

2025 年度 可持续发展报告

安徽圣诺贝化学科技有限公司



安徽圣诺贝化学科技有限公司
SINOBEST COSMECEUTICAL CHEMICAL CO.,LTD.

关于本报告

目录

关于本报告	01
第一篇 治理	02
1. 关于圣诺贝	04
2. 可持续发展管理	06
3. 公司治理	10
第二篇 环境	18
1. 环境管理	20
2. 能源管理	26
3. 温室气体减排	30
4. 水资源管理	32
5. 绿色运营	35
6. 产品全生命周期管理	36
第三篇 社会	38
1. 员工	40
2. 可持续供应链	51
3. 产品与服务	54
年度绩效	58
1. 环境管理绩效	60
2. 职业健康安全管理绩效	61
3. 劳工与人权管理绩效	62
4. 商业道德管理绩效	63
5. 可持续采购绩效	63
附录	64
第三方验证	64
SDGs 对标表	66
GRI 指标索引表	68
SASB 对标表	70

本报告为安徽圣诺贝化学科技有限公司发布的 2025 年可持续发展报告，全面呈现了公司在可持续发展方面所采取的方法、开展的行动以及取得的绩效，旨在助力各利益相关方深入洞悉公司于可持续发展治理进程中的发展态势。

编制依据

本报告严格遵循全球可持续标准委员会（GSSB）发布的《可持续发展报告标准》（GRI STANDARDS 2021）、可持续发展会计准则委员会（SASB）准则以及《联合国可持续发展目标》（UN SDGs）编制而成。在编制过程中，始终秉持 GRI 标准所倡导的“准确性、平衡性、清晰性、可比性、完整性、可持续发展背景、时效性、可验证性”原则，全力确保报告内容具备高质量与高可信度，为利益相关方提供可靠的决策参考依据。

报告范围

组织范围：本报告涵盖的所有内容均与安徽圣诺贝化学科技有限公司的组织架构及业务范畴紧密契合，全面反映公司在可持续发展领域的整体运营状况。

时间范围：本报告系年度报告，时间跨度锁定在 2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日。为强化报告的可比性与前瞻性，部分关键内容会依据实际需求适度向前回溯或向后延展，以便更完整地展示公司可持续发展工作的开展脉络与趋势。

数据来源

本报告所披露的各类数据主要来源于公司的对外公开信息、内部正式文件以及经过严谨统计分析的数据资料。除非特别注明，报告中的货币单位统一采用人民币，确保数据的规范性与一致性，便于利益相关方进行阅读与分析。

指代说明

公司	指代简称	说明
安徽圣诺贝化学科技有限公司	“圣诺贝”“公司”或“我们”	圣诺贝本次报告主体，科思股份子公司
南京科思化学股份有限公司	科思股份	集团

报告发布

本报告以中文电子版的形式对外发布，您可通过公司官方网站 <http://www.cosmoschem.com/> 便捷地进行在线浏览或下载查阅。

若您对本报告存有任何疑问，或希望获取更多相关信息，欢迎随时通过以下方式与我们联系：

电话：0555-3509965

邮箱：shuqin.wang@cosmoschem.com

地址：安徽省马鞍山市慈湖高新区太子大道 905 号

治理

Governance

在复杂多变的现代商业环境下，健全的公司治理架构是圣诺贝实现可持续发展的关键基石。这一体系不仅有助于规范企业运营、保障各方利益，更能有效提升企业的社会形象，增强市场信任与认可。

作为个人护理品原料及解决方案领域的重要参与者，圣诺贝依托独特的企业文化，始终坚守对卓越品质与社会责任的不懈追求。这一文化内核如同企业发展的精神引擎，深植于每位员工心中，驱动公司在商业实践中始终秉持诚信、创新与责任的核心价值观。

01. 关于圣诺贝

1.1 公司简介

安徽圣诺贝化学科技有限公司是南京科思化学股份有限公司旗下专注于个人护理品原料及解决方案的核心子公司，自 2010 年成立以来，始终以母公司“美化、美好人们生活”的使命为引领，深耕精细化学品领域。公司坐落于安徽马鞍山慈湖国家高新技术产业开发区，占地 80 亩，年产能达 15,000 吨，凭借在防晒剂中间体领域的全球领先地位，成为行业标杆。

技术创新与质量合规是圣诺贝的核心竞争力。在研发方面，圣诺贝不断突破，《一种制备阿伏苯宗的方法》斩获安徽省专利优秀奖，专精特新、国家知识产权优势企业、安徽省企业技术中心等称号。从 2019 至 2025 年，公司累计揽获“安徽省新产品”“马鞍山市研发中心”等 10 余项国家及省市级荣誉。同时，公司通过了 SGS 欧盟化妆品原料认证 (EFFCI GMP)、美国 FDA 现场审计、ICH Q7 等国际权威认证，以及质量管理体系认证，从各

个维度全方位保障产品品质与企业运营的全球合规性。科思股份自 2024 年加入联合国全球契约组织 (UNGC) 以来，严格践行人权、劳工、环保及反腐败十项原则，并连续多年积极向 CDP 披露环境信息，以透明化管理为行业树立标准。圣诺贝在科思股份的可持续发展战略引领下，将母公司 ESG 治理的顶层设计，转化为自身可执行、可追踪、可验证的治理实践，通过环境管理、职业健康安全、SA8000 社会责任、反贿赂及信息安全管理等标准化体系建设，将可持续发展理念落实到企业运营的每一处细节。

面向未来，圣诺贝秉承“成为全球领先个人护理品原料供应商”的愿景，将持续以技术创新巩固市场优势，深化可持续发展实践引领行业可持续发展，致力于为全球客户提供高品质解决方案，推动美好生活与可持续发展的双重价值实现。

Company Information



Company
Nanjing COSMOS Chemical Co., Ltd.
www.cosmoschem.com

Type:
Company

Country:
China

Sector:
Chemicals

Sub-sector:
Chemicals: Diversified

Ownership:
Publicly Listed

Global Compact Status:
Active

Participant Since
23 July 2024

Letter of Commitment
Next Communication on Progress (COP) due on:
31 July 2026

WE SUPPORT



UN GLOBAL COMPACT

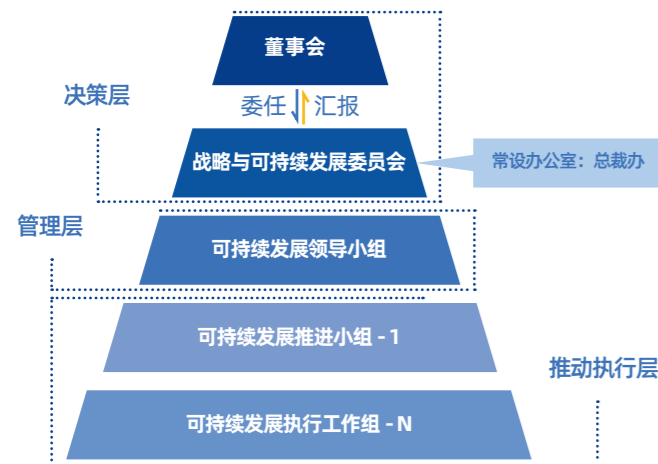
1.2 倡议、荣誉、资质

		证书	编号
认证证书		ISO 14001	016ZB25E30125R4M
		ISO 45001	016ZB25S30112R4M
		ISO 50001	016ZB24EN30210R0M
		ISO 27001	016ZB24I3L002R0M
		ISO 37001	CN00001396.02
		知识产权管理体系认证	483IP20250264R0M
		EFFCI GMP	ESZ2512A3
		ISO 9001	016ZB25Q30153R4M
		SA8000	20073-RA03
		ICH Q7 审核	
	美国 FDA 现场审计		
倡议	2024	联合国全球契约组织 (UNGC)	
	2025	科学碳目标 (SBTi)	
	2025	可持续棕榈油圆桌倡议 (RSPO)	
荣誉	2019	《一种制备阿伏苯宗的方法》获第六届安徽省专利优秀奖	
		安徽省企业技术中心	
		国家知识产权优势企业	
	2020	马鞍山市技术创新示范企业	
	2021	安徽省专精特新中小企业	
	2022	安徽省创新型中小企业	
	2023	马鞍山市绿色工厂	
	2023	安徽省劳动保障诚信示范单位	
	2024	马鞍山市企业研发中心	
	2024	国家高新技术企业	
	2025	EcoVadis 铂金奖牌	
	2025	安徽省重点行业大气污染防治绩效先进 A 类企业	
	2025	省级环保绿色诚信企业	
	2025	市政府环保检查白名单	

02. 可持续发展管理

圣诺贝以科思股份的可持续发展体系为基础，建立了自身架构。决策层借鉴科思股份的董事会及委员会架构，明确发展方向；可持续发展领导小组由总裁等核心成员组成，负责整体规划、融入业务、管理风险与机遇、设定目标、审批政策、审查绩效及信息披露；推进小组专注于执行战略，在各部门和生产基地实施该战略，优化指标、制定方案、确保资源、收集反馈、汇总进展。圣诺贝成立了由各部门骨干组成的工作组，参加母公司培训以提升 ESG 能力，并建立跨部门机制跟踪碳排放和能源消耗等指标。

该架构为圣诺贝带来多方面益处：通过战略引导与资源整合，将可持续发展融入核心战略，推动跨部门协作与资源优化；依托责任划分与落实，构建责任体系，提升执行效率，确保任务到位；借助风险识别与应对机制，评估并制定防范策略，降低运营风险；通过加强利益相关方沟通与协调，维护各方关系，持续提升企业形象与信誉。



与此同时，圣诺贝在推进过程中高度重视信息的沟通与共享，保障内部信息高效流转；通过加强能力建设与系统培训，全面提升全员意识和业务水平；优化绩效评估与激励机制，有效调动员工积极性；持续推进改进与创新，不断强化可持续发展管理能力。这些举措共同助力公司在经济、社会与环境三大维度实现协同发展，切实落实圣诺贝对可持续发展所做出的承诺与责任。

2026 年，科思股份制定并对内发布了《行为准则》，该准则系统性地明确了员工在职业道德、合规操作、环境保护及社会责任方面的具体标准与行为规范。为确保员工知悉并按要求执行准则内容，我们通过 OA、张贴及班会宣贯等多种形式，向全体员工发放并解读该指引，要求员工学习并签署，以促进准则在日常工作中的有效贯彻与持续改进。



2.1 可持续发展目标 SDGs

可持续发展议题	管理目标	时间	对应 SDGs
可持续采购	供应商 ESG 管理 推进 90% 的关键原材料来自具有环境管理体系认证 (ISO 14001) 和职业健康安全管理体系认证 (ISO 45001) 的供应商 推进供应商持续遵守劳工法规，年度主要原材料一级供应商合法用工 100% 供应商行为准则签署达到 90% 供应商社会责任审计不低于 80% 推动 90% 的关键原材料直接供应商提供产品碳足迹	到 2028 年	7, 12, 13, 14, 15
	可持续采购培训 采购员参加可持续采购培训的年度累计时长不少于 3 小时		
商业道德	贪污腐败 每年对 100% 员工开展反腐败培训 每年开展 1 次反腐败内部审计	2025-2028 年	16
	利益冲突 保持 100% 管理层及关键岗位人员每年提交利益冲突声明	2025-2028 年	
	不当竞争 确保 100% 涉嫌反竞争行为的举报或线索均被记录并开展调查	2025-2028 年	
	洗钱欺诈 反欺诈、反洗钱意识培训覆盖 100% 员工	到 2028 年	
	信息安全 信息安全培训覆盖 100% 员工	到 2028 年	
	信息安全 保持重大数据泄露事件为 0	2025-2028 年	
劳工与人权	相关方商业道德 100% 供应商签署《商业合作廉洁协议》	到 2028 年	3, 5, 8, 10, 16
	员工健康与安全 健康安全风险评估 100% 覆盖所有工作场所，所有员工每年至少接受两次健康安全培训	2025-2030 年	
	工作条件 确保员工每年的社会保险参保率达到 100%	2025-2030 年	
	社会对话 员工满意度达 97%	到 2030 年	
	人才发展 员工培训覆盖率 100%，人均年培训时长不低于 30 小时	到 2030 年	
	童工、强迫劳动与人口贩卖 确保公司及供应链内零童工和零强迫劳动案例	2025-2030 年	
环境	多元、平等与包容 公司管理层中女性比例达到 30%	到 2030 年	3, 6, 7, 12, 13, 14, 15
	能源消耗 公司单位产品能源消耗较基准年 2024 年降低 10%	到 2028 年	
	可再生能源 与 2024 年相比公司可再生能源使用比例提高 50%	到 2034 年	
	温室气体 范围 1 和范围 2 温室气体排放量较基准年 2024 年减少 58.8%，范围 3 温室气体排放强度较基准年 2024 年减少 67.0%	到 2034 年	
	取水量 单位产品取水量较基准年 2024 年降低 10%	到 2030 年	
	WASH 服务 确保 100% 员工享有安全管理环境卫生 (WASH) 服务	2023 年 - 2028 年	
	废水排放 确保每年废水 100% 达标排放	2023 年 - 2028 年	
	化学品 确保每年公司化学品泄漏率为 "0"	2023 年 - 2028 年	
	废弃物 确保每年公司所有废弃物均得到合规处置，合规处置率达到 100%	2023 年 - 2028 年	
	大气污染物 确保废气 100% 达标排放	2023 年 - 2028 年	
	客户健康安全 确保 100% 产品在开发前完成安全性与合规性评估 确保每年产品零召回	2023 年 - 2028 年	
	生态保护 确保 100% 的木制包材来自已知来源并获得 FSC/PEFC 认证	2025 年 - 2030 年	

2.2 利益相关方沟通

圣诺贝识别了对公司运营与发展具有显著影响或受公司活动密切相关的利益相关方,主要包括股东、员工、客户、供应商、政府监管机构、社区及行业协会等。圣诺贝依据利益相关方与公司的关联紧密度、施加影响的程度以及对公司可持续发展的重要作用,将其划分为核心利益相关方与重要利益相关方等不同类别。

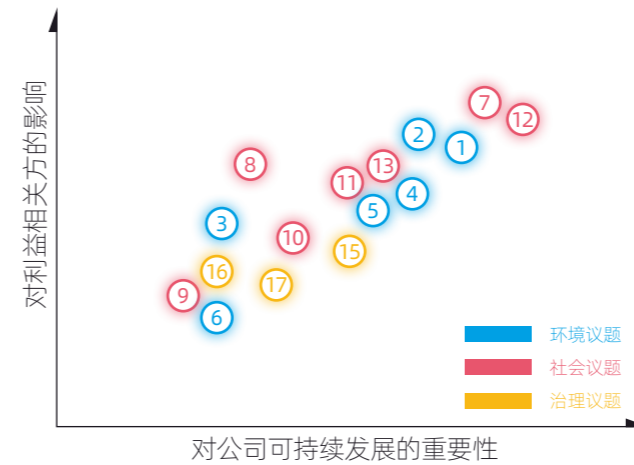
圣诺贝定期评估与利益相关方的沟通效果,通过问卷调查、深度访谈及数据分析等多种途径,系统搜集各方反馈,了解其对公司沟通内容、形式与频次的满意程度,以及在可持续发展方面的期望与建议。基于所获信息,公司及时优化沟通策略与内容,持续提升沟通的精准性与实效性,巩固与利益相关方的良性互动关系,共同推动可持续发展目标的达成。

利益相关方	沟通渠道与方式	沟通目的
股东及投资者	定期股东会、年度报告、投资者关系网站、投资者电话会议等	汇报公司财务状况、经营业绩、战略规划及可持续发展举措成果,保障知情权与决策权,回应关切问询
员工	员工大会、部门会议、内部通讯平台、员工培训与发展项目等	传达公司战略、目标、可持续发展政策和实践,鼓励参与管理活动,收集意见建议,关注职业发展与福利,提升归属感和认同感
客户	官网联系方式、电子邮件、客户满意度调查、定期拜访等	了解需求反馈,提供优质产品和服务,宣传可持续发展理念和实践,增强信任忠诚度
供应商及合作伙伴	供应商审核、合同条款约定等	传达可持续发展要求和标准,合作开展创新优化活动,推动供应链可持续发展
政府及监管部门	参加行业会议、政策研讨会,定期汇报运营、合规、环保、社会责任等信息	了解法规变化要求,接受监管,配合工作,争取支持指导
社区	社区活动、社区座谈会等	关注社区需求,参与建设公益事业,提升公司形象声誉,促进和谐共生
行业协会及媒体	加入协会并参与技术交流、行业调研等活动	了解行业动态趋势,提升影响力话语权,推动行业可持续发展

2.3 实质性议题分析

圣诺贝组织跨部门团队开展内部评估,梳理业务流程,识别内部议题;通过问卷调查、访谈开展利益相关方调研,了解其关注重点;关注政策法规变化,分析行业趋势,明确潜在影响;参考同行报告和评级体系,开展对标分析,识别出公司在可持续发展方面的优势、差距和实质性议题。

公司结合行业特性、发展阶段、商业模式及价值链定位,参照 GRI、SASB 等国内外 ESG 标准与政策要求,开展实质性议题分析,识别对公司及利益相关方具有重大影响的议题,并以此为重点制定可持续发展管理策略与行动计划,明确责任主体、目标指标,定期跟踪评估、披露进展与成效,提升信息透明度。同时,公司根据内外部环境变化与反馈,动态审视更新相关安排,确保管理适配性,并在年度可持续发展报告中予以回应。



序号	议题	序号	议题
1	能源管理	10	职业生涯管理与培训
2	应对气候变化	11	员工权益保障
3	水资源管理	12	产品质量
4	化学品管理	13	客户服务
5	污染物与废弃物	14	可持续采购
6	产品生命周期管理	15	商业道德
7	员工健康与安全	16	信息安全与隐私保护
8	工作条件	17	治理实践
9	社会对话		

圣诺贝实质性议题矩阵



03. 公司治理

3.1 商业道德

3.1.1. 政策与管理体系

圣诺贝秉持科思股份对贪污腐败、诈骗、利益冲突及洗钱行为零容忍的态度，严格遵循科思股份《商业道德政策》。在所有业务活动中，要求员工遵守法律法规与道德准则，杜绝以权谋私，通过全面管理监督，确保运营合法诚信，维护公司形象与声誉，推动公司健康可持续发展。

同时，圣诺贝引入并遵循 ISO 37001 反贿赂管理体系标准，构建完善高效的反贿赂管理架构，针对贿赂风险的预防、发现及应对，制定清晰流程与规范机制。公司明确各部门和员工在反贿赂工作中的职责权限，确保工作全面有效。

3.1.2. 风险评估

为防范经营中的道德与合规风险，圣诺贝每年定期开展商业道德风险评估，覆盖采购、销售、财务、人力资源等关键领域，重点识别贿赂、腐败、利益冲突、不正当竞争等潜在风险。**2025 年圣诺贝开展了 1 次覆盖所有业务部门的商业道德风险评估。**针对评估结果，公司制定优化内控流程、强化合规培训、完善举报机制等整改措施，并持续跟踪整改进展，不断完善商业道德管理体系，提升风险管理水平，助力可持续发展。各部门累计识别商业道德风险共计 84 条。

风险类别	主要风险点	影响范围	风险等级	应对措施	责任部门	定期风险审查频率
贿赂与腐败	供应商回扣、商业贿赂	外部：供应商、客户、政府官员 内部：采购、销售、与政府对接的部门	中	加强供应商及客户尽职调查、实施反腐培训、签署廉洁协议	内审、采购营销及各部门	每年至少一次
利益冲突	员工与供应商存在关联交易	采购、财务	中	建立利益管理办法，冲突申报机制	总务	每年至少一次
财务欺诈	虚假报销、财务数据造假	财务	低	加强财务审计、优化审批流程	财务	每年至少一次
洗钱风险	通过虚假交易或复杂资金流动洗钱	财务、供应链	低	加强客户及供应商尽职调查，实施大额交易监控，遵守反洗钱法规	财务、法务	每年至少一次

商业道德风险识别表

3.1.3. 管理举措

◎ 3.1.3.1. 意识培训工作

圣诺贝高度重视反腐败工作，多措并举筑牢合规防线。公司定期开展商业道德与合规培训，覆盖反欺诈、反洗钱、利益冲突防范等重点内容，通过案例研讨、法条解读等方式，帮助员工掌握腐败风险识别与防控方法。培训紧扣公司制度、法律法规、道德规范与实操要求，引导员工恪守合规、廉洁从业，自觉抵制腐败行为。未来公司将持续优化培训机制，强化员工道德素养与合规意识，助力营造风清气正、诚信自律的企业文化。

2025 年，圣诺贝共计开展 1 场反腐败培训，覆盖 100% 员工。



商业道德意识培训教材

◎ 3.1.3.2. 敏感交易控制

圣诺贝构建并完善敏感交易审批与监督体系，针对重大资金流动、关键业务合作、重要资源采购等敏感交易，推行严格的多层次审批流程。交易执行中，重点检查监控交易背景、对手方信息、资金流向等核心要素，及时识别和防范潜在腐败风险；同时借助信息技术工具对敏感交易数据开展预警分析，提升风险控制的时效性与精确度。

圣诺贝严格遵循科思股份《接待及礼品管理制度》，规范对外接待及礼品使用全流程，从源头防范贿赂与腐败风险。制度明确接待秉持节俭、合规原则，根据来访人员身份设定对应标准，所有接待活动需

事先申报审批，严格控制费用支出；在礼品管理上，禁止赠送高价值礼品，对礼品采购、登记、发放、回收流程作出详细规定。

招待费用实行分级审批，公司定期审查相关交易及记录，保障礼品赠予、业务招待的合理性与透明度。对违反制度行为，公司按纪律严肃处理，情节严重的追究法律责任，持续强化商业道德建设，坚决杜绝各类腐败行为。

◎ 3.1.3.3. 合作伙伴尽职调查

在合作伙伴管理上，圣诺贝严格秉持科思股份《尽职调查管理程序》的要求。在与新供应商或合作伙伴构建业务关系前，公司会全面开展尽职调查，对其商业信誉、经营历程、财务状况及合规记录进行核验，尤其注重评估潜在的腐败风险。圣诺贝通过检索公开信息、征询行业协会意见及与相关方沟通等多种途径，获取真实可靠的信息，并基于调查结果进行风险评估，以作出合作决策。此外，公司还对现有合作伙伴实施定期复审，以确保其持续满足公司的规范与标准。



3.1.4. 审计与监督

圣诺贝每年均会对商业反腐败体系进行系统性审计与评估，该项工作由独立的内部审计团队承担，确保每年至少执行一次全面的定期审计与持续性监督。公司采用内部审计与外部审计相结合的方式，以保障审计过程的独立性与结果的有效性。

审计范围全面涵盖公司所有业务单元及运营流程，尤其聚焦于采购、销售、财务等腐败高风险领域。通过文件审阅、数据挖掘、现场走访及员工访谈等多种方式，多角度搜集信息和证据，系统评估反腐败管理机制的实际运行效果与合规水平，从而推动反腐败措施的有效执行与持续优化。

2025 年，圣诺贝共计开展 2 次内部外部反腐败审计，实现对所有业务部门的 100% 覆盖。针对审计发现的问题，内审部门及时向管理层报告，并提出整改建议和措施，同时跟踪整改落实情况，确保问题彻底解决，不断优化反腐败管理体系，提升整体合规水平。



反贿赂外部审核

3.2 信息安全

3.2.1. 政策与管理体系

圣诺贝严格执行科思股份的信息安全政策，全面贯彻《信息安全管理手册》所规定的管理方针，即“规范信息管理，保障信息安全，提升信息技术，服务公司经营”。公司致力于保障商业机密、客户及员工财务等信息在保密性、完整性与可用性方面的安全，严格防范信息泄露、篡改及滥用行为的发生。

圣诺贝基于 ISO 27001 标准，建立并持续优化信息安全管理体。该体系全面涵盖策略制定、资产识别与分类、风险评估与处置、安全控制等核心领域，明确划分各部门与岗位的权责，倡导全员参与，为公司信息安全提供了有力保障。**2025 年，公司顺利通过全体体系年度复审及第三方认证审核，全年未发生信息安全事件。**



ISO 27001 认证证书

3.2.2. 管理举措

◎ 3.2.2.1. 信息安全意识培训

圣诺贝高度重视员工信息安全意识的提升，定期开展信息安全培训，确保员工能够掌握必要的安全防护知识与技能。培训由圣诺贝信息管理部门组织实施，内容涵盖信息安全基础知识、公司相关政策与程序、常见网络攻击手段及防范措施、信息分级访问规则等。通过案例分析、模拟演练等互动形式，帮助员工深入理解并应用信息安全防护措施。信息管理部门根据公司实际需求，不断优化培训内容，确保培训的针对性和实效性。**2025 年，圣诺贝共开展了 5 次信息安全培训，相关员工覆盖率达到 100%。**



信息安全培训



◎ 3.2.2.2. 外部风险控制

为确保外部合作安全，圣诺贝组建专业团队开展合作方尽职调查。在确立合作关系前，全面评估潜在伙伴的信息安全管理水平，涵盖制度规范、技术防护、人员意识及历史安全事件等方面。依据评估结果识别风险等级，对高风险对象要求整改或调整合作决策。合作期间持续监督其信息安全状况，并实施定期复核，以确保其始终符合公司信息安全标准。

◎ 3.2.2.3. 权限控制管理

圣诺贝建立完善的内部保密机制，对所有信息资产进行细致划分、分级管理，明确机密级、秘密级、内部公开级等分级标准。为每位员工配置独立账户，根据岗位职责与业务需求分配对应数据访问权限，通过密码管控及身份验证措施，防范信息非授权访问与不当使用。

针对机密级信息的共享与存储，公司执行严格审批机制及操作标准。信息传递双方需获得利益相关方书面同意，完整记录同意时间、相关人员及授权内容；共享全程采用加密技术，保障信息传输与存储安全。同时明确机密信息保存时长，定期清理超期信息，最大限度控制潜在风险。

在隐私安全保护上，公司制定《个人信息保护技术要求程序》，明确各类敏感信息的收集、使用及存储方式。依托保密系统，通过技术与管理手段，加密处理个人隐私数据，限制访问权限，防止隐私数据泄露。

◎ 3.2.2.4. 数据留存保护

对于数据留存保护，圣诺贝执行《文件控制程序》，对所有数据定期进行备份与销毁。采用先进的存储技术和备份策略，按照预定周期对重要数据进行备份，确保数据在遭遇意外丢失或损坏时能够快速恢复。同时，依据法律法规和业务需求，设定合理的数据留存期限，期满后严格按照程序进行数据销毁，防止数据冗余和潜在的安全风险。

◎ 3.2.2.5. 信息应急响应

为全面提升信息安全事件的应对能力，圣诺贝制定了《信息安全应急方案》。该预案系统覆盖事件预警、应急响应、后期恢复与复盘总结等全流程，并清晰界定各部门及相关人员在应急处置中的权责分配。公司还常态化开展应急演练，通过模拟真实信息安全事件场景，不断检验与提升团队的实战应对水平，确保在突发情况下能够快速响应、高效处置，最大限度控制损失与负面影响，全面构筑公司信息资产的安全防线。

3.2.3. 风险评估

圣诺贝定期对商业机密、客户数据、员工及财务信息等各类信息资产开展全面风险漏洞识别，采用 FAIR 风险分析框架，结合定性与定量方法，通过矩阵评估威胁发生概率 (L) 与潜在影响 (I)，将风险划分为重大、较大、一般、低危四个等级。

依托严谨的风险评估流程，系统识别信息在存储、传输、使用环节可能面临的泄露、篡改、滥用等风

险，涵盖网络攻击、内部人员违规操作等潜在威胁；借助专业评估工具与方法，量化分析风险发生概率及影响程度，明确风险等级。

针对不同等级已识别风险，圣诺贝制定并落实针对性应对策略，包括强化访问控制、加密敏感数据、开展员工培训等，同时持续监测风险状态变化，确保信息资产安全可控，保障企业信息安全及相关方利益。

风险	风险描述	应对策略
网络攻击风险	网络攻击可能通过网络漏洞入侵公司系统，窃取敏感信息，如客户支付信息、公司研发数据等，导致公司面临经济损失和声誉损害。	部署先进的防火墙、入侵检测系统和防病毒软件，定期进行系统安全漏洞扫描和修复；加强员工网络安全意识培训，教育员工不随意点击可疑链接和下载不明文件。
内部人员违规风险	员工可能因疏忽或故意，违反信息安全规定，如将机密信息泄露给外部人员、滥用权限访问敏感信息等，危及公司信息安全。	实施严格的信息分级访问限制，根据员工岗位和工作需求分配相应的访问权限；定期开展信息安全培训，提高员工对信息安全重要性的认识和遵守规定的自觉性；建立内部审计和监督机制，对员工信息操作行为进行监控和审计。
数据丢失风险	由于硬件故障、自然灾害、软件错误等原因，可能导致公司数据丢失，影响公司正常运营。	建立数据备份和恢复机制，定期对重要数据进行备份，并将备份数据存储在异地安全位置；采用冗余技术，提高硬件系统的可靠性；对数据存储和管理系统进行定期维护和测试，确保其稳定性和可用性。

圣诺贝信息安全风险管理

3.2.4. 监督与审计

为保障圣诺贝信息安全管理体系高效运行与持续优化，公司每年定期开展信息安全管理审计与监督工作。审计范围覆盖全公司信息系统的业务部门及信息处理全流程，重点核查网络架构、数据存储与传输、用户权限管理、信息安全培训成效等安全风险关键环节与控制措施。

审计综合采用技术检测、文件审查、人员访谈、实地观察等方式，全面收集审计证据，系统评估体系有效性与合规性。针对审计发现的问题及风险，公司及时向管理层汇报并提出具体整改建议，同时持续跟踪整改进度，确保问题闭环整改，推动信息安全管理体系持续完善。



3.3. 举报与反馈

圣诺贝严格遵循科思股份举报管理机制，依托其多元化沟通平台，鼓励利益相关方就商业道德、人权保障、供应链监管、产品质量、生产环境安全等领域开展监督举报，并积极征集改进建议。

举报渠道兼顾不同群体需求：员工可通过内部举报邮箱、匿名热线、意见箱或直接向主管反馈；客户与合作伙伴可通过投诉电话、通讯地址提交意见；社区及其他利益相关方可通过定期会议、实地走访等方式反馈。所有举报信息由科思股份专业部门统一规范处理，确保流程高效。

科思股份高度重视举报人信息保密，在举报环节采用严格加密手段，坚决杜绝举报人信息泄露及打击报复行为；对相关违规行为，将视情节严肃处理，包括解除劳动合同、移送司法机关等，切实保障举报人合法权益。同时，对提供有价值信息的员工，给予相应物质奖励与精神表彰。

公司在收到咨询或举报后一周内出具初步回应与反馈；针对复杂举报事件，安排专人全程跟进，确保问题闭环解决。经查证举报属实的，将根据违规情节对相关责任方分级处置：情节较轻的，予以批评教育并责令提交书面检查；情节较重的，给予经济处罚并内部通报；情节严重的，解除劳动关系并追究法律责任，同时对涉事部门管理人员予以降职或撤职处分，处理结果公开公示。

科思股份定期对举报与反馈信息开展深度分析，精准识别运营中的潜在问题与风险，持续完善可持续发展管理体系及相关制度。公司内部公开问题处理结果与改进举措，倡导员工共同参与可持续发展实践，推动管理水平持续优化。

以下是圣诺贝遵循科思股份机制所设立的举报渠道：

举报热线：025 - 66987788 - 8011
投诉举报电子邮箱：ia@cosmoschem.com
投诉举报二维码



受理部门：内审部
通信地址：南京市江宁区苏源大道 19 号
九龙湖国际企业总部园 C1 幢十楼
邮政编码：211102



环境

Environmental

在全球共同应对气候变化、推动可持续发展的当下，环境责任已成为企业战略中不可忽视的核心组成部分。圣诺贝深知，企业对环境所产生的影响不仅关系到当前的生态健康，更关乎未来社会与生态的可持续发展。作为社会主体之一，我们主动承担起保护地球、推进绿色转型的重要使命。

我们不仅致力于最大限度减少自身运营对环境的干扰，更不断探索可持续的发展模式，努力在经济增长与生态保护之间取得平衡，为建设更绿色、更和谐的未来贡献力量。

01. 环境管理

1.1 政策承诺与管理体系

圣诺贝将环境管理纳入企业战略核心，严格遵循科思股份《环境政策》及运营所在地环境保护法律法规，致力于在全球范围内推广环境友好型商业行为，优化运营模式以降低环境负面影响。

以 ISO 14001 国际标准为指导，圣诺贝建立系统化环境政策管理架构，涵盖环境方针制定、目标设定及实施方案推进，确保环保理念融入各业务环节。公司明确各部门职责权限，构建清晰高效的管理机制，定期评审更新体系，以适配法律法规、行业要求及内部发展变化，保障体系持续有效、保持领先。**2025 年，公司顺利通过 ISO 14001 环境管理体系监督审核认证。**



ISO 14001 认证证书

圣诺贝定期组织环保主题培训，持续提升全体员工环保意识，推动绿色理念全面融入各项工作。培训内容涵盖环保法规解析、环境管理体系标准、公司环保政策与目标，以及节能减排、资源高效利用的实操措施，通过系统讲授、实例探讨、互动研讨及实操模拟等多元教学方式，确保员工既认清环保重要意义，又掌握环保举措落地能力。

2025 年度，公司共举办 69 场环保意识培训，实现 100% 员工覆盖。



环保培训

1.2 环境风险控制

圣诺贝构建全面的环境风险管理体系，覆盖风险识别、评估、响应及监控全流程，通过科学严谨的方法，深入分析生产工艺、原材料使用、废弃物处置各环节，结合风险发生概率与影响程度进行量化评估，科学划定风险等级。

项目筹备期，为从源头防控环境风险，所有项目均严格按照规定完成环境影响备案、编制详细环境影响评价报告；建设至运营全过程，全面评估其对大气、水体、土壤及生态的影响，仅在符合所在地环保法规且通过审批后，方可启动运营。

生产运营阶段，圣诺贝定期开展环境风险识别与监测，借助先进设备及专业方法，实时监测废水、废气、废渣排放及能源消耗；同时结合实际监测数据、国家环保政策与行业标准，动态更新风控策略，确保持续将环境风险控制在可接受范围，践行绿色发展承诺。**截至报告期末，公司所有运营及在建项目均 100% 完成环境风险评估，为可持续经营筑牢基础。**

为有效防范运营中的突发环境事件，圣诺贝制定完善的《突发环境事件应急预案》，明确应急组织体系、响应流程、救援措施及应急物资储备与管理等要求。公司设立专项应急指挥小组，清晰界定各成员职责分工，保障应急工作有序开展；定期组织应急演练，模拟化学品泄漏、火灾引发环境污染等场景，提升员工应急处置与协同能力。同时，公司配备防护装备、堵漏材料、中和药剂等充足应急物资，并建立定期检查与更新机制，确保突发环境事件时快速有效响应，最大限度降低环境损害。



环境应急演练



1.3 环境风险控制

针对各项环境影响因素，圣诺贝采取有力的控制措施。一方面优化生产工艺，从源头上削减污染物产生；另一方面加大对环保设备的投入与维护升级，确保污染物稳定达标排放。同时，制定严格的化学品管理制度，覆盖采购、储存、使用及运输全流程，避免泄漏事故。

1.3.1. 管理举措

◎ 1.3.1.1. 废气

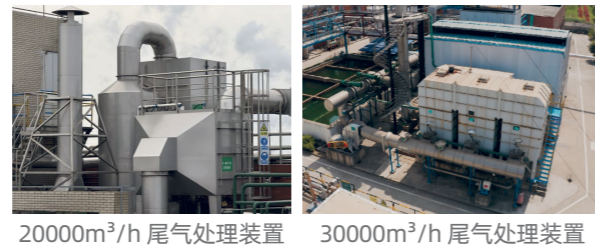
圣诺贝高度重视废气排放对环境的影响，积极采取全面且有效的措施以实现废气达标排放与环境友好。圣诺贝废气主要源自各产品生产过程中的工艺废气以及罐区储罐气体等，污染因子种类包含颗粒物、非甲烷总烃、丙酮、DMF、氨、硫化氢和臭气浓度等。为此，圣诺贝制定《废气管理规程》，从废气产生、收集、处理到排放的各个环节进行严格规范，确保废气处理措施有效执行，保障废气排放符合环保要求。

■ 有组织废气：在有组织废气处理方面，圣诺贝针对不同类型的废气采用了特定的处理工艺。如：含氯废气会依次经过冷阱、逆流水洗以及光触媒处理后，通过排气筒排放；干燥粉碎废气先经布袋除尘，而后与精馏废气、污水站物化废气、罐区呼吸废气等一同进行二级冷凝及 RTO 焚烧处理后通过排气筒排放；污水处理站废气则是经碱喷淋和高效光触媒处理后，通过排气筒排放。

■ 无组织废气：在无组织废气管理及异味管理方面，圣诺贝采取了严格的管理措施与先进的技术应用。每周对挥发性有机液体流经设备的密封处进行目视检查。一旦检测到泄漏，便尽快维修。此外，公司加强管理，严格执行操作规程，将各反应釜与单元设备的真空泵、尾气放空管连通，以集中收集废气，并着重防止如循环冷却系统失效等可能导致的事故排放情况，还强化了对操作工的培训与管理。技术应用上，圣诺贝采用泄漏检测修复（LDAR）技术，对易产生挥发性有机物泄漏的部位进行监测，并及

时修复超过标准的泄漏点，以此有效控制无组织废气排放。此外，公司制定了《厂区异味管理规程》，对可能产生异味的环节实施实时监控和治理。通过管理措施与技术措施双重手段，确保满足《挥发性有机物无组织排放控制标准 GB37822-2019》要求，有效改善作业环境，减少无组织废气和异味对员工健康及周边空气质量的影响。

除采取上述废气排放控制措施外，圣诺贝定期邀请第三方机构进行环保监测，2025 年，圣诺贝废气排放均满足《大气污染物综合排放标准 GB 16297-1996》《恶臭污染物排放标准 GB 14554-93》《挥发性有机物无组织排放控制标准 GB 37822-2019》中相关标准限值要求。



除尘设施

◎ 1.3.1.2. 废水

圣诺贝积极采取科学举措降低废水对环境的影响。制定并严格依照《废水控制程序》把控废水产生源头，依据公司的《废水排放操作规程》规范处理流程，确保废水达标排放，践行环保责任。圣诺贝秉持环保理念，采取科学有效的措施致力于减少废水对环境的影响。公司严格执行《废水控制程序》，从源头管控废水的产生，并依据《废水排放操作规程》规范处理流程，确保所有废水均符合排放标准，切实履行企业环境保护责任。



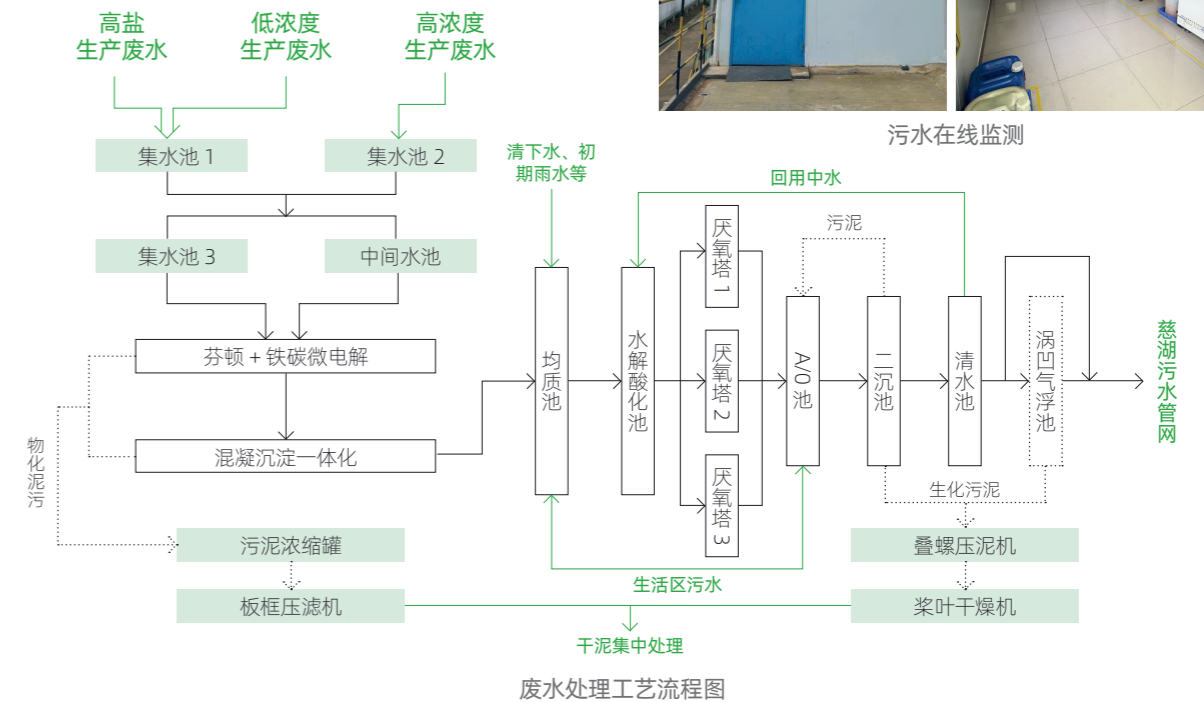
污水处理设施厌氧塔

公司运营产生的废水主要包括工艺废水、设备清洗废水、废气喷淋洗涤废水、生活污水、循环冷却水定排水、软水制备浓水、蒸汽冷凝水及初期雨水等。公司设有污水处理站，根据废水污染物种类、浓度及性质分类处理，针对性采用适配工艺与技术，提升处理效果并推动资源回收利用；同时厂区已建立雨污分流体系，雨水经管网收集后排入区域雨水管网。

此外，公司在排污口设在线监测装置，实时监测 pH 值、COD、氨氮等指标，确保废水达标排放。同时圣诺贝定期委托具备资质的第三方机构对污水进行排放检测，2025 年，检测结果均符合《污水综合排放标准 GB8978-1996》以及园区污水处理厂接管标准。



污水在线监测



废水处理工艺流程图

◎ 1.3.1.3. 噪声

圣诺贝高度重视噪声管控，噪声污染不仅影响环境、员工身心健康与工作效率，亦关乎企业与周边社区的和谐共处。公司践行绿色发展理念，制定并严格执行《噪声管理规程》，全方位管控噪声，将污染降至最低。

公司生产运营噪声主要源自引风机、压缩机、冷却塔及各类泵等设备。圣诺贝从源头与传播途径双重管控：源头端，设备选型优先选用低噪声产品，向厂商明确降噪要求，同时优化机械设计、强化生产管理；在传播途径上，按“闹静分开、合理布局”原则规划厂区布局，集中安置高噪声设备，并设置隔音墙、吸音材料等进行隔声处理。针对不同设备声源，分别采用消声、隔声、减振等措施，如为离心机配备减振设施、在引风机排气口安装排风消声器，有效削减噪声传播。

同时，公司制定完善的噪声预防维护计划，重点针对引风机、压缩机、冷却塔及各类泵等核心噪声源设备，建立常态化部件排查与更换机制，从源头预防异常噪声产生。定期组织专业运维人员，按照设备运行周期及维护标准，对设备关键部件（如风机叶轮、压缩机轴承、泵体密封件、冷却塔风扇叶片等）进行全面巡检，通过听声辨位、仪器检测等方式，精准识别存在磨损、老化、松动或装配偏差，可能产生异常噪声的部件。对排查出的问题部件，建立

专项台账，明确更换标准、更换时限及责任人员，优先选用符合低噪音标准、适配设备型号的优质替换部件，更换过程中严格遵循设备操作规程，确保装配规范，避免因部件安装不当产生新的噪音隐患。更换完成后，及时对设备进行试运行检测，监测噪音值是否符合厂区噪音管控标准，同时将部件更换信息、检测数据录入设备维护档案，形成“排查-识别-更换-检测-归档”的闭环管理，持续降低设备异常噪音产生的概率，进一步巩固噪音管控成效。

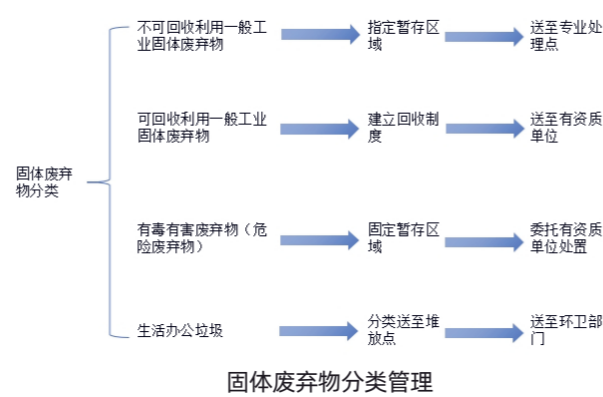
圣诺贝严格遵循相关环保规定，定期委托第三方机构监测厂界噪声。2025 年的检测结果显示，厂界噪声均满足《工业企业厂界环境噪声排放标准 GB 12348-2008》3 类标准的要求。



离心机减震措施

◎ 1.3.1.4. 废弃物管理

圣诺贝严格遵守《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》等国家相关标准，持续优化生产工艺，优先采用环保包装与绿色原材料，倡导员工参与废弃物减量化行动，从源头减少废弃物产生。结合运营实际，公司制定《固体废物管理规程》，推行科学分类管理。管理流程上，明确分类、收集、储存要求，针对不同废弃物特性设置专用存放区域并落实防护措施；运输委托具备资质的专业单位，最终处置严格遵循国家标准，确保全程责任清晰、收集容器设置合理，实现废弃物管理流程规范化、高效化。



固体废物分类管理

员工是圣诺贝废弃物管理的关键执行者。为提升员工废弃物合规处置意识，公司结合行业特征，在内部常态化开展培训，内容涵盖各类废弃物的特征、危害及分类方法；同时引入废弃物分类不当引发环境污染事故的真实案例，深入剖析事故成因与后果，帮助员工深刻认识正确分类的重要性。培训中同步开展废弃物实操分类练习，培训人员现场纠正错误操作，通过理论与实践相结合的模式，有效提升员工的环保意识与废弃物管理实操能力。

■ 一般废弃物管理：圣诺贝在运营中产生的一般不可回收垃圾和生活垃圾，在废弃物暂存方面，厂区设有符合《一般工业固体废物贮存和填埋污染控制标准 GB 18599-2020134》的一般固废堆场，一般废弃物依托现有的一般固废库暂存，确保废弃物在暂存阶段也能得到规范管理。

一般废弃物类型	处理依据	暂存方式	最终处理方式	清运安排
一般不可回收垃圾	依照规范要求暂存	独立存放	按要求妥善处置	定期由有资质的清运单位清运
生活垃圾	遵循城市垃圾管理办法	/	由环卫部门统一处理	定期由环卫部门收集清运

■ 危险废弃物管理：圣诺贝生产运营中产生脱溶残渣、精馏残渣、母液残渣、滤渣、废盐等危险废弃物。公司严格遵守《巴塞尔公约》及国家危险废物管理法律法规，全面落实限制危险废物跨境转移要求，构建全流程合规管控体系。我们以违规跨境转移零容忍为底线，坚持危险废物就地处置、境内资源化利用；建立危险废弃物分类、标识、贮存、转运电子台账，实现全环节可追溯；严格遴选具备合法资质的境内处置单位，规范执行危险废物转移联单制度，确保转运全程可控。同时，定期开展危废管控专项培训与内部合规审计，持续强化跨境环境风险防控，切实履行化工企业环境治理主体责任。

厂区设有占地面积 250 m² 的危废库，选址远离自然灾害频发区及居民区等环境敏感区域；建筑设计结合废弃物特性，具备防火、防爆能力，配备废气收集系统、导排装置，并做重点防渗处理。危险废弃物产生后，分类收集于专用容器、分区存放于危废库，库内分区合理、设置警示标志，针对不同特性废弃物采取对应防护措施。

此外，危废库还配备防渗、泄漏收集、气体处理等基础设施，以及消防、通讯、应急照明、监控等配套设施，协同保障危废库安全运行，防范危险废弃物对环境及人体健康造成危害。同时，安排专人管理危废库，建立详细出入库台账并定期巡查，全方位保障危险废弃物安全存储与规范管理。



固体废物管理培训



危废仓库及危废标识

◎ 1.3.1.5. 化学品管理

圣诺贝高度重视化学品管理，承诺生产运营中优先选用环保、低毒、可降解原料，杜绝高毒性、高污染及禁用化学品，并积极推动供应商实现化学品供应链绿色转型。

公司制定并严格执行《危化品管理控制程序》及《化学品安全操作规程》，要求员工使用化学品时穿戴相应防护装备；定期对化学品开展风险评估，识别潜在安全与环境风险并制定针对性预防措施，在化学品转移及运输环节选择具备专业资质的运输公司保障安全，处置环节严格遵循相关法规，采用安全环保方式处理。

员工培训方面，圣诺贝将化学品安全知识与技能培训常态化，内容涵盖化学品性质、危害、安全操作规程及应急处理方法等，通过理论讲解、案例分析、现场演示、应急演练等多种形式，帮助员工深入掌握化学品安全知识与应急处置技能，切实提升员工化学品认知与操作水平。



危险物质告知

02. 能源管理

2.1 政策与管理体系

圣诺贝积极探寻并增加可再生能源使用，持续提升能源利用效率、优化能源结构、降低能耗，通过优化生产流程、采用先进节能技术与设备，定期开展维护改造，确保能耗降至最低。能源管理方面，公司将 ISO 50001 能源管理体系标准融入运营核心环节，构建完善的能源管理政策及制度流程。**2025 年，圣诺贝成功通过 ISO 50001 能源管理体系监督审核。**



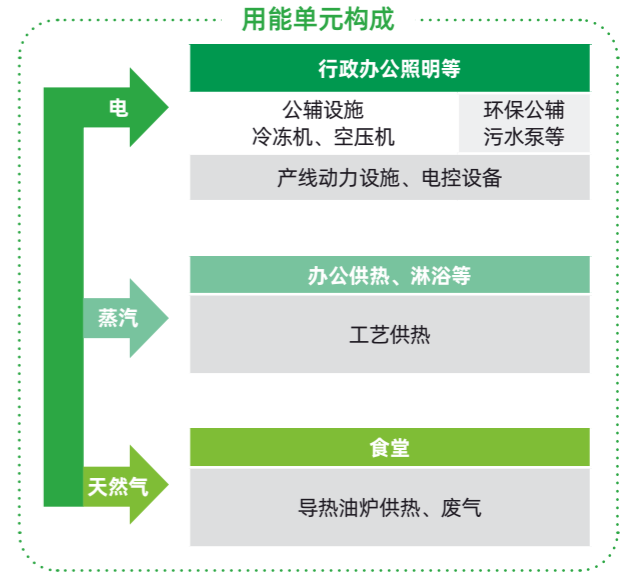
ISO 50001 认证证书

2.2 管理举措

2.2.1. 能源现状

圣诺贝目前主要使用天然气、柴油、汽油、外购电力及蒸汽作为能源。日常能源管理中，公司严格遵循 ISO 50001 能源管理体系标准，该体系构建了从能源方针、策划，到实施运行、检查纠正、管理评审的闭环管理框架。公司定期开展清洁生产与能源审计工作，全方位排查生产及办公区域能源使用情况，从能源购入、输送分配到最终使用的全环节，详细剖析能源综合利用状况，精准识别节能优化空间。

报告期内，公司开展全面能源诊断，系统评估总能耗、单位产品综合能耗及能源平衡状况，精准梳理能源利用效率水平。诊断重点聚焦公辅装置，对冷热系统、空压机组等核心用能单元开展专项分析，识别节能技改、绿电替代等多项提升空间。基于诊断结果，公司形成设备升级、能源结构优化等节能降碳实施方案，为后续精准推进能效提升项目提供科学支撑。



圣诺贝能流分析

2.2.2. 节能降耗实践

优化项目	案例详情与节能效果
真空泵废液减少	通过优化操作，减少真空泵废液收集量，使 RTO 入口废气浓度满足燃烧需求，减少天然气使用
污水站间歇运行	结合生产计划，计划性调整污水站运行时常，由 24 连续运行调整为 12 小时间歇运行，节约罗茨风机等高耗能设备的运行时间，年节约用电量 180000 千瓦时
加强车间保温质量 减少热能扩散	改善保温，减少热量因保温不到位导致的扩散，年节约蒸汽量 100t
公务用车出行合并	路线优化与效率提升：公务用车出行合并用车，提高满载率，减少出车频次。合理规划路线，避免重复往返；每年可减少柴油用量 3500L，汽油消耗量 600L



风险	风险描述
老旧设备升级改造	<p>在核心生产车间，公司将原高能耗设备更换为高效节能型，功率降低，能源利用率提高，设备年运行时长保持在 7200 小时。每年削减电量 288000 千瓦时，大幅降低生产环节电力成本，缓解能源供应压力</p> 
工艺改进 - MBC 工艺	<p>针对甲基苯丙烯基樟脑 (MBC) 生产工艺，研发团队改进反应条件与催化剂配方，使缩合反应转化率提高 15%。同时优化脱溶和蒸馏流程，引入减压蒸馏及高效余热回收技术，蒸汽用量减少约 30%</p> 
照明节能 - 办公楼	<p>公司对办公楼照明升级，每层 50 盏 40W 传统荧光灯替换为 15W 节能 LED 灯，每日照明时长约 10 小时，办公楼共 5 层。每层楼每日节电 12500 瓦时，整栋楼每日节电 62.5 千瓦时，降低照明能耗，节约运营成本</p> 
照明节能 - 车间及厂区道路	<p>将 100 盏高能耗高压钠灯路灯更换为太阳能 LED 路灯。每年节省电费约 2 万元</p> 
余热回收利用	<p>公司生产环节蒸汽加热设备众多，生产中产生大量蒸汽疏水，以往这些蒸汽疏水直接作废水排走，既浪费水源又未利用余热，而部分烘干设备正需稳定温度的热水。对此，公司设置热水控温换热装置，将蒸汽疏水回收作为热源水，加热烘干内循环水，充分利用余热，并辅以电仪自动控制实现自动控温、自动梯度烘干，有效节约能源</p> 

2.2.3. 节能意识提升

公司面向全体员工开展节能与气候行动专门培训，推动全员树立低碳节能意识，切实履行气候相关责任。培训聚焦三大核心内容：一是节能指导方针，宣贯圣诺贝节能目标、低碳发展理念与行为准则，明确全员节能责任；二是节能管理流程，讲解节能工作执行、监督、改进的全流程要求，规范内部节能管理机制；三是节能最佳实践，分享办公及运营场景下节电、节水、耗材减量、低碳出行等实操方法，强化落地效果。

培训以实用为导向，推动节能理念转化为日常工作行动，构建全员参与的节能与气候行动体系，助力企业可持续发展目标落地。



绿色转型与降本增效培训

1. 认知觉醒——为什么要环保节能?
2. 技术实战——节能降耗的核心手段
3. 绿色办公与低碳生活
4. 案例剖析

节能减排培训

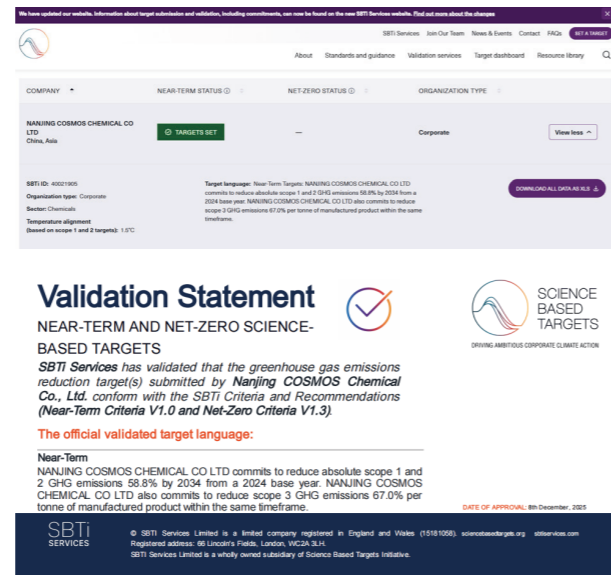


03. 温室气体减排

3.1 政策承诺

科思股份于 2025 年加入科学碳目标倡议 (SBTi)，设定近期减排目标且已成功通过验证。圣诺贝作为科思股份旗下重要生产基地，积极响应集团减排承诺，主动承接相关减排目标，全面梳理碳排放源，系统识别排放源并量化范围 1、范围 2 及范围 3 的排放量，明确减排优先级，聚焦高排放环节实施精准治理，以实际行动降低温室气体排放，为减缓全球气候变化贡献力量，彰显企业社会责任与担当。

集团减排目标	以 2024 年为基准，到 2034 年，范围 1 和范围 2 的排放量减少 58.8%，范围 3 温室气体排放强度减少 67.0%
圣诺贝减排目标	全面对齐集团目标，以 2024 年为基准，到 2034 年，范围 1 和范围 2 的排放量减少 58.8%，范围 3 温室气体排放强度减少 67.0%



科思股份减排目标通过 SBTi 验证

3.2 管理举措

3.2.1. 温室气体盘查

公司严格遵循 ISO 14064 核查指引，定期开展全流程温室气体盘查与数据统计，由专业团队完成定期审核，确保碳排放数据真实准确、及时有效，为减排策略落地提供坚实的数据支撑。围绕核心减排方向，公司从多维度推进落地：通过生产设备升级改造、引入节能技术降低单位产品能耗；优化原材料采购方案，选用低碳环保替代材料；统筹规划运输路线、采用高效环保运输方式，稳步提升温室气体减排成效。



温室气体核查声明

3.2.2. CDP

科思股份从 2017 年开始通过 CDP 披露环境信息。在科思股份的领导和指引下，圣诺贝积极配合 CDP 问卷填报工作，系统化地披露温室气体排放数据、气候变化相关的风险与机遇，报告公司在应对气候变化方面的承诺与行动。通过问卷的回答与评估，展示自身在应对气候变化方面所采取的具体举措以及取得的成效。同时，公司

充分利用 CDP 平台提供的问卷反馈，持续审视和优化温室气体减排战略，增强在气候变化风险管理领域的能力与透明度，推动减排行动向纵深发展。

在 2025 年 CDP 评估中，我们取得了“气候问卷 B，森林问卷 B，水问卷 A-”的优异成绩，展现出公司在环境信息披露与环境管理方面的良好表现。

评分

Nanjing Cosmos Chemical Co., Ltd.		2025		
综合评分		气候变化	森林	水安全
评分可见性	非公开	B	B	A-
如果收到了来自供应链项目成员或资本市场投资者机构的邀请，则您的评分对他们可见。				
公开	在贵组织的 CDP 网站资料中可见。	B	B	A-

3.2.3. 产品碳足迹

圣诺贝正加速推进产品全生命周期碳足迹核算，覆盖原料获取、生产制造、物流运输至终端使用各环节。我们根据《ISO 14067:2018 温室气体 产品的碳足迹 量化要求与指南》《ISO 14040:2006 环境管理 - 生命周期评价 - 原则与框架》《ISO 14044:2006 环境管理生命周期评估要求和指南》《Tfs: 化工行业产品碳足迹指南》3.0 要求，依托 LCA (生命周期评价) 方法学与数字化碳管理平台，已初步完成主力产品碳足迹建模与基准值核定，为后续开展绿色供应链协同及低碳产品研发奠定科学基础。下一步，公司将基于碳足迹数据，制定差异化减碳路径：对高碳排放环节实施技术改造与工艺优化，对中低排放环节推行绿色采购与循环利用，并探索可再生能源直供模式；同步推动供应链上下游协同减排，加速构建透明、可信、可验证的低碳产品体系。

安徽圣诺贝化学科技有限公司 双-乙基有机硅密封胶产品 5 产品碳足迹 (从摇篮到大门)		2024.1.1-2024.12.31							
生命周期阶段	单元过程	过程名称	计算结果		排放因子	排放因子来源	碳排放量 (tCO2e)	占比%	碳排放强度 (tCO2e/kg)
			产量 (t)	排放 (tCO2e)					
生产			152340	152340	1.2	1.2	18280.8	100%	0.12
运输			152340	152340	0.0000978	100.00%	15.1	0.08%	0.0001
使用			152340	152340	0.0000978	100.00%	15.1	0.08%	0.0001
处置			152340	152340	0.0000978	100.00%	15.1	0.08%	0.0001
总计			152340	152340	0.0000978	100.00%	18295.9	100%	0.12

产品碳足迹核算报告 (PCF)

3.2.4. 绿电采购交易

圣诺贝积极参与绿色电力采购市场，与可再生能源发电企业建立战略合作关系并签署长期购电协议。该举措旨在持续优化用电结构，逐步提升绿电在总用电量中的占比，降低对传统火电的依赖，有效减少温室气体排放。2025 年，圣诺贝共计采购 4,000,000 Kwh 绿电，以实际行动助力行业绿色低碳转型，践行集团碳减排承诺。



绿色电力消费凭证

3.2.5. 绿色办公

圣诺贝积极践行绿色办公理念，内部全面推进办公数字化转型，实现 OA 办公系统与 ERP、WMS 等管理系统全流程深度融合与全覆盖。依托一体化数字化平台，员工可在线高效完成文件审批、业务协同等工作，各环节数据实时互通、智能管控，大幅减少纸张及办公耗材消耗，无纸化办公落地成效显著。此举既有效降低办公环节的环境影响，又全面提升运营效率与数据管理水平，实现绿色低碳与高效运营的协同双赢。



OA 平台

04. 水资源管理

4.1 管理政策

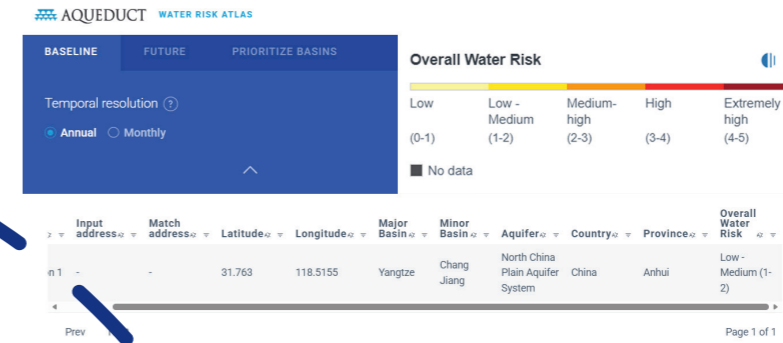
圣诺贝严格遵循国家及地方一系列水资源相关政策法规，将水资源合理利用与保护理念融入公司的可持续发展政策中，严格依法依规执行取水许可制度，确保每一滴水的取用都合法合规。通过持续优化用水流程与管理机制，致力于实现水资源在公司生产运营全链条中的可持续利用，最大程度降低对生态环境的潜在影响。

4.2 管理举措

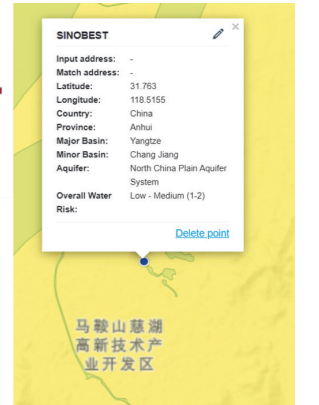
圣诺贝积极推进节水型企业建设，组建节水领导小组，完善节水管理机构并配备专业管理人员，明确各层级管理职责，强化目标责任考核，建立健全科学规范的岗位责任制。同时，公司制定《节水管理制度》《节水管理定额奖惩制度》，依托制度体系编制并落地节水规划与年度工作计划，严格执行取水、用水定额指标，选用高效适配的用水工艺与技术，常态化开展内部节水评价工作，并通过张贴节水标识、开展宣传引导等方式强化全员节水意识，推动节水管理全面落地。

4.2.1. 水风险评估

圣诺贝采用世界资源研究所 (WRI) 权威发布的 Aqueduct 水风险地图集作为核心分析工具，每年度对公司运营所在地开展系统性水风险评估。评估过程中，重点识别并持续监测基准水压力、水资源可利用量、区域水监管政策变化等关键指标，全面洞察潜在的水资源物理风险 (如水资源短缺) 与监管合规风险。基于评估结果，公司动态优化节水措施与水管理策略，切实保障生产运营所需水资源的长期稳定供应。2025 年度，公司运营所在地水风险评估结果为低风险，无重大水资源安全隐患，为企业可持续运营提供了坚实保障。



水风险分析

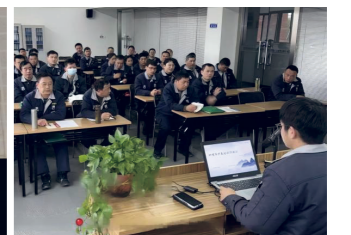


4.2.2. 意识宣传

圣诺贝重视员工水资源保护意识的培养，在内部积极开展培训，讲解水资源现状、企业用水细节及节水潜力；在厂区关键区域张贴节水标语与海报，结合实际案例数据强化员工对水资源重要性的认知，激发责任感，促使员工养成科学用水习惯，营造全员参与的良好节水氛围，让节水理念成为员工的自觉行动。



节水宣传



节水意识培训

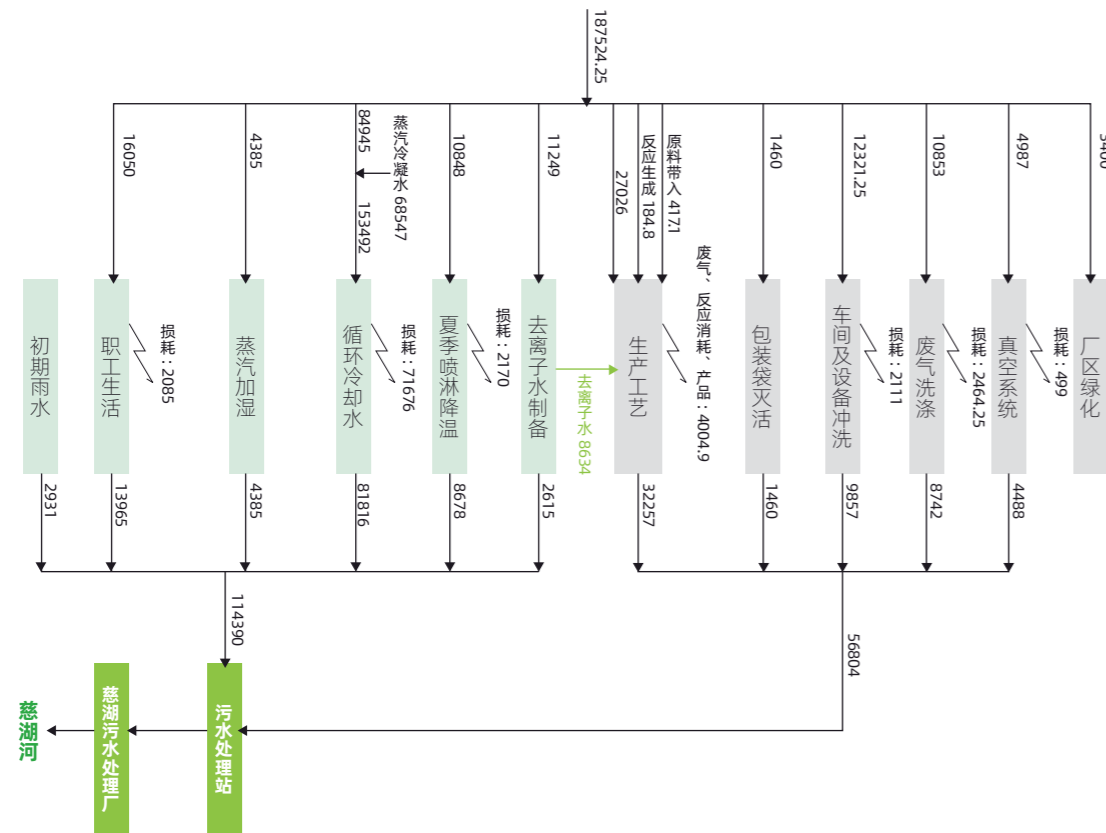
4.2.3. 节水设备与循环水系统

在生产设备的迭代升级进程中，圣诺贝严守节水标准，将节水性能作为设备选型与采购的核心考量因素。引入的高效喷淋装置，凭借独特的喷头结构与先进的水压智能调控技术，在保障清洗效果的同时，成功实现用水量的大幅削减，有效降低了生产用水成本。此外，公司积极探索清洁水回用与蒸汽冷凝水回用路径，将车间冷却水回收至消防水池，用于消防水、污水处理站，蒸汽冷凝水用于清洗甲醇钠包装袋、地面冲洗、日常设备清洗等，每年节约用水约 14600 吨，显著提升了水资源的重复利用率。

在厂区生活设施建设方面，圣诺贝积极推广应用节水设备，全面配备节水型水龙头和节水型马桶。这些设备能够依据实际使用需求自动精准控制水流，有效杜绝长流水现象，显著降低了生活用水消耗，培养了员工良好的节水习惯。

4.2.4. 用水审计

圣诺贝积极推进用水审计工作，定期开展水平衡测试，由公司组建的节水领导小组专项负责，采用高精度测量仪器及科学分析方法，对生产、辅助设施及生活用水全流程开展精准监测与系统分析。生产环节中，详细记录每道工序、每台设备的用水数据，并关联产品产量精准核算单位产品用水量，全面掌握生产用水损耗节点；辅助设施方面，对办公楼空调冷却用水、清洁用水及厂区绿化灌溉用水等实施流量监测与量化评估，确保无用水浪费隐患。通过严谨的测试工作绘制完整水平衡图，清晰呈现水资源在各环节的流转路径、分布情况及利用效率，精准挖掘水资源利用过程中的潜在风险与节能节水优化空间，为后续制定针对性节水策略、优化用水管理方案提供坚实的数据支撑与科学决策依据，持续提升水资源利用效率与管理精细化水平。



05. 绿色运营

5.1 管理政策

圣诺贝致力于在运营过程中践行绿色发展理念，通过优化工艺减少材料消耗，积极选取绿色原料降低对环境的负面影响，实现经济效益与环境效益的双赢，推动公司可持续发展，并为全球环境保护事业贡献力量。

5.2 管理举措

5.2.1. 绿色工艺开发

为进一步提升企业的绿色竞争力，安徽圣诺贝化学科技有限公司持续加大在研发领域的投入，积极探索并应用更加环保的原料和包装材料，致力于从产品源头减少对环境的压力。公司开发了多项绿色清洁生产工艺并申请了相关专利。

◎一种天然的大茴香醛的合成方法：该方法以可再生植物原料（天然大茴香脑）为基础，采用氧气为清洁氧化剂，结合可循环催化剂与溶剂回收技术，有效减少了生产过程中的污染排放。通过优化反应条件与资源循环利用，显著降低了能耗与碳排放，提升了产品纯度，减少了对高污染化学品的依赖，推动了香料行业向低碳、循环模式转型。

◎香茅醛的合成方法：该工艺以可回收铜基催化剂与氧气协同催化体系为核心，在温和条件下实现了香茅醇的高效氧化。通过催化剂循环利用与溶剂优化设计，消除了传统工艺中的重金属污染风险，且反应过程无危废产生。

◎一种绿色清洁的对甲氧基肉桂酸异辛酯生产工艺：该工艺通过两种原料（乙酸异辛酯和对甲氧基苯甲醛）直接反应，经过分层、水洗和蒸馏等步骤得到目标产品，同时分离出可再利用的异辛醇等物质。针对生产过程中产生的废水，采用了创新的处理技术，先将废水酸碱度调节并去除水分，再通过酸化和反应将废水中的有机物转化为可回收的油性物质（用于再生产），而剩余的水层则通过蒸发、结晶和干燥得到高纯度硫酸钠（符合工业标准）。相比传统方法，这种工艺不仅步骤更简单，还能将废水和副产物几乎完全转化为有用资源，既避免了污染，又节省了处理成本，实现了清洁生产与经济效益的双重提升。

5.2.2. 危废源头减量

厂区污泥经叠螺脱水机处理后，含水率仍约 85%，湿泥饼重量大、危废产生量高，增加了运输与处置过程中的环境风险及运营成本。为推进危废源头减量，公司在叠螺脱水机后端增设桨叶干燥机，采用蒸汽加热方式对泥饼进行深度浓缩烘干，将污泥含水率由约 85% 降至 50%，显著降低污泥重量与体积。该举措大幅减少了危

废污泥的产生量与运输频次，有效降低了危废处置过程中的环境风险与运营成本，同时减少了因危废运输、处置带来的碳排放，全面提升了公司固废管理的环境效益与精细化管理水平。

5.2.3. 废弃物资源化利用

圣诺贝生产过程中产生的精馏残渣属危险废物，需委托有资质单位处置，生产环节需大量空桶用于危废装载，传统新桶采购模式存在资源消耗大、运营成本较高的问

题。为践行循环经济理念，公司优先采购有资质厂家的废旧闭口铁桶，用于装载车间危废精馏残渣，贮存于危废库后定期携桶转运处置，实现废旧铁桶的二次复用。通过该举措，有效节约了新桶采购成本与钢铁等原材料资源消耗，同时减少了废旧铁桶废弃物产生量，降低了资源浪费与环境污染排放，进一步提升了资源利用率与绿色供应链协同水平，使危废管理从“末端治理”向“全生命周期优化”跃升，真正实现经济价值、环境价值与社会价值的有机统一。

助客户建立容器回收、清洗与复用流程，减少原料残留与包装带来的环境负担。

公司针对生产及流通环节中未用尽、已过期但品质合格的防晒剂，由专业团队开展成分检测与稳定性验证，采用原有工艺进行返工处理，返工工艺及成品均通过验证，产品品质与现有产品相当或更优，从源头减少废弃物，提高资源利用率。

对于受污染、无法直接回用的防晒剂，公司坚持环保优先原则，实行无害化处理。公司与专业环保处理公司建立长期合作，根据废弃物特点制定相应处理方案，焚烧过程严格执行环保标准，配套尾气处理设施，减少有害气体排放，最大限度降低对环境的影响。

公司面向客户搭建防晒剂末端回收服务体系，对客户库存剩余、临近有效期的防晒剂提供回收与合规处置服务，避免客户因自行处置不当造成环境影响；同时向客户提供防晒剂专属储存与使用指引，通过控制温湿度、优化取用方式等延长防晒剂有效使用周期，减少提前失效与废弃。此外，业务团队持续收集客户关于产品有效期、剩余物料处理等方面的反馈，以此优化产品设计、包装规格与使用说明，延长防晒剂有效使用周期，减少浪费。

此外，公司建立防晒剂全生命周期环境影响常态化监测与改进机制，定期评估各环节环境绩效，持续优化处置方案与管理流程，切实履行全链条环保责任。

06. 产品全生命周期管理

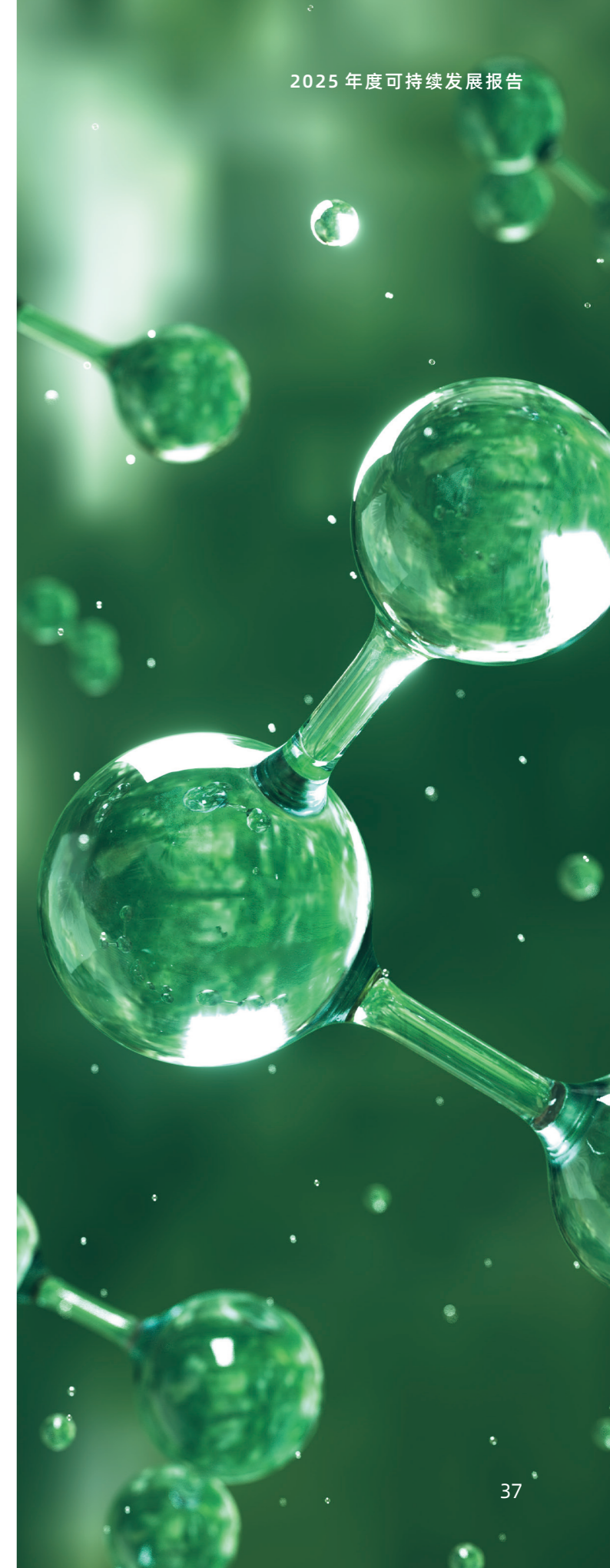
6.1 管理政策

圣诺贝深刻认识到产品生命周期管理的重要性，并积极采取一系列行动，致力于降低产品全生命周期对环境的影响，同时推动资源的高效利用与循环发展。

6.2 管理举措

圣诺贝聚焦防晒剂全生命周期管理，从源头设计、生产回用、末端处置到客户服务，系统推进各项环保举措，持续降低产品生命末期对环境的影响。

在源头设计层面，公司将环境友好属性纳入防晒剂研发与改良指标，优先开发低环境累积性、更易降解的防晒剂配方，从源头降低生命末期环境危害；同时优化包装设计，采用可回收、可重复使用的密闭包装容器，并协



社 会

Social

圣诺贝始终认为，社会责任是企业实现长期高质量发展的内生基因，而非外部赋予的附加义务。作为科思股份旗下核心生产基地，公司深度承接集团可持续发展战略与责任承诺，将社会责任理念全面融入生产经营全链条，构建起与企业发展同频的系统化责任管理体系。

我们始终秉持共生共赢的发展理念，以合规经营为根本，以价值共创为核心，以切实行动回应各利益相关方的合理诉求，在企业发展的全过程中践行责任担当，持续探索企业与社会同频共进、共生共荣的长效路径，以长期主义的坚守兑现企业公民的责任承诺。



01. 员工

1.1 工作条件

1.1.1. 政策与承诺

圣诺贝始终将员工作为企业发展的核心宝贵财富，严格遵循国家劳动用工、职业健康安全等相关法律法规，切实履行保障员工合法权益与良好工作条件的主体责任。公司将员工工作条件优化纳入发展战略重点内容，持续投入资源，着力打造公平、安全、舒适的工作环境，充分尊重与关怀员工，推动员工与企业共同成长、协同发展。

1.1.2. 管理举措

圣诺贝严格落实科思股份各项人力资源管理制度与政策，围绕员工权益保障与工作体验提升实施全维度管理。

◎ **薪酬福利方面**，建立包含基本工资、绩效工资、岗位津贴的市场化薪酬体系，依法缴纳五险一金，并配套商业保险、生日及节日慰问等福利，保障薪酬福利的规范性与竞争力。休假管理严格执行国家法定休假制度，同时推行弹性休假，充分保障员工休息权益。激励机制上，按员工工作绩效考核发放绩效奖金，依据项目难度与个人贡献发放项目奖金，实现激励与贡献挂钩。



员工福利发放

◎ **加班管理方面**，严控非必要加班，确需加班的依法履行告知程序、足额支付加班薪酬，并提供加班餐、调休等配套保障。针对哺乳期女职工等特殊群体，实行弹性工作制度，助力员工平衡工作与生活，切实维护员工合法权益，推动员工与企业共同成长。



1.2 培训与发展

1.2.1. 管理政策

圣诺贝秉持“人才是第一资源”理念，将员工培训与发展作为企业可持续发展的核心支撑。公司建立全方位、多层次培训体系，覆盖新员工入职、岗位技能提升、职业素养及前沿知识等内容，为员工提供系统化学习平台与职业发展空间，持续提升员工综合能力，推动员工与企业共同成长、协同发展。

1.2.2. 培训体系

圣诺贝建立常态化培训需求调研机制，由总务部联合各业务部门，通过问卷摸排、定向沟通、绩效分析等多种形式，精准把握员工能力提升方向与职业发展期望，并结合企业整体战略与业务发展需要，统筹制定系统化年度培训规划，合理确定培训内容、形式、周期与师资安排。针对新员工设置企业文化与岗位基础类培训，面向在岗员工则匹配对应的专业能力提升课程。



技能培训

公司注重内部讲师团队培育，从各部门选拔骨干员工组建讲师队伍，通过专项培养提升讲师教学能力，并配套相应激励措施，保障内部授课质量与积极性。每阶段培训完成后，公司从满意度、知识掌握、工作应用等多个维度开展效果评价，依托评价结果持续完善培训内容与实施形式，不断强化人才培养的实际效果。

1.2.3. 绩效与职业发展

圣诺贝以完善的绩效评估体系与职业发展规划，充分激发员工内在潜能，助力员工与企业实现协同成长。公司严格按照《绩效管理制度》与《职务调整办法》，系统推进绩效评价与职业发展管理相关工作。

公司实行年度绩效评估，通过员工自评以及上级、同事、下级、客户评价等多维度方式，结合定量与定性分析，对员工的工作业绩、综合能力及工作态度进行全面考核。考核完成后，直属上级与员工开展绩效面谈，反馈考核结果，梳理工作中的优势与不足，共同制定改进提升计划，并将考核结果与员工晋升、调薪、培训机会等直接挂钩，发挥绩效评价的激励作用。

总务部结合绩效评估结果，协助员工制定个性化职业发展规划。员工在上级指导下，结合自身兴趣、能力条件与职业发展目标，明确短、中、长期职业发展方向及实现路径，包括参与培训学习、考取相关证书、参与项目实践等。上级结合绩效情况定期与员工沟通，动态调整职业发展规划，针对员工展现出的能力优势，引导其向更适配的职业方向发展。

此外，圣诺贝依据《职务调整办法》，为员工搭建管理、专业技术等多元化职业发展通道，各通道均以绩效考核结果为核心，明确相应的晋升标准。其中管理通道重点考量各层级员工的考核成绩、管理能力与团队协作成果，专业技术通道重点考量各层级员工的技术能力、项目经验与技术成果贡献，以此调动员工积极性与创造力，推动员工实现职业成长。

管理通道	① 一线员工：操作工—班组长—技术员—车间副 / 主任—部门副 / 经理 ② 职员：一般职员—部门副 / 主任—部门副 / 经理
专业通道	技术工—班组长—技术员—工程师—高级工程师

员工职业发展双通道

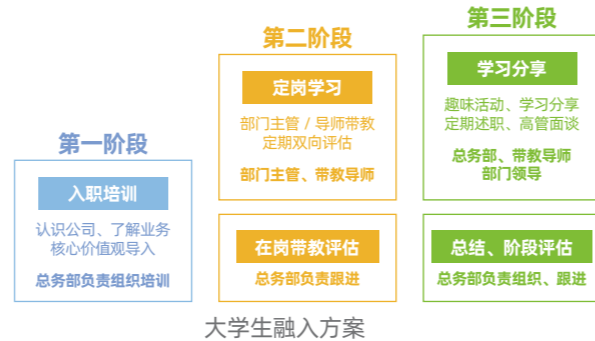
大学生专项培训计划

圣诺贝制定《大学生融入方案》，旨在助力大学生快速融入企业、提升留存率，同时强化员工竞争力、搭建人才梯队、打造高素质团队，系统化推进大学生培养工作。

大学生培养分为三个核心阶段，各阶段有序衔接、规范推进：第一阶段为入职培训，由总务部统筹组织，重点向大学生传递公司价值观与企业文化，帮助其快速了解企业概况；随后进入导师带教阶段，由部门主管及主任级以上、具备丰富工作经验和熟练业务流程的主管担任导师，负责一对一精准带教，总务部同步协助大学生融入集体，密切关注其心态变化并全程追踪培养进度；第三阶段为定岗学习与分享，先结合岗位需求制定专项学习计划，完成学习后开展成果回顾、双向评估及面谈工作，并输出

专项评估报告，后续同步开展学习分享活动，组织大学生交流学习心得、分享成长收获。

整个培养过程以《学习计划》等标准化模板为支撑，保障各项工作规范落地，培训结束后将评选最佳学员与优秀导师，进一步强化培养成效，助力大学生快速成长为企业可用之才。



1.3 人权管理控制

1.3.1. 政策与管理体系

圣诺贝严格遵循科思股份《劳工与人权管理政策》，承诺坚守社会责任，推动可持续发展，打造公平、包容、无歧视的工作环境。将相关政策融入公司战略，各业务环节严格守法，保障员工权益，抵制童工、未成年工非法雇佣、歧视和骚扰等行为。

在人权管理方面，圣诺贝依据 SA8000 标准制定全面社会责任管理体系，涵盖童工、强迫劳动等多维度内容，确保公司运营符合国际社会责任准则。**2025 年，圣诺贝成功通过第三方监督审核，确保证书持续有效。**



SA8000 认证证书

1.3.2. 风险评估

圣诺贝定期开展全面的人权风险评估工作，每年实现公司生产活动、供应链及员工管理等核心环节的全覆盖。生产环节重点关注工作环境与劳动条件的合规性，供应链环节强化审查力度以防范强迫劳动等违规问题，员工管理过程中杜绝各类歧视行为。

通过常态化评估精准识别潜在人权风险后，公司针对性制定应对策略，落地完善审查机制，持续优化各项管理举措，切实保障各相关方的人权权益，推动人权管理工作规范化、长效化。

圣诺贝劳工人权风险及管控				
风险项目	风险描述	相关部门	风险等级	控制措施
童工 / 未成年工	存在雇佣童工或未成年工从事不适宜工作的风险	总务部	重大风险	招聘时严格审查证件；培训招聘人员；定期核查员工档案；与劳动监察部门保持联系。
歧视骚扰	公司内部在招聘、晋升、薪酬等方面存在基于种族、性别、年龄等的歧视现象	总务部	一般风险	制定反歧视政策并培训；采用多元化评估标准；建立投诉处理渠道；定期审查人事决策。

2025 年，圣诺贝共计开展人权风险评估 1 次，人权风险评估覆盖范围达 100%；100% 员工参加了劳工人权培训。

1.3.3. 管理举措

1.3.3.1. 多元化平等

为推动内部多元化发展、保障员工平等就业机会，圣诺贝推行了多项切实举措。公司始终关怀并支持退伍军人就业发展，专门为其搭建专属招聘渠道、制定专项培训计划，在招聘环节针对适配岗位优先录用退伍军人，为其提供匹配的工作岗位。与此同时，公司切实保障残疾人平等就业权利，结合残疾人的身体条件与实际能力合理安排岗位，并对工作场所实施无障碍改造，为残疾人正常工作提供便利条件。

我们推行标准透明化管理，面向求职者与内部员工公开招聘、晋升及职业发展相关政策，确保机会平等、流程透明，坚决杜绝基于性别、年龄、种族、宗教信仰、残疾、婚姻状况等任何形式的歧视行为。同时坚持评审多元化原则，组建涵盖不同性别、年龄、职级与专业背景的评审团队，开展人员录用、晋升考察评审工作，有效规避个人偏好与视角局限带来的歧视风险，保障人才选拔公平公正。

公司支持女性员工发展，构建平等、包容的职业发展环境。建立公平的晋升、薪酬与培养机制，保障女性员工平等发展机会；同时完善生育保障、弹性办公等关怀举措，助力女性员工平衡职业与生活，充分实现个人价值与职业发展。

公司同步优化办公空间规划，采用开放透明的设计理念，科学排布工位布局，最大程度消除视线盲区，从物理环境层面降低不当行为发生风险。此外，在公共区域规范布设安防系统并明确监控范围，既形成有效警示，也为后续核查提供依据，全方位构建安全、平等且受尊重的工作环境。

1.3.3.2. 反歧视反骚扰

在反歧视与反骚扰方面，圣诺贝制定了《禁止歧视管理程序》，该程序明确界定了基于性别、种族、宗教信仰等因素的不公平对待以及不当言语、肢体接触等骚扰行为，并依据情节严重程度，规定了从警告、罚款到解除劳动合同的一系列处罚措施，为处理相关问题提供了坚实的制度依据。

圣诺贝每年至少开展一次全体员工的反歧视与反骚扰意识培训。这些培训内容丰富多彩，包括法律法规的深入解读、真实案例的剖析以及有效的应对策略，旨在全面提升员工对反歧视与反骚扰的认知水平和应对能力。

圣诺贝始终致力于打造积极健康的企业文化，通过倡导互助协作的工作氛围、开展多元化团队活动，强化员工间的理解与尊重，从思想层面消解误解与偏见。

此外，公司还特别针对负责人事管理的总务部和具有员工决策权的管理层开展了专项培训。这些培训聚焦于招聘、晋升、绩效评估等关键环节中如何避免歧视行为，以及如何及时、妥善地处理员工投诉与反馈。公司设立了专门的投诉邮箱和电话热

线，建立了完善的员工投诉机制，确保员工的诉求能够得到及时响应与处理，为员工提供了畅通的反馈渠道。

截至 2025 年末，公司从未发生任何歧视与骚扰事件。



◎ 1.3.3.3. 童工与未成年

圣诺贝在招聘环节要求人事人员严格执行身份识别程序，要求应聘者提供有效身份证件，核实年龄及证件真实性，避免误用童工的事件发生。公司同时建立完善的应对机制，若不慎出现误招童工情况，将立即安排其停职并进行健康检查，第一时间联系监护人并承担送返相关费用，全力配合相关部门开展调查与整改工作。公司还建立了完善的应对机制，

1.3.4. 违规补救

在日常工作或审计过程中，若圣诺贝发现误用童工或人权侵害事件，将立即启动应急响应机制，并迅速组建专门调查小组。该小组将全面深入地调查违规事件，通过多种渠道广泛搜集相关证据，以准确界定违规行为的性质，明确责任人，并评估其影响范围。

根据调查结果，圣诺贝将对违规责任人实施严肃处理，包括警告、罚款、降职或解除劳动合同等措施，绝不宽容。

若不慎误招童工，会立即安排其停职，联系监护人送返并承担费用，全力配合相关部门的调查与整改。

截至 2025 年末，公司从未发生误用童工事件。

此外为提升员工合规意识，公司定期为全体人员及招聘人员开展专题培训，提供法律法规课程视频、动画演示等资料，通过多种形式解读法规、剖析案例，强化员工对童工禁止和未成年保护的认知。若因员工工作失误导致招聘问题，公司将视情节给予警告、降职等惩戒，并组织其参加相关培训。同时，公司会及时将整改情况通报给供应商、合作伙伴及监管部门等相关方，展现积极整改的态度。

◎ 1.3.3.4. 审计监控

为有效强化人权管理相关工作的落实并识别未来改进空间，圣诺贝成立了由总务部主导的劳工权益监督小组。该小组定期检查公司用工与工作环境，确保政策标准有效执行。每年，圣诺贝至少进行一次内部审计，通过查阅文件、实地查看及员工访谈等方式，全面审查风险管理与员工管理。同时，引入第三方审计机构每年至少进行一次全面合规审计，深入挖掘潜在问题并提出改进建议。审计结束后，审计团队需编制包含问题描述、改进建议及整改期限的报告，提交管理层审议并监督整改。

2025 年，圣诺贝共开展 2 次内外部审计，覆盖所有工作场所，针对发现的问题已完成整改，显著提升了人权管理监督水平。

同时，公司将向受影响员工公开道歉，并提供相应补偿，如经济赔偿和职业发展支持。针对违规事件，圣诺贝还将及时审查和完善相关制度与流程，深入分析管理薄弱环节，堵塞漏洞，防止类似事件再次发生。整改情况将向全体员工通报，以此加强教育，提升合规意识。

最后，圣诺贝将违规事件及整改情况如实报告给相关监管部门，全力配合其工作，并虚心接受监督与指导。

1.4 职业健康与安全

1.4.1. 政策与管理体系

圣诺贝遵循科思股份的《劳工与人权管理政策》，高度重视员工安全保护，承诺将员工职业健康与安全置于公司运营核心，致力于营造安全、健康的工作环境，保障员工工作期间免受伤害与健康威胁。

公司全面依照 ISO 45001 标准及安全标准化要求，建立了完善的职业健康与安全管理体系统，涵盖管理职责、风险识别评估、预防措施制定、绩效监测改进等环节，各环节紧密相连。通过定期内部审核与管理评审，确保体系的有效性与适应性，及时填补管理漏洞，提升管理水平。

2025 年，公司顺利通过 ISO 45001 体系监督审核，体系运行持续符合国际标准，职业健康安全绩效指标全部达标。



ISO 45001 认证证书

1.4.2. 职业健康管理举措

为全面保障员工职业健康，公司成立职业卫生小组，作为职业健康管理的专职机构，全面负责日常职业卫生管理各项工作。

同时，为推动职业卫生管理规范化、制度化运行，圣诺贝制定并实施《职业卫生管理制度》，明确工作流程与监督考核要求，为职业卫生小组开展工作提供制度依据，确保公司职业健康管理工作规范有序开展，切实守护员工健康权益。

◎ 1.4.2.1. 危险源识别与管理

圣诺贝制定并严格执行《职业病危害因素日常监测

和定期检测管理规定》，建立常态化职业健康风险管控体系。公司每月组织综合性安全检查，通过科学方法开展危险源辨识与风险等级判定，针对排查出的风险点制定专项管理措施，并张贴 PPE 风险提示卡，强化员工现场防护指引。

公司定期开展职业病危害因素识别与风险评价工作，全面掌握员工职业健康风险水平，对作业场所内有害物质浓度、噪声、辐射等关键指标实施实时监测。一旦出现指标超标情况，公司立即启动应急响应机制，采取有效措施管控风险，持续打造健康安全的作业环境，形成职业健康风险“识别—管控—监测—处置”的全流程闭环管理。



危险源告知卡

1.4.2.2. 职业健康意识提升

公司始终将员工职业健康意识培育作为职业健康管理的关键环节，通过多元化形式开展职业健康宣传教育与能力建设。公司定期组织职业健康知识专项培训，聚焦职业危害预防与控制、职业病防治、劳动防护用品正确使用等核心内容开展教学；同时依托内部宣传栏、电子显示屏、内部刊物等宣传载体，普及职业健康相关法律法规与政策要求，展示职业健康管理成果及典型案例，营造浓厚的职业健康文化氛围，引导员工深刻认知职业健康重要性，自觉遵守职业卫生管理制度。2025 年，公司累计开展 65 次职业健康安全专项培训，实现全体员工 100% 覆盖。

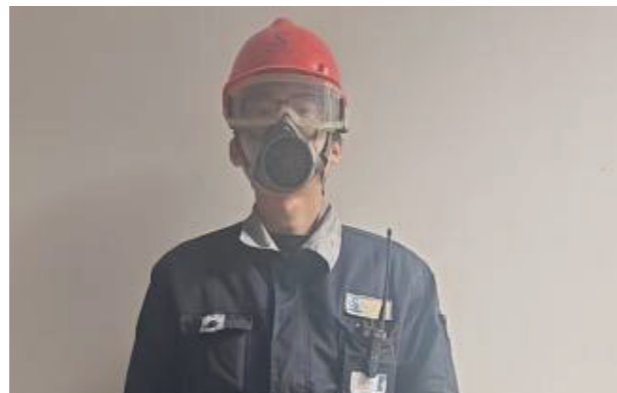


职业健康安全培训



1.4.2.3. 劳动保护

圣诺贝坚持“防护优先”原则，为员工提供全面、合规的劳动保护保障，制定并严格执行《劳动防护用品管理制度》，构建标准化劳动防护全流程管理体系。依据不同岗位的职业危害特性，公司严格按照制度明确的发放标准，为员工足额配备符合国家相关安全标准的劳动防护用品，包括安全帽、防护手套、护目镜、耳塞、防尘口罩等，确保防护用品与岗位风险精准匹配。



员工按要求佩戴个人防护用品

制度明确规定了防护用品的定期检查与更换周期，公司严格遵照执行，定期对员工使用的防护用品进

行全面排查，对出现磨损、老化、破损等影响防护性能的用品，及时予以更换，全程跟踪防护用品状态，确保其始终保持良好防护效能，切实保障员工作业过程中的职业健康安全，符合 ESG 职业健康管理相关披露要求。

此外，公司结合人体工程学管理全面开展岗位职业健康防护工作。通过工效学评估优化作业环境、操作流程与设备配置，推广人体工学设施应用；开展专项培训普及规范操作，建立职业健康监测与风险排查机制，从源头预防因重复作业引发的肌肉骨骼损伤，切实保障员工职业健康安全。

1.4.2.4. 职业体检

圣诺贝高度重视员工职业健康保障，建立全周期职业健康管理体系，严格遵循国家职业健康体检规范，每年由专门小组统筹协调，组织全体员工开展岗前、岗中、岗后年度全面体检，体检项目兼具全面性与岗位针对性。

体检项目结合员工岗位特点及可能接触的职业危害因素科学设定，除常规体检项目外，针对特殊岗位额外增设专项检查——如接触粉尘岗位员工开展肺部功能专项检查，接触化学毒物岗位员工实施血液、尿液专项检测，确保体检精准匹配岗位风险。

体检完成后，公司为每位员工建立专属详细健康档案，实现员工健康状况的动态跟踪与常态化管理。若发现员工存在职业禁忌症，立即启动专项处置流程，组织专家会诊，并联合相关部门及时为员工调整岗位，同步提供专业康复指导与医疗支持，构建全方位的职业健康管理。

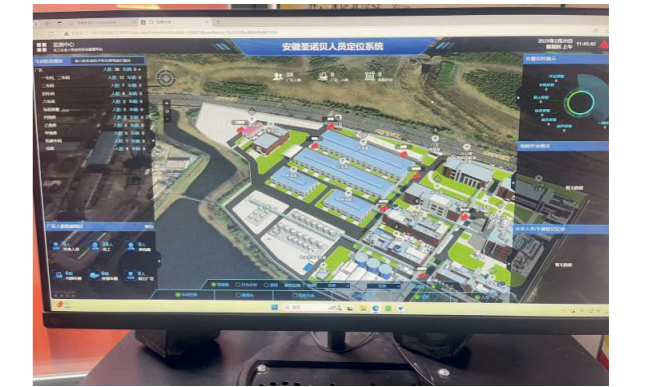
2025 年，公司职业危害岗位员工职业健康体检覆盖率达 100%，全面落实 ESG 职业健康管理要求。

1.4.3. 安全生产管理举措

1.4.3.1. 危险源识别与管理

在安全生产管理领域，圣诺贝严格遵循国家安全生产相关法律法规及行业标准，建立常态化安全评价与隐患排查体系。公司定期开展专业安全评价工作，通过标准化评估方法与规范流程，对生产运营环境、设备设施运行状态、人员操作规范等全维度进行全面核查，前瞻性识别潜在安全风险，为制定精准、可落地的安全防范措施提供科学依据。同时，公司常态化开展周度、月度、季度分级隐患排查工作，坚持“全覆盖、无死角、重实效”原则，精准排查各类安全隐患，从源头防范安全事故发生。

基于风险导向的安全管理理念，圣诺贝加大安全技术投入，搭建“双预防机制信息化系统、人员定位系统”，实现安全生产管理的数字化、智能化升级，提升风险管控的精准度与效率。同时，公司配套部署 DCS 自动控制系统、独立安全仪表系统（SIS）、



人员定位系统



双预防机制信息化平台

可燃气体泄漏检测报警系统（GDS）及全区域视频监控系
统，实现对储罐液位、温度、压力、装卸作业
等关键环节的 24 小时连续监测、精准安全控制及快
速应急处置。此外，公司完善消防安全防控体系，
配置火灾自动报警系统、消火栓、移动式泡沫灭火
装置、各类灭火器等消防设施，设立微型消防站，
常态化强化消防安全管理，构建全方位、多层次
的安全技术防护体系，确保安全技术措施合规完备、
可验证，全面落实安全生产管理要求。

◎ 1.4.3.2. 安全意识提升

圣诺贝高度重视员工安全意识与应急能力提升，将
人员安全素养培育纳入安全生产全流程管理，严格
遵循国家安全生产培训相关规范，筑牢人员安全防
线。在员工入职环节，所有员工均需在正式上岗前
完成岗位操作规程培训及三级安全教育，从源头规
范操作行为、强化安全认知，夯实安全生产基础。



安全意识培训

日常工作中，公司建立常态化安全培训机制，开展
形式丰富的安全意识培训、安全知识有奖竞猜等活
动，强化员工安全理念。培训内容兼顾安全生产知
识深度讲解与岗位操作规程的再强调、再细化，重
点针对机械故障、化学品泄漏等日常工作中可能出
现的各类安全风险，系统教导员工精准识别、科学
防范方法，推动安全意识深植于心、外化于行，引
导员工时刻保持安全警惕，自觉遵守安全规范。

**2025 年，公司累计开展安全培训 65 次，实现全体
员工 100% 培训覆盖，培训成效可追溯、可验证。**

◎ 1.4.3.3. 安全应急管理

圣诺贝高度重视安全应急管理工作，将其作为保障
员工生命安全、维护公司稳定运营的核心举措，严
格遵循国家应急管理相关法律法规，构建规范化、
可落地的应急管理体系。公司制定并完善《安全综
合应急预案》，针对火灾、爆炸、自然灾害等各类
潜在安全事故，明确应急响应流程、各部门及人员
职责分工、应急资源调配方案，确保事故发生后能
够第一时间启动响应，快速、有序开展应急救援，
最大限度降低事故损失。

为提升应急处置实战能力，公司建立常态化应急演
练机制，定期组织模拟真实紧急场景的应急演练，
让员工在实践中熟练掌握应急操作流程、提升突发
事件应对能力。演练结束后，公司组织专业团队对
演练效果进行全面复盘评估，系统总结经验教训，
精准排查预案存在的不足并及时优化完善，确保《安
全综合应急预案》始终保持科学性、针对性和实用性，
持续优化应急管理流程，保障应急管理工作的持续
性与有效性。



安全应急演练

圣诺贝建立了《工伤、事故、未遂事件管理制度》
及相应的快速响应机制。一旦发生工伤事故，公司
立即启动应急救援程序，确保受伤员工能够在最短
时间内得到专业救治。随后，安排专人跟进工伤事
件的后续处理工作，包括协助员工进行工伤认定、
提供必要的心理辅导和康复支持，切实保障员工的
合法权益，帮助他们尽快恢复健康。

◎ 1.4.3.4. 安全预防与沟通

为强化安全管理，公司构建了完善的《安全风险分
级管控和隐患排查治理双重预防机制管理制度》，
同时圣诺贝设立安全委员会作为核心安全反馈渠道，
成员包括公司高层领导、各部门负责人和基层安全
员。通过定期召开会议，深入探讨安全管理重大问
题并及时决策，为安全生产提供坚实的组织保障。

对于隐患排查治理，公司鼓励员工积极参与。员工
若发现隐患，可通过多渠道反馈。一方面，可登录
公司的双重预防机制平台，在相应模块中填写隐患
信息进行反馈；另一方面，公司在生产现场张贴二
维码，该二维码可以使员工通过扫码获取本岗位隐
患巡查任务，完成安全确认。同时若发现安全隐患，
可利用手机端应用程序将隐患上传至系统；同时，
扫码也能获取安全操作规程，或反馈问题建议。安
全管理部门及时处理员工反馈的问题并回复，有效
提升安全沟通效率，预防事故发生。

安全管理部门收到隐患信息后，立即进行评估，根
据隐患的严重程度和影响范围确定整改优先级。对
于一般隐患，责任部门需立即进行整改；对于重大
隐患，由总经理负责组织专业人员制定详细整改方
案，方案需明确整改方法、资源需求、责任人以及
整改期限，并持续跟踪整改过程。整改完成后，进
行复查验收，验收合格后予以销号。此外，公司还
定期对双重预防机制的运行情况进行总结分析，查
找安全管理中的薄弱环节，不断完善相关制度，持
续提升安全管理水平。



安全隐患举报



1.5 员工沟通

1.5.1. 管理政策

圣诺贝高度重视员工意见与反馈对公司发展的推动作用，始终秉持双向透明沟通原则，及时、准确向员工传递战略规划、重大决策及政策调整等核心信息，助力员工清晰把握公司发展方向。针对薪酬福利调整、工作环境改善等涉及员工核心权益的重大事项，决策前通过员工沟通会、工会协商、意见征集等多渠道广泛吸纳员工意见，将其作为决策核心依据，保障员工知情权与参与权。

1.5.2. 管理举措

◎ 1.5.2.1. 工会

圣诺贝严格遵循《中华人民共和国工会法》相关规定，建立工会组织并充分发挥其在员工与公司间的桥梁纽带作用。公司选取员工代表定期召开会议，确保员工意见得到充分表达与重视；工会与公司签订《集体合同书》及多项专项协议，包括《女职工权益保护专项集体合同》《工资专项集体合同》《劳动保护专项集体合同》等，从法律层面全方位保障员工权益，构建稳固的员工权益保障体系。

日常工作中，工会积极履行职责，多渠道收集员工诉求，既关注员工在工作条件、薪资待遇、职业培训等常规方面的意见建议，也重点关注员工生活需求及特殊困难，对贫困员工予以扶持，通过了解其实际困难提供物质帮助与精神支持，助力其安心工作。工会对收集的诉求细致整理后，秉持公平公正态度与管理层协商谈判，全力为员工争取更有利的工作生活环境。

同时，工会承担关键信息传递职责，及时向员工传达公司重要决策、福利政策等内容，并进行详细解读，确保员工深入理解政策意图，增强员工对公司的认同感与归属感，促进公司内部和谐稳定，形成员工与公司相互支持、共同成长的良好局面。

◎ 1.5.2.2. 员工座谈会

圣诺贝每年至少开展一次员工沟通会，邀请管理层与基层员工共同参与，采用开放讨论与专题汇报相结合的形式。会议中，基层员工可畅所欲言，表达工作困难、管理意见和职业期望，管理层现场解答并分享公司战略与业务进展，促进信息互通。

座谈会正式开展前期，公司会通过线上问卷或满意度调查从工作环境、职业发展、团队协作等方面调研员工满意度与意见。调查成果显著，对员工提出的问题，给出优化工作流程、增设培训课程等建设性建议。结合调查情况圣诺贝组织由总经理、副总经理、总务部经理及 30 名基层员工代表等出席参与的线下座谈会。座谈会的交流围绕安全生产、现场管理等问题开展，深入探讨线上问卷未充分表达和亟待解决的问题，公司领导承诺详细记录并跟进未解决问题，保障员工权益。



员工座谈会

◎ 1.5.2.3. 员工心理健康关怀

针对快节奏工作环境下员工面临的各类压力，圣诺贝注重员工心理健康关怀，组织专项心理健康培训课程，课程涵盖核心内容：压力管理技巧（含冥想、深呼吸练习及时间管理策略），帮助员工科学应对工作压力；情绪识别与调节方法，引导员工敏锐察觉自身情绪变化，通过积极思维与放松技巧合理调适；职场人际关系沟通及心理调适策略，助力员工

应对人际挑战。培训采用互动式讲座、小组讨论、案例分析等多样化形式，提升员工参与度与学习成效，帮助员工切实掌握心理健康维护实用技能，增强心理韧性，培育积极健康的工作心态，助力构建健康和谐的职场氛围。同时，公司通过优化工作安排，合理调配任务，畅通沟通反馈渠道等方式，营造健康包容的工作氛围，多维度缓解职场压力，切实保障员工身心健康。



心理健康培训

02. 可持续供应链

2.1 管理政策

圣诺贝遵循科思股份《可持续采购政策》，将环保、社会责任与经济可持续性理念融入供应链各环节。公司基于 ISO 20400 标准搭建可持续采购管理体系，通过资源整合与专业团队配置，构建规范化管理架构。该体系覆盖供应商管理、采购流程管控、物流运输及售后反馈全流程，从供应商筛选、采购策略优化、环保运输方式应

用到客户意见收集，全方位落实可持续发展要求。公司依托信息化平台实现数据整合、实时监测与精准管理，运用大数据分析识别并应对潜在风险，同时跟踪行业前沿指标与实践经验，持续优化管理体系，为可持续供应链稳定运行提供支撑。



2.2 管理举措

2.2.1. 采购员管理

公司围绕可持续采购采取了一系列规范化管理措施，强化采购环节可持续管控。采购部通过定期线上线下载培训会议、发布采购指南及操作手册等形式，向采购员清晰传达可持续采购目标，明确集团相关战略政策与具体标准要求，助力其将可持续理念融入日常采购工作。同时，为采购员提供多元化能力提升支持，包括开展内部培训课程、鼓励参与外部相关活动，并搭建内部交流平台，促进采购人员间的经验分享与能力共同提升。此外，将可持续采购绩效指标纳入采购员绩效考核体系，从采购产品可持续指标达成情况、供应商发展表现、成本效益平衡及政策执行力度等维度，全面评价采购员工作成效，依据考核结果对优秀人员予以表彰、对未达标人员进行针对性辅导，充分激励采购员积极推进可持续采购工作。

2.2.2. 供应链社会责任管理

为确保圣诺贝的供应链能够稳健地迈向绿色、环保、可持续的发展道路，科思股份以严谨务实的工作态度，针对圣诺贝的供应商策划并实施了一系列全面且严格、细致入微且环环相扣的管理举措。

◎绿色采购

科思股份持续推进负责任采购与绿色供应链管理。圣诺贝积极响应母公司的战略，在森林及棕榈油相关原料采购中建立并运行了覆盖供应商准入、风险评估、过程追溯及绩效监控的可持续采购体系。

在森林产品领域，圣诺贝依托 ERP 采购系统实现木材制品原料 100% 可追溯至原产地。供应商准入环节，除要求具备环保政策与措施外，重点审核其可持续森林管理认证资质，并通过现场审计评估环境影响。到货后，由内部质检进行合规确认。**截至 2025 年末，圣诺贝所有木材制品供应商均已通过 FSC 认证。**

在棕榈油衍生物领域，科思股份于 2025 年正式加

入 RSPO (Roundtable on Sustainable Palm Oil, 可持续棕榈油圆桌倡议组织)。结合这一行动，圣诺贝依托 ISO 20400 管理体系，将 RSPO 规范要求融入采购管控流程，建立原料追溯机制及供应商审核体系。**2025 年 12 月，圣诺贝顺利通过 RSPO 供应链认证 (SCCS)，棕榈油相关原料的采购、仓储及生产环节均符合国际可持续标准。**

通过以上实践，圣诺贝不仅实现两类高风险原料的合规采购与全程可追溯，也进一步提升了供应链透明度与规范化水平，增强了下游客户信任与市场竞争力，持续践行负责任采购与可持续发展的企业承诺。



RSPO 会员资质

RSPO 认证证书

◎ 2.2.2.1. 供应商行为准则传达与合同管理

科思股份制定了统一的《供应商行为准则承诺书》，通过正式文件、公司官网发布以及线上沟通平台等多种渠道，向圣诺贝的所有供应商传达。该准则明确规定了供应商在环境保护、劳工权益、商业道德和产品质量等方面的责任与义务，要求供应商严格遵守。

为帮助供应商更好地理解并落实这些准则，科思股份还为其提供培训与指导。同时，科思股份将此承诺书作为采购合同中不可分割的一部分。一旦供方出现违反《供应商行为准则承诺书》相关约定的情

况，需方有权依据违约行为的性质恶劣程度和实际影响范围，酌情决定采取中止合同的措施，并责令供方在限定时间内完成整改，以确保合作重回正轨。

◎ 2.2.2.2. 问卷调查

为了及时了解供应商的可持续发展情况，科思股份定期向圣诺贝的供应商发放问卷调查。问卷内容涵盖供应商的环保措施、社会责任履行情况、质量管理体系、供应链管理等方面。通过对问卷数据的分析，科思股份可以掌握供应商的可持续发展动态，发现潜在问题，并为供应商提供针对性的改进建议。

◎ 2.2.2.3. 现场审计

科思股份遵循《尽职调查管理细则》，定期根据风险识别中存在社会责任风险的供应商进行现场审计。审计团队依据科思股份的可持续发展标准和相关法规要求，对供应商的生产设施、工艺流程、员工工作环境、环保设施运行等情况进行详细检查。现场审计结束后，审计团队会向供应商反馈审计结果，提出整改意见和建议。

◎ 2.2.2.4. 整改与培训

对于在评估、问卷调查和现场审计中发现问题的供应商，科思股份建立了严格的整改跟踪机制。明确整改责任人和整改期限，要求供应商制定详细的整

改计划并按时提交。科思股份定期对供应商的整改情况进行复查，确保问题得到彻底解决，推动供应商不断提升可持续发展水平。

在供应商赋能方面，公司通过沟通与培训持续传递可持续采购理念与管理要求，分享实践经验，积极发挥供应链核心企业的带动作用。2025 年，公司启动供应商碳排放数据采集标准对接，推动供应商产品碳足迹数据收集与归档，为供应链协同减排奠定基础。针对主要化学品供应商，公司开展碳减排专项宣贯与能力培训，鼓励其开展碳盘查与减排行动。培训覆盖核心供应商 50 家，重点介绍减碳方法论与实践路径，有效推动供应商提升碳排放识别与管理能力，强化气候风险认知，促进供应链协同减排，为范围 3 排放管理与价值链低碳转型奠定基础。



供应商减碳培训

2.2.3. 供应链激励

科思股份建立了完善的供应链激励机制，以激发圣诺贝及其他子公司供应链各环节的积极性和创造力。对于在可持续发展方面表现突出的供应商，科思股份给予多种形式的激励，如优先获得订单、获得优惠的付款条件、延长合作期限、颁发荣誉证书等，鼓励供应商不断创新和提升可持续发展能力。同时，公司对内部积极推动可持续供应链建设的团队和个人也给予表彰和奖励，如设立专项奖金、晋升机会、荣誉称号等，营造全员参与可持续供应链建设的良好氛围。

在多元供应链建设方面，科思股份积极引导圣诺贝拓展供应商网络，实现供应商的多元化。科思股份鼓励圣诺贝在全球范围内寻找优质供应商，不仅关注供应商的产品质量和价格，更注重其在可持续发展方面的表现。通过与不同地区、不同规模、不同类型的供应商合作，降低供应链的风险，提高供应链的弹性和适应性。同时，科思股份推动圣诺贝与供应商建立长期稳定的合作关系，共同开展可持续发展项目，实现互利共赢。在产品品类上，圣诺贝不断丰富和优化采购组合，引入更多符合可持续发展要求的新产品，满足市场多样化的需求，提升科思股份在可持续供应链领域的竞争力。

03. 产品与服务

3.1 产品质量控制

3.1.1. 政策与管理体系

圣诺贝作为个人护肤品原料供应商，确立并践行“以顾客满意为宗旨，以质量管理为核心，以科技创新为先导，以持续改进为主题”的质量方针，将产品质量视为企业核心竞争力与可持续发展的基础。公司认为，提供优质产品既是满足客户需求的基本前提，也是履行行业责任、回应社会信任的重要路径。

为保障质量方针有效落地，圣诺贝依据 ISO 9001 与 GMP 两大体系标准建立并运行覆盖产品全生命周期的质量管理体系。该体系贯穿研发设计、供应商管理、生产制造、质量检测、仓储运输及售后服务等核心环节，明确各部门及各岗位在质量管控中的具体职责，形成权责清晰、有效协同的质量管控机制。通过全过程标准化管理与持续改进机制，确保产品质量稳定可控，满足客户及法规要求。



3.1.2. 管理举措

3.1.2.1. 研发生产控制

依据 ISO 9001 对顾客需求和法规要求的重视，在研发新型防晒化妆品原料时，深入调研市场需求，结合 GMP 对化妆品原料安全性、功效性的严格规范，制定详尽的产品规格与研发计划，确保产品从源头上满足高品质与合规要求。

3.1.2.2. 供应商管控

遵循 ISO 9001 的供应商评估与选择流程，对潜在供应商进行全面考察，涵盖生产能力、质量控制体系及信誉等。同时，参照 GMP 对原料质量的严格要求，明确与供应商的质量协议，确保所采购的原料符合

化妆品生产的高标准，尤其是在安全性和纯度方面。建立合格供应商名录，并定期开展现场审核与绩效评估，确保原料供应的稳定性与高质量。

3.1.2.3. 生产管控

生产制造过程中，严格按照 ISO 9001 的过程控制准则，制定详细精确的标准化作业指导书，对每一道生产工序的操作流程、工艺参数、质量标准进行明确规范。同时，依据 GMP 对洁净生产环境的高标准要求，打造现代化高标准生产车间。车间配备先进的清洁、消毒与高效空气净化系统，实时监测环境指标，有效隔绝外界污染，确保生产环境始终处于最佳状态。生产设备不仅定期依据 ISO 9001 要求进

行全面维护与精准校准，还按照 GMP 规范进行严格的清洁验证，确保设备表面无残留、内部无死角，符合最高卫生要求，从而保障生产过程的稳定有序与产品质量的可靠一致。通过科学设置关键质量控制点，运用先进的传感器与自动化监控系统，对生产过程中的关键参数进行 24 小时实时监控与详尽记录，一旦发现偏差，立即启动预先制定的偏差管理流程，确保产品质量的稳定性与一致性，有效降低质量风险。

3.1.2.4. 质量检测与合规保障

质量检测方面，依据 ISO 9001 对监视和测量的严格要求，建立涵盖多维度、多指标的全面检测流程与高标准检测体系。同时，紧密参照 GMP 对化妆品原料质量的精细化指标，从物理性质的微观分析、化学组成的精准测定到微生物指标的严格检测等，对原料、半成品和成品进行全方位、深层次检测。配备国际领先的检测设备与经验丰富、专业技能过硬的检测人员，定期开展内部培训与技能竞赛，不断提升检测团队的专业素养与操作技能，确保检测结果的准确性、可靠性与时效性。只有成功通过所有检测项目的产品，才被允许进入下一环节或交付到客户手中，确保流向市场的每一件产品都品质过硬、安全无忧。

在质量保障与合规方面，圣诺贝表现卓越。本年度已成功应对超过 11 次的外部质量审计，并且顺利接受了 FDA 的现场检查，均获得 100% 的通过率。充分彰显了公司质量管理体系的可靠性与稳定性。在产品品质管控过程中，始终坚定不移地对标世界一流标准（USP），并将其严格贯彻到每一个生产环节与质量检测流程中。同时，全面执行国际高标准 GMP 质量体系，确保公司的生产运营与产品质量能够满足全球现行法规的严格要求，在国际市场竞争中赢得了良好的声誉与坚实的质量信誉。

3.1.2.5. 质量追溯

质量追溯体系建设上，充分结合 ISO 9001 对可追溯性的严格要求以及 GMP 对化妆品原料质量追溯的精细化规定，利用信息化技术搭建完善高效的质量追溯平台。详细记录从原料采购批次的源头信息、生产过程中的各项工艺参数与设备运行数据，到成品的检验报告、包装标识与销售去向等全链条信息。报告期内，公司未发生有关产品质量问题，切实保障消费者权益与公司声誉。在产品放行环节，严格遵循 GMP 的成品放程序，由具备丰富经验与专业资质的质量授权人依据 GMP 对质量管理的要求，对产品质量进行全面细致的审核与严格批准，确保交付的每一批产品都完美符合高品质与合规要求，为客户提供坚实的质量保障。



3.2 客户安全与服务

3.2.1. 政策与承诺

圣诺贝将客户安全与服务保障作为公司运营的核心宗旨，在产品安全与服务响应两方面建立并执行规范化管理机制。

在产品安全方面，公司严格管控防晒化妆品原料的合规性，确保相关成分符合 REACH、FDA 等国际法规要求。每一种原料均依据法规要求进行筛选与检测，并保留相关符合性证明文件，从源头保障产品安全性。

在服务方面，公司以客户需求为导向，建立覆盖售前咨询、技术支持及售后服务的响应机制，明确各环节处理流程与时效要求，以专业、高效、负责的态度确保客户诉求得到及时处理与反馈，致力于与客户建立长期稳定的合作关系。相关服务流程已纳入公司质量管理体系，并持续优化完善。

3.2.2. 管理举措

◎ 3.2.2.1. 产品成分安全保障

圣诺贝在营销中确保向客户准确传达成分信息，研发与质量控制团队协同，对每款防晒化妆品原料成分开展深度研究分析，确保符合国内外法规要求。公司建立严格供应商准入筛选体系，要求供应商提供完整成分说明及质量检测报告，从源头保障原料纯净安全、无潜在危害。

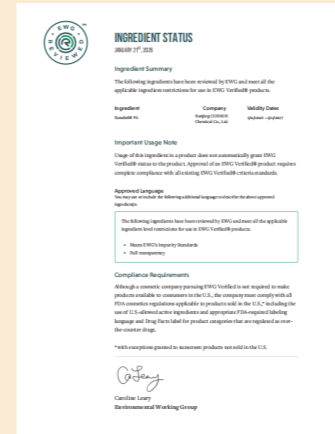
公司构建法规动态跟踪机制，持续关注 REACH、FDA 等法规更新，及时调整研发与生产策略，保障产品持续合规。定期开展内部法规培训，强化全体员工尤其是营销、客户服务团队的法规认知，确保其能精准解答客户咨询，增强客户对产品安全的信心。

公司始终致力于通过持续的风险评估与合规管理，守护消费者健康，强化社会对品牌的信任。为实现这一目标，公司建立系统化审核机制，对与客户健康安全相关的风险进行全面评估与详细记录，覆盖新生产活动、生产活动变更及现有生产活动全场景。

在新生产活动启动前，公司开展详细风险评估，确保所有潜在健康安全风险被充分识别并落实管控；当生产活动发生变更时，将重新开展风险评估，保障变更不会影响产品质量与客户安全；同时，建立常态化复查机制，确保现有生产活动持续符合产品安全标准，及时排查并解决潜在安全隐患，保障产品安全有效，切实履行守护消费者健康的社会责任。

公司建立健全产品及服务相关健康与安全问题客户告知方案，构建标准化、可追溯的信息传递机制。针对产品使用风险、操作规范、安全注意事项及应急处置要求等核心信息，通过相关技术文件、定向客户沟通等渠道进行清晰、准确告知；建立安全风险预警与快速响应流程，一旦发现与产品相关的健康安全隐患，第一时间向客户启动正式告知与提示，确保信息传递及时、透明。公司持续优化告知内容与传递方式，保障客户全面掌握产品健康安全相关信息，切实履行对客户的健康安全保障责任。

2025 年，公司的 PA 产品通过 EWG 权威验证，充分体现了公司在原料筛选、配方设计环节对环境安全与健康防护的高标准要求，以实际行动完善可持续产品体系建设。



EWG 认证证书

EWG 即美国环境工作组 (Environmental Working Group)，成立于 1993 年，是一家独立的非营利组织。它专注于环保和健康领域研究，开发了一套严格的评估体系，通过科学数据和文献对化学物质安全性评级。EWG 认证在化妆品、婴幼儿产品及家庭清洁用品领域，严格审核产品成分安全、健康风险和环境影响。获得该认证，意味着产品在成分安全和环保性能上达到高标准，不含有害物质，如致癌物、致敏物、内分泌干扰物等。

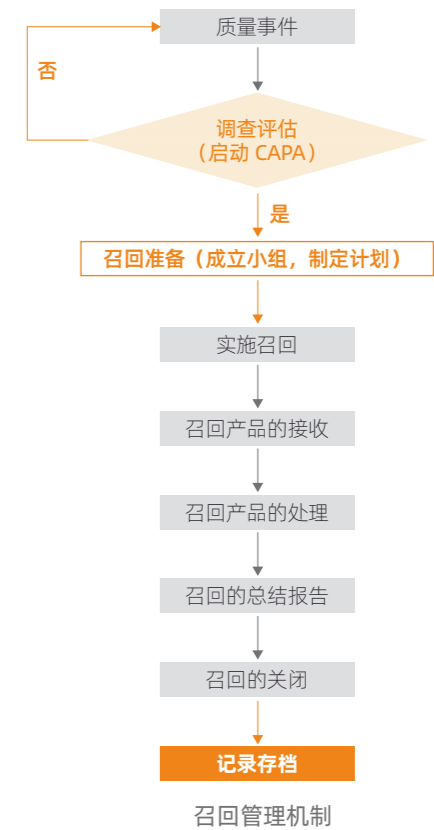
◎ 3.2.2.2. 客户服务优化

针对产品质量与安全问题，圣诺贝设立专门服务热线，配备经严格培训的专业客服人员，提供 7×24 小时服务。客服人员熟练掌握产品特性、使用方法及技术参数，具备较强沟通与问题解决能力，可快速响应客户咨询及使用过程中的各类问题。同时，服务热线建立完善的客户反馈记录体系，对客户提

出的所有问题、建议进行详细记录、归档，为后续服务质量优化提供可验证的数据支撑。

圣诺贝制定完善的产品召回管理制度，防范产品安全风险。一旦发现产品存在影响客户健康安全的隐患，立即启动召回程序，通过官方网站公告、邮件、电话等多种渠道，清晰告知客户召回产品批次、型号、原因及处理方式，并安排专人全程跟进，确保召回工作高效有序。对召回产品开展全面调查分析，排查问题根源，落实针对性改进措施，建立问题追溯台账，防止同类问题重复发生，最大限度降低对客户的影响，维护客户权益与信任。

2025 年，公司未发生产品召回事件。



年度绩效

Performance



环境管理绩效

环境绩效				
指标	单位	2025	2024	2023
拥有 ISO 14001 营运场所所占百分比	%	100	100	100
接受环境风险评估场所所占百分比	%	100	100	100
接受过环境问题培训的员工占比	%	100	100	100

水数据				
指标	单位	2025	2024	2023
总用水量	吨	108,666	186,765	185,917
回收水量	吨	14,600	18,000	20,000
水循环利用率	%	13.4%	9.6%	10.8%

水污染物排放数据				
指标	单位	2025	2024	2023
污水总排水量	吨	82,038.91	130,953	187,246

一般废弃物数据				
指标	单位	2025	2024	2023
一般废弃物总产生量	吨	30.3	182.76	109
一般废弃物总处置量	吨	10	182.76	109
一般废弃物回收利用率	吨	20.3	0	0

危险废弃物数据				
指标	单位	2025	2024	2023
危险废弃物总产生量	吨	1,333.11	2,430.51	2,484.43
危险废弃物总处置量	吨	1,301.93	2,404.18	2,492.31
危险废弃物回收利用率	吨	115.25	0	0

废气排放数据				
指标	单位	2025	2024	2023
VOCs 排放总量	吨	2.347	3.014	8.476

能源消耗数据					
指标	单位	2025	2024	2023	
直接能源	天然气	立方米	683,612	771,933	849,080
	柴油	升	781.16	3,546.27	800
	汽油	升	1,911.54	2,528.79	5,749
间接能源	外购电力	千瓦时	11,209,926	16,274,450	16,694,698
	绿电使用量	千瓦时	4,000,000	4,539,937	/
	外购蒸汽	吨	24,552	35,700	35,378
总能耗	GJ	132,400	185,035	187,986	

温室气体排放数据				
指标	单位	2025	2024	2023
GHGs 排放总量	tCO ₂ e	23,061.52	57,899.02	58,814.07
- 直接 GHGs 排放 (范围 1)	tCO ₂ e	5,033.15	6,968.44	7,592.92
- 间接 GHGs 排放 (范围 2- 基于市场)	tCO ₂ e	11,868.02	22,187.05	22,495.74
- 间接 GHGs 排放 (范围 3)	tCO ₂ e	6,160.35 ¹	28,743.53	28,725.41

¹本年度的范围 3 核算类别包括：资本货物及其运输产生的排放、员工通勤产生的排放、商务旅行产生的排放、废物处置及其下游运输产生的排放、燃料和能源的上游排放等类别。

职业健康安全管理绩效

安全生产数据				
指标	单位	2025	2024	2023
安全委员会人数	人	21	23	23
健康与安全风险评估次数	次	1	1	1
在岗人员安全培训累计人次	次	220	290	293
在岗人员人均接受安全培训时数	小时	21	20	20
安全委员占所有员工比例	%	9.55	7.90	7.80
健康与安全风险评估工作覆盖部门的比例	%	100	100	100

工伤数据				
指标	单位	2025	2024	2023
自有员工工亡人数	人	0	0	0
损失工时伤害事件	次	0	1	2
工伤损失工作日数	天	0	20	34
总工时	小时	0	33,600	57,120

职业病数据				
指标	单位	2025	2024	2023
职业病体检人数	人	151	129	121
职业病检出人数	人	0	0	0
职业健康体检覆盖率 (职业危害岗位)	%	100	100%	100%

劳工与人权管理绩效

劳工与人权管理绩				
指标	单位	2025	2024	2023
员工总人数	人	220	298	295
员工代表人数	人	55	55	55
社保覆盖比例	%	100	100	100
人权类培训次数	次	1	1	1
人权类培训人员覆盖率	%	100	100	100
人权风险评估次数	次	1	1	1
人权风险评估覆盖范围	%	100	100	100
人权内部审计次数	次	2	3	1
人权内部审计覆盖范围	%	100	100	100
发生的歧视与骚扰事件	件	0	0	0
未经调整的平均男女薪酬差距百分比	%	17.4	/	/
收入最高的个人的年薪总额与所有员工的年总薪酬平均值的比率	/	3.78	3.94	/

多元数据				
指标	单位	2025	2024	2023
男性员工总数	人	175	243	239
女性员工总数	人	45	55	56
高管人数（不包括仅在董事会任职人员）	人	5	5	6
女性高管人数	人	1	1	1
董事会人数	人	0	0	0
女性董事人数	人	0	0	0
残疾员工人数	人	1	1	1

多元比例				
指标	单位	2025	2024	2023
男性员工在全体员工中的比例	%	79.55	81.54	81.02
女性员工在全体员工中的比例	%	20.45	18.46	18.98
女性高管比例	%	20.00	20.00	16.67
女性董事比例	%	0	0	0
残疾员工比例	%	0.45	0.34	0.34
弱势群体员工在高级管理团队中的比例	%	0	0	0

员工流失				
指标	单位	2025	2024	2023
离职员工数	人	75	/	/
男性离职员工数	人	64	/	/
女性离职员工数	人	11	/	/
员工流失率	%	29.07	/	/
男性员工流失率	%	30.77	/	/
女性员工流失率	%	22.00	/	/

培训绩效				
指标	单位	2025	2024	2023
培训总投入	万元	2.2	9	10
培训总时数	小时	9,640	15,436	17,542
每名员工的平均培训小时数	小时	37.76	52.0	58.70
全体员工培训覆盖率	%	100	100	100

商业道德管理绩效

商业道德数据				
指标	单位	2025	2024	2023
商业道德总培训次数	次	1	1	1
商业道德培训覆盖率（所有员工）	%	100	100	100
商业道德风险评估开展次数	次	1	1	1
商业道德内部审计次数	次	1	1	1

信息安全数据				
指标	单位	2025	2024	2023
信息安全风险评估开展工作次数	次	1	1	/
信息安全内部审计次数	次	1	1	1
信息安全意识培训年度开展次数	次	1	1	1
信息安全意识培训员工覆盖比例	%	100	100	100

可持续采购绩效

供应商与承包商数据				
指标	单位	2025	2024	2023
供应商总数 ²	个	61	62	66
已进行社会责任问卷的供应商覆盖比例	%	100	100	92.42
已进行社会责任现场审核的供应商覆盖比例	%	100	100	87.88
已签署供应商行为准则的供应商覆盖比例	%	100	100	100
已签署社会责任框架协议的供应商覆盖比例	%	100	100	100
已进行供应商社会责任意识培训的供应商比例	%	100	80.65	77.27

采购人员数据				
指标	单位	2025	2024	2023
采购员人数	人	6	6	5
接受可持续采购培训的采购员人数	人	6	6	0
所有地区内已经过可持续采购培训的采购员百分比	%	100%	100%	0%

² 关键原料供应商

第三方验证



独立验证声明

验证目的

必维认证（北京）有限公司（简称“必维”）受安徽圣诺贝化学科技有限公司（简称“圣诺贝”）委托，对《安徽圣诺贝化学科技有限公司2025年度可持续发展报告》（以下简称《报告》）的进行独立验证。本声明适用于下述范围内包含的相关信息。

报告中的信息及其披露完全由圣诺贝负责。我们唯一的职责是对报告中所包含信息的准确性和可靠性，以及报告信息的收集、分析系统和流程进行评审和独立验证。

验证范围

圣诺贝要求必维验证以下信息的准确性和可靠性：

《报告》在从2025年1月1日-2025年12月31日包含的数据和信息。

我们的验证范围不包括对以下信息的验证：

- 报告验证期之外的活动相关的信息；
- 圣诺贝的立场声明（观点、信仰、目标或未来意图的阐述）和未来承诺的声明；
- 已通过第三方财务审计的财务数据和信息

保证水平：合理保证

验证标准

1. 国际审计与验证准则理事会发布的《ISAE 3000（修订版）——除历史财务信息审核或复核之外的鉴证业务》
2. 全球报告倡议组织发布的《GRI可持续发展报告标准》
3. 可持续发展会计准则委员会基金会(SASB)发布的《可持续发展会计准则——化学品》

验证方法

作为独立验证的一部分，必维验证组执行以下程序：

1. 与圣诺贝的相关人员进行访谈；
2. 审查圣诺贝提供的文件证据；
3. 根据GRI标准的实质性、准确性、完整性、平衡性、清晰性、可比性原则，对报告信息的质量进行评价；
4. 审核绩效数据，按照抽样原则对其中的样本数据进行追溯和核查；
5. 审查圣诺贝数据与信息的收集、汇总、分析系统；

我们的验证工作遵循必维对非财务报告外部验证的标准程序进行，这些标准程序是当前独立验证的最佳实践。验证活动是基于必维认定的合理的、非绝对的基础上进行策划、实施和得出结论。



验证结论

基于验证方法和执行上述程序，我们的意见如下：

- 验证范围内的信息和数据是准确的、可靠的，不存在重大错误或误导性陈述；
- 信息的呈现方式清晰、易于理解和获取；
- 报告期内的信息客观、公平地反映了相关ESG管理活动；
- 圣诺贝已建立了适当的系统来收集、汇总和分析相关的数据信息，披露了2025年的绩效数据，具有可比性。

准确性

报告披露的信息和数据是客观的、可靠的。圣诺贝采用数据信息系统采集和整理了组织治理、环境、社会管理方面的数据，通过现场验证，圣诺贝提供的证据比较可靠，报告内容具有客观性。

实质性

圣诺贝根据《GRI可持续发展报告标准》对ESG关键议题以及相关进行了识别和披露，具有实质性。

完整性

圣诺贝报告内容侧重于“可持续治理”、“环境责任”、“社会责任”等方面，披露了与圣诺贝利益相关者关注的产品责任、社会责任、环境责任、员工责任等相关的数据和信息，披露内容比较完整。

基于所进行的验证工作，我们建议圣诺贝考虑以下方面的改进：

建议企业在未来ESG报告中进一步深化财务实质性分析，展现ESG要素如何影响企业财务表现与长期价值，将关键议题的绩效表现转化为投资者可评估的财务风险与机遇信息。

独立性、公正性和能力声明

必维是一家拥有190多年历史，在质量、环境和职业健康安全、社会责任领域提供独立验证服务的机构。验证小组成员与委托方圣诺贝无任何利益或冲突关系，验证活动是独立、公正的。必维在整个业务范围内实施了商业道德规范，员工在日常业务活动中维持高道德标准。

邹凤贤
总经理
必维认证（北京）有限公司
2026年3月18日



赵雯
验证组组长
必维认证（北京）有限公司
2026年3月13日

SDGs 对标表

SDGs	对应章节	我们的行动
	员工 可持续供应链 产品与服务	通过为员工提供良好工作条件、稳定就业机会及合理薪酬福利体系，助力员工提升经济收入水平；在可持续供应链建设中，与供应商建立稳定合作关系，促进供应链上下游企业共同发展；严格把控产品质量，提升产品竞争力，推动企业经济效益增长，为创造就业和带动经济发展奠定基础
	员工 - 职业健康与安全	建立完善的职业健康与安全管理体系，定期开展职业健康检查、安全培训、应急演练等活动；成立职业卫生小组，制定相关制度，对工作场所危险源进行识别与管理；为员工提供符合标准的劳动防护用品，关注员工心理健康，全方位保障员工的身体健康和心理福祉
	员工 - 培训与发展	构建全方位、多层次的培训体系，涵盖新员工入职培训、岗位技能提升培训、职业素养培训以及前沿知识培训等；每年根据员工需求和公司战略制定培训计划，开发针对性课程，邀请内外部讲师授课，并对培训效果进行评估和优化，助力员工提升知识和技能
	员工 - 人权管理控制	成立女职工委员会关注女性职业发展，为女职工提供职业指导与技能培训；制定反歧视规定，确保在招聘、晋升、薪酬等方面公平对待员工，避免性别歧视；积极推动公司管理层中女性比例提升，保障女性员工的平等发展机会
	环境 - 水资源管理 环境 - 废水排放	在水资源管理方面，遵循相关政策法规，合理利用和保护水资源，开展用水审计和水平衡测试，优化用水流程；在废水排放管理上，对废水进行分类处理，确保达标排放，减少对水资源的污染，保障水资源的清洁和卫生
	环境 - 能源管理 环境 - 温室气体减排	以 ISO 50001 能源管理体系标准为指导，优化能源结构，探寻并增加可再生能源使用，如采购绿电；开展能源审计，识别节能空间，实施节能降耗项目，提升能源利用效率，降低对传统能源的依赖，推动能源的经济适用和清洁化
	员工 可持续供应链 产品与服务	为员工提供良好工作条件、有竞争力的薪酬福利、职业发展机会和多元化职业通道；在可持续供应链方面，推动供应商可持续发展，带动产业链经济增长；持续提升产品质量和服务水平，增强市场竞争力，促进企业经济效益提升，实现体面工作和经济增长的目标
	关于圣诺贝 员工 - 培训与发展	高度重视科技创新，拥有专业研发团队，积累大量知识产权；不断推动科技成果转化，提升产品竞争力；为员工提供培训与发展机会，提升员工创新能力和专业技能，助力产业创新发展；在基础设施方面，不断优化生产设施和办公环境，保障企业高效运营
	员工 - 人权管理控制	制定反歧视反骚扰规定，开展相关培训，设立投诉渠道，保障员工在工作中的平等权益；关注弱势群体，为退伍军人、残疾人提供就业机会，为女性员工提供职业发展支持，致力于减少企业内部的平等现象

SDGs	对应章节	我们的行动
	员工 - 员工沟通 可持续供应链	通过员工沟通机制，了解员工需求，改善员工生活和工作环境，提升员工满意度，促进企业所在社区的和谐稳定；在可持续供应链建设中，推动供应商可持续发展，带动社区经济可持续发展，为可持续城市和社区建设贡献力量
	环境 - 环境管理 环境 - 能源管理 环境 - 水资源管理 环境 - 产品生命末期 可持续供应链	在环境管理方面，严格控制污染物排放，确保废弃物合规处置；在能源管理上，提升能源利用效率，探索可再生能源使用；在水资源管理方面，合理利用水资源，减少浪费；在产品生命末期，对产品进行回收再利用或无害化处理；在可持续供应链中，推动供应商可持续生产，从全产业链角度践行负责任消费和生产理念
	环境 - 温室气体减排	积极响应气候政策，设定对齐 1.5°C 的科学减排目标并通过 SBTi 验证；定期开展温室气体盘查，识别主要排放源并采取减排措施；参与 CDP 披露工作，优化减排战略；采购绿电，推进绿色办公，减少碳排放，为应对气候变化贡献力量
	环境 - 废水排放	严格管理废水排放，确保达标后排放，减少对水环境的污染，间接助力保护水下生物的多样性和生态平衡
	环境 - 废弃物管理 环境 - 化学品管理	在废弃物管理方面，对一般废弃物和危险废弃物进行分类收集、存储和处置，避免废弃物对土壤和陆地生态系统造成污染；在化学品管理上，优先选用环保、低毒、可降解原料，减少化学品对陆地生物的危害，保护陆地生态环境
	公司治理	秉持商业道德，建立反贿赂管理体系，开展商业道德风险评估和审计监督；建立健全信息安全管理体系统，保护公司和相关方信息安全；完善举报与反馈机制，鼓励各方监督，确保公司运营合法合规，维护公平正义，构建强大的企业治理机制
	可持续发展管理 - 利益 相关方沟通 可持续供应链	明确各类利益相关方，通过多种渠道定期沟通，了解其需求和期望，共同推动公司可持续发展；在可持续供应链建设中，与供应商建立长期稳定合作关系，共同开展可持续发展项目，实现互利共赢，通过与各方合作促进 SDGs 目标的实现

GRI 指标索引表

使用说明	安徽圣诺化学科技有限公司在 2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日参照 GRI 标准报告了在此份 GRI 内容索引中引用的信息	
使用的 GRI 1	GRI 1: 基础 2021	
披露议题 / 披露项	披露项标题	章节索引
GRI 2: 一般披露 2021		
2-1	组织详细情况	关于圣诺贝
2-2	纳入组织可持续发展报告的实体	关于本报告
2-3	报告期、报告频率和联系人	关于本报告
2-4	信息重述	/
2-5	外部鉴证	第三方验证
2-6	活动、价值链和其他业务关系	关于圣诺贝
2-7	员工	工作条件 培训与发展 人权管理控制 职业健康与安全 员工沟通
2-19	薪酬政策	工作条件
2-20	确定薪酬的程序	工作条件
2-22	关于可持续发展战略的声明	可持续发展管理
2-23	政策承诺	可持续发展管理
2-29	利益相关方参与的方法	利益相关方沟通
2-30	集体谈判协议	工作条件
GRI 3: 实质性议题 2021		
3-1	确定实质性议题的过程	实质性议题分析
3-2	实质性议题清单	实质性议题分析
3-3	实质性议题的管理	实质性议题分析
GRI 205: 反腐败		
205-1	已进行腐败风险评估的运营点	商业道德
205-2	反腐败政策和程序的传达及培训	商业道德
205-3	经确认的腐败事件和采取的行动	商业道德
GRI 302: 能源		
302-1	组织内部的能源消耗量	环境绩效
302-2	组织外部的能源消耗量	环境绩效
302-4	减少能源消耗量	环境绩效
GRI 303: 水资源和污水		
303-2	管理与排水相关的影响	水资源 环境影响因素控制
303-3	取水	环境绩效
GRI 305: 排放		
305-1	直接 (范围 1) 温室气体排放	环境绩效
305-2	能源间接 (范围 2) 温室气体排放	环境绩效
305-3	其他间接 (范围 3) 温室气体排放	环境绩效
305-7	氮氧化物 (NOx)、硫氧化物 (SOx) 和其他重大气体排放	环境绩效
GRI 306: 废弃物		
306-1	废弃物的产生及废弃物相关重大影响	环境影响因素控制
306-3	产生的废弃物	环境影响因素控制

披露议题 / 披露项	披露项标题	章节索引
GRI 308: 供应商环境评估		
308-1	使用环境标准筛选的新供应商	可持续采购
308-2	供应链对环境的负面影响以及采取的行动	可持续采购
GRI 401: 雇佣		
401-2	提供给全职员工 (不包括临时或兼职员工) 的福利	工作条件
GRI 403: 职业健康与安全		
403-1	职业健康安全管理体系	职业健康与安全
403-2	危害识别、风险评估和事件调查	职业健康与安全
403-3	职业健康服务	职业健康与安全
403-5	员工职业健康安全培训	职业健康与安全
403-7	预防和减缓与业务关系直接相关的职业健康安全影响	职业健康与安全
403-8	职业健康安全管理体系覆盖的员工比率	职业健康与安全
403-9	工伤	职业健康安全绩效
403-10	工作相关的健康问题	职业健康与安全
GRI 405: 多元化与平等机会		
405-1	管治机构与员工的多元化	人权管理控制
GRI 406: 反歧视		
406-1	歧视事件及采取的纠正行动	人权管理控制
GRI 407: 结社自由与集体谈判		
407-1	结社自由和集体谈判权可能面临风险的运营点和供应商	人权管理控制
GRI 408: 童工		
408-1	具有重大童工事件风险的运营点和供应商	人权管理控制 可持续采购
GRI 414: 供应商社会评估		
3-3	实质性议题的管理	实质性议题分析
414-1	使用社会标准筛选的新供应商	可持续采购
GRI 416: 客户健康与安全		
3-3	实质性议题的管理	实质性议题分析
416-1	评估产品和服务类别的健康与安全影响	产品与服务

SASB 对标表

主题	指标名称	代码	对应章节
温室气体排放	全球范围 1 总排放量（按排放限制法规覆盖的百分比）	RT-CH-110a.1	第二章 环境 - 3. 温室气体减排、环境管理绩效
	管理范围 1 排放的长期与短期战略、减排目标及执行分析	RT-CH-110a.2	第二章 环境 - 3. 温室气体减排、环境管理绩效
空气质量	空气污染物排放量（NO _x 、SO _x 、VOCs、HAPs）	RT-CH-120a.1	第二章 环境 - 1. 环境影响因素控制 - 1.3.1. 废气、环境管理绩效
能源管理	总能源消耗、电网电力占比、可再生能源占比、自发电量	RT-CH-130a.1	第二章 环境 - 2. 能源管理、环境管理绩效
水管理	总取水量、总消耗量（高或极高基线水压区域的占比）	RT-CH-140a.1	第二章 环境 - 4. 水资源管理、环境管理绩效
	水质违规事件次数	RT-CH-140a.2	第二章 环境 - 1. 环境影响因素控制 - 1.3.1. 废水、环境管理绩效
	水管理风险及缓解策略	RT-CH-140a.3	第二章 环境 - 4. 水资源管理
危险废物管理	危险废物生成量及回收率	RT-CH-150a.1	第二章 环境 - 1. 环境影响因素控制 - 1.3.1. 废弃物管理、环境管理绩效
社区关系	社区利益相关风险管理与机会的参与流程	RT-CH-210a.1	第三章 社会 - 1. 员工 - 1.5. 员工沟通
员工健康与安全	总可记录事故率（TRIR）及死亡率（直接员工与合同工）	RT-CH-320a.1	第三章 社会 - 1. 员工 - 1.4. 职业健康与安全、职业健康安全管理绩效
	长期健康风险评估与降低措施	RT-CH-320a.2	第三章 社会 - 1. 员工 - 1.4. 职业健康与安全
产品使用阶段能效设计	资源高效设计产品的收入	RT-CH-410a.1	第二章 环境 - 5. 绿色运营
化学品安全与环境管理	含 GHS 1 - 2 类危害物质的产品占比及其风险评估率	RT-CH-410b.1	第二章 环境 - 1. 环境影响因素控制 - 1.3.1. 化学品管理
	化学品管理策略及替代品开发	RT-CH-410b.2	第二章 环境 - 1. 环境影响因素控制 - 1.3.1. 化学品管理
转基因生物（GMO）	含 GMO 产品的收入占比	RT-CH-410c.1	/
法律与监管环境管理	对影响行业的环境与社会法规的立场	RT-CH-530a.1	第一章 治理 - 3. 公司治理、第二章 环境 - 1. 环境管理
运营安全与应急响应	工艺安全事件数（PSIC）、总事故率（PSTIR）、事故严重率（PSISR）	RT-CH-540a.1	第三章 社会 - 1. 员工 - 1.4. 职业健康与安全、职业健康安全管理绩效
	运输事故次数	RT-CH-540a.2	/
活动指标	按报告分部的生产量	RT-CH-000.A	年度绩效表



COSMOS

安徽圣诺贝化学科技有限公司
SINOBEST COSMECEUTICAL CO.,LTD.

地址: 安徽省马鞍山慈湖高新技术产业开发区太子大道905号
电话: 0555-3509158 网址: www.cosmoschem.com