验制度，定期对安全保护装置、测量仪表等关键部件进行校验检修，确保技术参数符合规范，杜绝超期未检或检验不合格设备投入使用。

安庆科思对特种设备作业实施准入管控，操作及管理人员须通过国家特种设备安全监督管理部门考核，持证上岗。

7.4.8 安全应急和事故事件管理

安庆科思依据《生产经营单位生产安全事故应急预案编制导则》和《应急准备和响应管理程序》，结合风险评估结果，编制综合、专项、现场应急预案，建立健全安全应急管理体系，组建工艺处置队伍和灭火救援队伍，实行 24h 在岗值班，结合信息化系统，对公司的生产运行安全进行全方案的监控。以确保在出现安全紧急情况时，能及时响应和高效处置，最大限度地减轻事故可能造成的危害。

安庆科思面向全体员工系统地开展了《生产安全事故应急救援预案》的宣讲与培训工作。为确保预案的有效落地，公司定期组织综合、专项及现场处置方案等多层次应急演练，通过模拟各类典型事故场景，使员工清晰掌握应急处置的



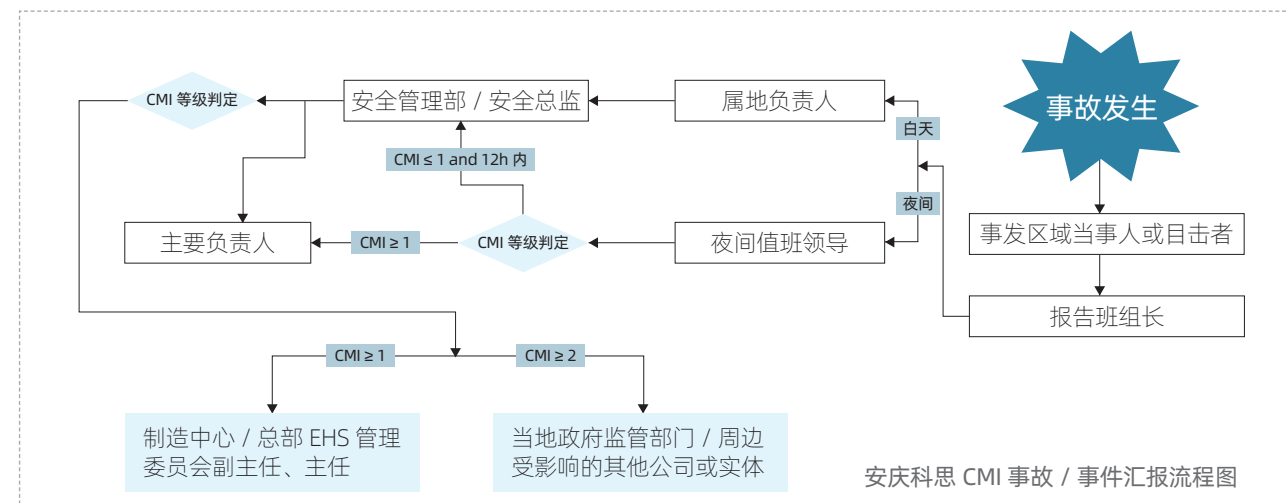
应急救援演练

考核项目	考核人数	请假人数	考核覆盖率	合格率	人员应急考核能力等级				不合格	备注
					A 级	B 级	C 级	D 级		
2025 年第一季度全员应急能力考核统计										
防火服 + 空呼穿戴成绩	221	16	92.76%	94.14%	1	14	132	46	12	只要求两支队伍人员参加“防护服 + 空呼 + 运动至二车间楼顶”
双人使用移动式泡沫发生器										
一人两盘水带连接操作										
一人两个灭火器 +50 米 + 灭火器										
防护服 + 空呼 + 运动至二车间楼顶										
2025 年第二季度“两支队伍”人员能力考核统计										
穿轻型防护服 + 背空呼 + 跑 200 米	82	12	85.36%	98.57%	17	52	1	0	1	一人不合格主要因考核过程中受伤，致考核未达标
穿战斗服 + 穿空呼 + 两盘水带水（两人配合）										
2025 年第三季度全员应急能力考核统计										
防火服 + 空呼穿戴成绩 + 两盘水带连接	209	8	96.17%	100%	3	115	76	7	0	请假主要是因为病假和长期出差
双人使用移动式泡沫发生器成绩										
一人两盘水带连接操作										
一人两个灭火器 +50 米 + 灭火器操作										
2025 年第四季度“两支队伍”人员能力考核统计										
正压式空气呼吸穿戴	87	2	97.70%	100%	9	76	0	0	0	两人请假都因生病短期内无法参加导致
双人使用移动式泡沫发生器										
灭火器 (手持 2 个 5 公斤灭火器从起吊到灭火点 50 米)										
防火服 + 空呼穿戴										
1 人两盘水带连接 (水带铺开拉直 + 连接消火栓 + 两盘水带连接 + 连接枪头)										
轻型防护服 + 空呼穿戴 + 到生产车间屋面										
穿轻型防护服 + 背空呼 + 跑 200 米										
穿战斗服 + 穿空呼 + 两盘水带水 (两人配合)										

具体流程与措施，并在此过程中强化了各部门间的协同配合能力，从而切实提升了全员的实战化应急响应水平。在报告期内，公司对全体员工组织了两次全面的应急能力考核，整体合格率达到 97.07%。此外，针对两支关键队伍人员，在参与上述全员考核的基础上，还额外进行了两次专项技能考核，其考核合格率进一步提升至 99.29%。

在 2025 年消防月，安庆科思举办了本年度的消防比武大赛，本次比赛是对安庆科思应急队伍实战水平的全面检验，更是对消防宣传月主题的生动践行，有效激发了全员参与应急管理的积极性。

安庆科思制定了《CMI 事故 / 事件管理程序》，明确事故事件的上报流程。要求各单位及所有员工及时报告发生的工伤、



事故和未遂事件，不得瞒报、谎报或拖延不报。按照“四不放过”原则开展事故事件的调查处理，深入分析事故事件的根本原因，制定纠正预防措施，跟踪事故事件防范措施的落实，建立健全事故事件台账，避免再次发生同类事故事件。

7.4.9 车辆定位管理

安庆科思对进入生产区的车辆也进行了定位管理，车辆入场时会要求其带上我司提供的车载定位标签，确保入场车辆在管控范围内，实时监控。通过这一措施，有效避免了车辆误入高风险区域或与作业人员发生交叉接触，进一步筑牢了厂区职业健康安全防线。



7.5 社会公益参与

安庆科思始终将回馈社会视为企业发展的重要使命，通过积极参与本地公益行动，切实关注妇女儿童群体的健康与教育需求。我们凭借在支持妇女儿童事业发展方面的持续投入与突出贡献，在 2024 年度荣膺“安庆市妇女儿童公益事业爱心单位”。此项荣誉不仅是对公司履责实践的官方认证，更是激励我们持续完善社会公益机制、深化 ESG 综合价值的重要动力。

2025年，为深入践行社会责任，安庆科思党支部前往山口派出所开展充满温情的新春慰问活动。此次活动聚焦公益，旨在通过实际行动传递党组织与企业的温暖，促进和谐警企建设。本次活动不仅是党建工作与公益活动相结合的具体实践，也充分展现了安庆科思作为企业积极回馈社会、履行社会责任的担当。





8

关键绩效

8.1 环境绩效

温室气体排放数据				
指标	单位	2025	2024	2023
GHGs 排放总量	tCO ₂ e	16,593.89	108,395.51	3,461.93
- 直接 GHGs 排放（范围 1）	tCO ₂ e	1,550.66	1,944.78	171.87
- 间接 GHGs 排放（范围 2）	tCO ₂ e	10,442.64	36,139.77	3,290.06
- 间接 GHGs 排放（范围 3）	tCO ₂ e	4,600.59 ¹	70,310.95	-
- 间接 GHGs 排放（范围 3）- 上游	tCO ₂ e	4,570.29 ¹	70,308.85	-
- 间接 GHGs 排放（范围 3）- 下游	tCO ₂ e	30.29 ¹	2.11	-

能源消耗数据				
指标	单位	2025	2024	2023
天然气	立方米	101,309.70	116,279.46	79,496
汽油	L	5,379.5	8,401.74	
外购电力	千瓦时	8,798,200.00	28,915,620	5,602,968
可再生能源	千瓦时	0	0	0
外购蒸汽	吨	15,434.47	67,253.93	5,099
能源消耗总量	千瓦时	21,792,665.65	39,716,503.89	6,462,650.99

水数据				
指标	单位	2025	2024	2023
总用水量（自来水）	立方米	66,529	227,728	71,629
循环用水量	立方米	28,477.00	150,000	-
污水总排水量	立方米	42,545.82	118,151	4,524
水中污染物排放总量	吨	8.47	38.083	2.352

废气排放数据				
指标	单位	2025	2024	2023
废气排放总量	吨	2.46	4.53	0.94

一般废弃物数据				
指标	单位	2025	2024	2023
一般废弃物总产生量	吨	192.61	262.8	-
一般废弃物处置量	吨	192.61	262.8	-
一般废弃物回收利用量	吨	20.91	39.92	-

危险废弃物数据				
指标	单位	2025	2024	2023
危险废弃物产生量	吨	947.6	4,738.93	41.19
危险废弃物处置量	吨	960.42	4,738.93	41.19
危险废弃物回收利用量	吨	0	0	0

消费者健康与安全				
指标	单位	2025 年	2024 年	2023 年
产品召回事件数	件	0	0	0
产品健康与安全投诉数	件	0	0	0

产品生命末期管理				
指标	单位	2025 年	2024 年	2023 年
报废产品合规处置率	%	0	0	0

8.2 商业道德绩效

培训与风险数据				
指标	单位	2025	2024	2023
商业道德人均培训时数	小时	0.5	0.5	1
商业道德培训覆盖率（所有员工）	%	100	100	100
商业道德风险评估次数	次	1	1	1
商业道德风险评估覆盖工作场所的百分比	%	100	100	100
商业道德内部审计次数	次	1	1	1
商业道德内部审计覆盖工作场所的百分比	%	100	100	100

信息安全数据				
指标	单位	2025	2024	2023
信息安全风险评估覆盖工作场所的百分比	%	100	100	100
信息安全内部审计次数	次	1	1	1
信息安全内部审计覆盖工作场所的百分比	%	100	100	100
信息安全培训员工覆盖比例	%	100	100	100

举报与事件数据				
指标	单位	2025	2024	2023
收到的举报数量	次	1	0	0
已证实的贪污腐败事件数量	件	0	0	0
已证实的信息安全事件数量	件	0	0	0

8.3 劳工绩效

劳工与人权数据				
指标	单位	2025	2024	2023
员工总人数	人	212	367	308
员工代表比例	%	7.54	4.10	-
社保覆盖比例	%	100	100	100
发生的歧视与骚扰事件	件	0	0	0
未经调整的平均男女薪酬差距百分比	%	17.5	18	17.8
收入最高的个人的年薪总额与所有员工的年薪薪酬中位数的比率	/	3.76	3.92	4.22
员工满意度	%	97.26	92	-
雇佣童工事件数	件	0	0	0
雇佣未成年事件数	件	0	0	0
强迫劳动事件数	件	0	0	0

¹ 本年度的范围 3 核算类别包括：资本货物及其对应的上游运输产生的排放、员工通勤产生的排放、商务旅行产生的排放、运营中的废弃物及下游运输产生的排放、燃料和能源的上游排放类别。

员工多元化数据				
指标	单位	2025	2024	2023
男性员工总数	人	163	301	254
男性员工在全体员工中的比例	%	76.89	82.02	82.47
女性员工总数	人	49	66	54
女性员工在全体员工中的比例	%	23.11	17.98	17.53
残疾员工人数	人	0	0	0
女性管理人员人数	人	6	4	3
女性管理人员比例	%	15.4	11.11	9.67
弱势群体员工在高级管理团队中的比例	%	0	0	0
弱势群体员工在整个组织机构中所占的百分比	%	0	0	0

员工流失				
指标	单位	2025	2024	2023
离职员工数	人	167	98	57
男性离职员工数	人	148	87	53
女性离职员工数	人	19	11	4
员工流失率	%	57.69	29.04	30.32
男性员工流失率	%	63.79	31.35	34.53
女性员工流失率	%	33.04	18.03	11.59

员工培训与发展数据				
指标	单位	2025	2024	2023
每名员工的平均培训小时数	小时	140.27	35.64	26
员工培训覆盖率	%	100	100	100
歧视和骚扰培训参与人数	人	212	367	308
接受歧视和骚扰培训覆盖率	%	100	100	100
技能培训员工参与人数	人	212	367	308
接受技能培训的员工比例	%	100	100	100
职业健康与安全培训总人数	人	212	367	308
接受职业健康与安全培训覆盖率	%	100	100	100
接受绩效考核和职业发展评估的员工比例	%	100	100	100



8.4 职业健康安全绩效

工伤数据				
指标	单位	2025	2024	2023
员工工亡人数	人	0	0	0
可记录工伤	次	0	3	5
工伤损失工作日数	天	0	96	10

职业健康数据				
指标	单位	2025	2024	2023
员工基础体检人数	人	212	367	308
员工基础体检覆盖率	%	100	100	100
职业病体检人数（在岗员工）	人	121	253	154
职业病检出人数	人	0	0	0
职业禁忌症检出人数	人	0	0	0
职业健康体检覆盖率（职业危害岗位）	%	100	100	100

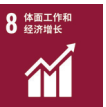
8.5 可持续采购绩效

职业健康数据				
指标	单位	2025	2024	2023
供应商数量	家	74	14	14
供应商中已进行社会责任问卷的百分比	%	100	100	100
供应商中已进行社会责任现场审核的百分比	%	100	100	92.86
供应商中已签署供应商行为准则的百分比	%	100	100	100
供应商中已签署社会责任框架协议的百分比	%	100	100	100
参与改进行动或能力培养的受审核 / 评估供应商的百分比	%	100	100	92.86
采购员数量	人	2	2	2
已经过可持续采购培训的采购员百分比	%	100	100	100

附录

SDGs 对标表

板块	议题	管理目标	我们的行动	2025 年进展	对应 SDGs
环境	能源消耗	到 2028 年，公司单位产品能源消耗较基准年 2024 年降低 10%	公司通过技术革新和管理优化，不断提高能源使用效率，推动生产与运营的绿色转型。	单位产品能源消耗较基准年 2024 年增加 11.85% ²	      
	温室气体	到 2030 年，范围 1 和范围 2 温室气体排放量较基准年 2024 年减少 58.8%，范围 3 温室气体排放强度较基准年 2024 年减少 67.0%。	公司积极应对气候变化，系统开展温室气体盘查并参与 CDP 碳信息披露，同时推行绿色办公与绿色出行，从运营源头减少碳排放。	2025 年温室气体排放达成范围 1+2 排放量年度下降 5.88%、范围 3 强度年度下降至少 6.7% 的既定目标	
	取水量	到 2030 年，单位产品取水量较基准年 2024 年降低 10%	公司通过倡导并实践节约用水，提高水资源使用效益。	单位产品取水量较基准年 2024 年降低 60.49%	
	废水排放	2023 年 -2028 年期间，确保每年公司废水排放达标率为 100%	公司严格管理废水排放，确保达标后排放，减少对水环境的污染。	废水排放达标率为 100%	
	化学品	年度公司化学品泄漏率为 0	公司致力于防治环境污染，规范废弃物分类处置，加强废气排放管控，优先选用环保原料及 FSC/PEFC 认证木制包材，减少生产经营对生态环境的影响。	化学品泄漏率为 0	
	废弃物	2023 年 -2028 年期间，确保每年公司所有废弃物均得到合规处置，合规处置率达到 100%		所有废弃物均得到合规处置	
	大气污染物	2023 年 -2028 年期间，确保每年废气排放达标率为 100%		废气排放达标率为 100%	
	生态保护	2025 年 -2030 年，确保 100% 的木制包材来自已知来源并获得 FSC/PEFC 认证		所有使用的木制包材均来自已知来源并获得 FSC/PEFC 认证	

板块	议题	管理目标	我们的行动	2025 年进展	对应 SDGs
社会	客户健康安全	2023 年 -2028 年期间，确保 100% 产品在开发前完成安全性与合规性评估	公司建立高效客户沟通机制以增强客户信任，并在研发阶段完成产品安全与合规性评估，从源头降低产品对人体健康的潜在风险。	产品的安全合规性评估完成率为 100%	
	客户健康安全	2023 年 -2028 年期间，确保每年产品零召回		0 起产品召回事件	
	职业健康与安全	2025 年 -2030 年，健康安全风险评估 100% 覆盖所有工作场所，所有员工每年至少接受两次健康安全培训	健康安全风险评估 100% 覆盖所有工作场所，所有员工每年至少接受两次健康安全培训	健康安全风险评估覆盖率为 100%，人均接受 2 次健康安全培训	
	职业健康与安全	到 2030 年，保持火灾爆炸事故为 0		0 起火灾爆炸事故	
	WASH 服务	2023 年 -2028 年期间，确保 100% 员工享有安全管理环境卫生（WASH）服务	公司定期对工作场所进行职业健康安全风险评估，及时发现并关闭，同时开展健康培训，加强员工职业健康防护意识与能力。	100% 员工享有安全管理环境卫生服务	
	薪资合规	2025 年 -2028 年期间，100% 按劳动合同约定及时足额支付员工薪资		员工薪资 100% 及时足额支付	
	社会保障	2025 年 -2030 年，确保员工每年的社会保险参保率达到 100%		公司员工社会保险参保率达到 100%	
	社会对话	到 2030 年，员工满意度达 97%	公司在招聘录用及供应链管理中，坚守合法、自愿原则，严禁使用童工与强迫劳动。倡导多元化、平等与包容，杜绝歧视、骚扰等行为。每年通过员工沟通与满意度调研机制广泛收集员工对工作条件、薪酬福利及职业发展等方面的意见和建议。	年度内员工满意度为 97.26%	
	童工、强迫劳动与人口贩卖	2025 年 -2030 年，确保公司及供应链内零童工和零强迫劳动案例		0 起童工和强迫劳动案例	
	多元、平等与包容	到 2030 年，公司管理层中女性比例达到 30%		女性管理人员占比为 15.4%	

² 由于 2025 年公司业务受国际形势影响，订单出现阶段性下滑，全年生产处于间断性状态，产能利用率偏低。由于公用工程和环保设施还需要维持连续运行，导致各类能源单耗相对于连续稳定生产有所增加，故公司单位产品能源消耗较基准年增加；但在此情形下，公司已经采取了诸如蓄冷、谷电开机等节能降耗措施；后续公司将持续开展节能降碳双控工作，利用能碳管理平台，通过精细化能源管控、持续降低公司单位产品能耗。

板块	议题	管理目标	我们的行动	2025 年进展	对应 SDGs
社 会	人才发展	到 2030 年，员工培训覆盖率 100%，人均年培训时长不低于 30 小时	公司为员工提供在岗学习、外派学习等教育机会，提升员工职业技能和文化素养，拓展员工发展空间	员工培训覆盖率 100%，人均培训时长约 140.27 小时	
	供应商 ESG 管理	到 2028 年，推进 90% 的关键原材料来自具有环境管理体系认证（ISO14001）和职业健康安全管理体系认证（ISO45001）的供应商	公司发布《可持续采购政策》，规范环境保护、劳工人权等方面的采购标准和要求，通过定期组织内部培训，将可持续采购要求传达给采购员。公司将遵守法规和保障劳工权益作为供应商的重要准入条件，并在协议中纳入劳工权益保障条款，积极推动供应商通过环境与劳工权益相关体系认证。	64.52% 的关键原材料来自具有环境管理体系认证（ISO14001）和职业健康安全管理体系认证（ISO45001）的供应商	12 负责任消费和生产 13 气候行动 17 促进目标实现的伙伴关系
	供应商 ESG 管理	到 2028 年，推进供应商持续遵守劳工法规，主要原材料一级供应商 100% 合法用工		供应商持续遵守劳工法规，年度主要原材料一级供应商 100% 合法用工	
	供应商 ESG 管理	到 2028 年，供应商签署《供应商行为守则承诺书》完成率达到 90%		年度供应商签署《供应商行为守则承诺书》完成率为 100%	
	供应商 ESG 管理	到 2028 年，供应商社会责任审计不低于 90%		供应商社会责任审计率为 100%	
治 理	反贿赂管理	2025 年 -2028 年期间，每年对 100% 员工开展反腐败培训；每年参加 1 次反贿赂内部审计	公司制定并发布《商业道德政策》，对任何形式的腐败、贿赂、欺诈、洗钱及其他不当商业行为实行零容忍政策，通过定期组织全员培训，将商业道德要求传达给全体员工。并在与供应商的协议中纳入反腐败与数据保密条款，积极推动全员通过信息安全意识考核。	反腐败培训覆盖率为 100%；完成 1 次反贿赂内部审计	16 和平、正义与强大机构
	不当竞争	2025 年 -2028 年期间，确保 100% 涉嫌反竞争行为的举报或线索均被记录并开展调查		报告期内未接收到相关举报或线索	
	信息安全	到 2028 年，信息安全培训覆盖 100% 员工		信息安全培训覆盖率为 100%	
	信息安全	2025 年 -2028 年期间，保证重大数据泄漏事件为 0		0 起重大数据泄漏事件	
	相关方商业道德	到 2028 年，100% 供应商签署《商业合作廉洁协议》		100% 供应商签署《商业合作廉洁协议》	

GRI 指标索引表

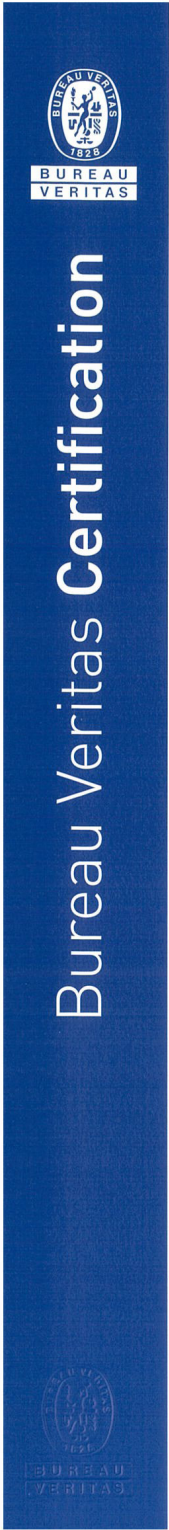
使用说明	安庆科思化学有限公司在 2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日参照 GRI 标准报告了在此份 GRI 内容索引中引用的信息	
使用的 GRI1	GRI1：基础 2021	
披露议题 / 披露项	披露项标题	章节索引
GRI 2：一般披露 2021		
2-1	组织详细情况	关于我们
2-2	纳入组织可持续发展报告的实体	报告导读
2-3	报告期、报告频率和联系人	报告导读
2-6	活动、价值链和其他业务关系	关于我们
2-7	员工	员工责任
2-19	薪酬政策	员工薪酬与福利
2-20	确定薪酬的程序	员工薪酬与福利
2-22	关于可持续发展战略的声明	可持续发展管理
2-23	政策承诺	可持续发展管理
2-29	利益相关方参与的方法	利益相关方沟通
2-30	集体谈判协议	员工薪酬与福利
2-29	利益相关方参与的方法	利益相关方沟通
2-30	集体谈判协议	工作条件
GRI 3：实质性议题 2021		
3-1	确定实质性议题的过程	实质性议题分析
3-2	实质性议题清单	实质性议题分析
3-3	实质性议题的管理	实质性议题分析
GRI 205：反腐败		
205-1	已进行腐败风险评估的运营点	商业道德建设
205-2	反腐败政策和程序的传达及培训	商业道德建设
205-3	经确认的腐败事件和采取的行动	商业道德建设
GRI 302：能源		
302-1	组织内部的能源消耗量	环境绩效
302-2	组织外部的能源消耗量	环境绩效
302-4	减少能源消耗量	环境绩效
GRI 303：水资源和污水		
303-2	管理与排水相关的影响	水资源管理
303-3	取水	环境绩效
GRI 305：排放		
305-1	直接（范围 1）温室气体排放	环境绩效
305-2	能源间接（范围 2）温室气体排放	环境绩效
305-3	其他间接（范围 3）温室气体排放	环境绩效
305-7	氨氧化物（NOx）、硫氧化物（SOx）和其他重大气体排放	环境绩效

披露议题 / 披露项	披露项标题	章节索引
GRI 306：废弃物		
306-1	废弃物的产生及废弃物相关重大影响	废弃物管理
306-3	产生的废弃物	废弃物管理
GRI308：供应商环境评估		
308-1	使用环境标准筛选的新供应商	可持续采购
308-2	供应链对环境的负面影响以及采取的行动	可持续采购
GRI401：雇佣		
401-1	新进员工雇佣率和员工流动率	员工发展
401-2	提供给全职员工（不包括临时或兼职员工）的福利	员工待遇
GRI403：职业健康与安全		
403-1	职业健康安全管理体系	职业健康与安全
403-2	危害识别、风险评估和事件调查	职业健康与安全
403-3	职业健康服务	职业健康与安全
403-5	员工职业健康安全培训	职业健康与安全
403-7	预防和减缓与业务关系直接相关的职业健康安全影响	职业健康与安全
403-8	职业健康安全管理体系覆盖的员工比率	职业健康与安全
403-9	工伤	职业健康安全绩效
403-10	工作相关的健康问题	职业健康与安全
GRI405：多元化与平等机会		
405-1	管治机构与员工的多元化	员工权益保障
GRI406：反歧视		
406-1	歧视事件及采取的纠正行动	员工权益保障
GRI407：结社自由与集体谈判		
407-1	结社自由和集体谈判权可能面临风险的运营点和供应商	员工权益保障
GRI408：童工		
408-1	具有重大童工事件风险的运营点和供应商	员工权益保障
GRI409：强迫或强制劳动		
409-1	具有强迫或强制劳动事件重大风险的运营点和供应商	员工权益保障
GRI414：供应商社会评估		
414-1	使用社会标准筛选的新供应商	可持续采购
GRI416：客户健康与安全		
416-1	评估产品和服务类别的健康与安全影响	产品质量与客户服务

SASB 对标表

主题	指标名称	代码	对应章节
温室气体排放	全球范围 1 总排放量（按排放限制法规覆盖的百分比）	RT-CH-110a.1	环境绩效
	管理范围 1 排放的长期与短期战略、减排目标及执行分析	RT-CH-110a.2	应对气候变化
空气质量	空气污染物排放量（NO ₂ 、SO ₂ 、VOCs、HAPs）	RT-CH-120a.1	空气污染管理，环境绩效
能源管理	总能源消耗、电网电力占比、可再生能源占比、自发电量	RT-CH-130a.1	积极推动能源结构调整，环境绩效
水管理	总取水量、总用水量	RT-CH-140a.1	水资源管理，环境绩效
	总取水量中来自高 / 极高用水紧张地区的取水量的百分比 总耗水量中来自高 / 极高用水紧张地区的用水量的百分比		水资源管理，环境绩效
	水质违规事件次数	RT-CH-140a.2	水资源管理
	水管理风险及缓解策略	RT-CH-140a.3	水资源管理
危险废物管理	危险废物生成量及回收率	RT-CH-150a.1	废弃物管理，环境绩效
社区关系	社区利益相关风险管理与机会的参与流程	RT-CH-210a.1	社会公益参与
员工健康与安全	总可记录事故率（TRIR）及死亡率（直接员工与合同工）	RT-CH-320a.1	员工健康与安全，职业健康安全绩效
	长期健康风险评估与降低措施	RT-CH-320a.2	员工健康与安全
产品使用阶段能效设计	来自为使用阶段资源效率而设计的产品的营收	RT-CH-410a.1	本公司暂未统计该数据，将于未来进一步完善数据收集统计体系
化学品安全与环境管理	含 GHS1-2 类危害物质的产品占比及其风险评估率	RT-CH-410b.1	/
	化学品管理策略及替代品开发	RT-CH-410b.2	危险化学品管理，践行绿色研发设计
转基因生物（GMO）	含 GMO 产品的收入占比	RT-CH-410c.1	不涉及
法律与监管环境管理	公司对于影响行业的有关环境和社会因素的法律法规（相关风险与机遇）的管理	RT-CH-530a.1	可持续发展管理，应对气候变化，绿色运营
运营安全与应急响应	工艺安全事件数（PSIC）、总事故率（PSTIR）、事故严重率（PSISR）	RT-CH-540a.1	职业健康与安全，职业健康安全绩效
	运输事故次数	RT-CH-540a.2	/

第三方鉴证声明



独立验证声明

验证目的

必维认证（北京）有限公司（简称“必维”）受安庆科思化学有限公司（简称“安庆科思”）委托，对《安庆科思化学有限公司2025年度可持续发展报告》（以下简称《报告》）的进行独立验证。本声明适用于下述范围内包含的相关信息。

报告中的信息及其披露完全由安庆科思负责。我们唯一的职责是对报告中所包含信息的准确性和可靠性，以及报告信息的收集、分析系统和流程进行评审和独立验证。

验证范围

安庆科思要求必维验证以下信息的准确性和可靠性：

《报告》在从2025 年1月1 日- 2025年12月31日包含的数据和信息。

我们的验证范围不包括对以下信息的验证：

- 报告验证期之外的活动相关的信息；
- 安庆科思的立场声明（观点、信仰、目标或未来意图的阐述）和未来承诺的声明；
- 已通过第三方财务审计的财务数据和信息

保证水平：合理保证

验证标准

1. 国际审计与验证准则理事会发布的《ISAE 3000（修订版）—除历史财务信息审核或复核之外的鉴证业务》
2. 全球报告倡议组织发布的《GRI可持续发展报告标准》
3. 可持续发展会计准则委员会基金会(SASB)发布的《可持续发展会计准则——化学品》

验证方法

作为独立验证的一部分，必维验证组执行以下程序：

1. 与安庆科思的相关人员进行访谈；
2. 审查安庆科思提供的文件证据；
3. 根据GRI 标准的实质性、准确性、完整性、平衡性、清晰性、可比性原则，对报告信息的质量进行评价；
4. 审核绩效数据，按照抽样原则对其中的样本数据进行追溯和核查；
5. 审查安庆科思数据与信息的收集、汇总、分析系统；

我们的验证工作遵循必维对非财务报告外部验证的标准程序进行，这些标准程序是当前独立验证的最佳实践。验证活动是基于必维认定的合理的、非绝对的基础上进行策划、实施和得出结论。

认证机构地址：中国北京市东城区东长安街1号东方广场西一办公楼9层902室，邮编：100738
需进一步澄清本声明书的核查范围，可直接向持本声明书者查询
要查证本声明书之有效状态请电：+86 10 59683663

Page 1 of 2



验证结论

基于验证方法和执行上述程序，我们的意见如下：

- 验证范围内的信息和数据是准确的、可靠的，不存在重大错误或误导性陈述；
- 信息的呈现方式清晰、易于理解和获取；
- 报告期内的信息客观、公平地反映了相关ESG 管理活动；
- 安庆科思已建立了适当的系统来收集、汇总和分析相关的数据信息，披露了2025年的绩效数据，具有可比性。

准确性

报告披露的信息和数据是客观的、可靠的。安庆科思采用数据信息系统采集和整理了组织治理、环境、社会管理方面的数据，通过现场验证，安庆科思提供的证据比较可靠，报告内容具有客观性。

实质性

安庆科思根据《GRI可持续发展报告标准》对ESG关键议题以及相关信息进行了识别和披露，具有实质性。

完整性

安庆科思报告内容侧重于“可持续治理”、“环境责任”、“社会责任”等方面，披露了与安庆科思利益相关者关注的产品责任、社会责任、环境责任、员工责任等相关的数据和信息，披露内容比较完整。

独立性、公正性和能力声明

必维是一家拥有190多年历史，在质量、环境和职业健康安全、社会责任领域提供独立验证服务的机构。验证小组成员与委托方安庆科思无任何利益或冲突关系，验证活动是独立、公正的。必维在整个业务范围内实施了商业道德规范，员工在日常业务活动中维持高道德标准。

邹凤贤

总经理

必维认证（北京）有限公司

2026年6月10日

赵雯

验证组组长

必维认证（北京）有限公司

2026年6月10日

认证机构地址：中国北京市东城区东长安街1号东方广场西一办公楼9层902室，邮编：100738
需进一步澄清本声明书的核查范围，可直接向持本声明书者查询
要查证本声明书之有效状态请电：+86 10 59683663

Page 2 of 2



安庆科思化学有限公司

ANQING COSMOS CHEMICAL CO.,LTD.

地址：安徽省安庆市高新区鹰山路 8 号

电话：0556-5977028

网址：www.cosmoschem.com